

Nieuwe boeken en nieuwe edities verschenen vanaf 2012 , geselecteerd voor de praktijk

12) ARBEIDSRECHT & SOCIAAL RECHT

**12a : arbeidsrecht**

**STAND 28-02-2019**

**Nieuw in 2019:**

**Arbeidsrecht en Insolventie (Monografieën Sociaal Recht nr. 75) - over de positie van de werknemer van een insolvente werkgever**

Wanneer een bedrijf failliet gaat, komt aan veel vormen van werknemersbescherming abrupt een eind. Er is geen serieuze ontslagbescherming meer - ook niet voor de zieke of zwangere werknemer. De opzegtermijn wordt verkort en een eventueel recht op de transitievergoeding valt eveneens weg. Ook bij een doorstart van het bedrijf is de overgang van de werknemer bepaald geen zekerheid, laat staan de voorwaarden waaronder dit zou plaatsvinden. Dit alles maakt het faillissement in sommige gevallen tot een aantrekkelijk reorganisatie-instrument. Daarbij wordt in de praktijk soms gekozen voor een in stilte voorbereide doorstart, de zogenaamde pre-pack. Deze uitgave brengt gedetailleerd in kaart hoe het faillissement van een werkgever - en waar relevant ook van een verleende surseance loon - doorwerkt op: loon, einde van de arbeidsovereenkomst, concurrentiebeding, doorstart, medezeggenschap. Staat daarnaast stil bij de vraag in hoeverre een werkgever misbruik van faillissement maakt als deze faillissement aanvraagt met het oog op omzeiling van rechten van werknemers. *J.v.d.Pijl (K-9789013151213) begin februari 2019 392 pag. € 55,00*

**de Arbowet Geschetst (Arbeidsomstandighedenrecht nr. 5)**

Welke zijn de belangrijkste arboverplichtingen van werkgever en werknemers ? Aan welke eisen moet de arbocatalogus voldoen ? Mag de Inspectie SZW zomaar een bedrijf binnenstappen ? Geactualiseerde tekst met heldere toelichting tot de Arbowet voor de ondernemingsraad, op de werkvloer of bij het opstellen van de arbocatalogus. *J.v.Drongelen, J.Hofsteenge (P-9789462511989) 5<sup>e</sup> dr. februari 2019 123 pag. € 39,50*

**de CAO-Ontslagcommissie - de betekenis van de cao-ontslagcommissie in de praktijk**

Indien een werkgever werknemers wegens bedrijfseconomische redenen wil ontslaan, is daarvoor toestemming van het UWV nodig. Het nieuwe ontslagrecht, neergelegd in de WWZ, biedt echter de mogelijkheid om van die wettelijke regeling af te wijken. Bij cao kan een cao-ontslagcommissie worden ingesteld, die in plaats van het UWV bevoegd is om toestemming te geven voor ontslag. Daarnaast kan bij cao worden afgeweken van het zogenoemde afspiegelingsbeginsel. Beschrijft hier de mogelijkheden tot het instellen van een cao-ontslagcommissie en in welke mate van het afspiegelingsbeginsel kan worden afgeweken. Centraal staat de vraag of de cao-ontslagcommissie in de praktijk bruikbaar is, zoals de sociale partners voor ogen hadden met het Sociaal Akkoord van 11 april 2013. Beschrijft allereerst de wettelijke regeling van het bedrijfseconomisch ontslag, werking van het afspiegelingsbeginsel en procedure bij het UWV en beroep bij de kantonrechter. Gaat vervolgens in op de mogelijkheid om van deze wettelijke regeling af te wijken door middel van het instellen van een cao-ontslagcommissie. Daarbij komen aan de orde: het wettelijke kader, de voorwaarden die worden gesteld aan de cao-ontslagcommissie en de procedure bij de cao-ontslagcommissie. Tot slot wordt de werking van de cao-ontslagcommissie in de praktijk besproken - en de vraag beantwoord waarom er zo weinig cao-ontslagcommissies zijn, en of ze wel toegevoegde waarde hebben. Auteur is advocaat bij Van Benthem & Keulen. *I.Berends (C-9789088632433) februari 2019 98 pag. € 27,50*

**Collectiefontslagrecht**

Legt stapsgewijs uit, door middel van 'ontleding' van de thematiek, welke regels er tijdens een collectief ontslagprocedure (kunnen) gelden. Deze zien grofweg op de rol van de overheid

(UWV) en die van werknemersvertegenwoordigers. Naast de theorie is ook een aantal modellen in het boek opgenomen. Handig beknopt overzicht van complexe regeling.  
*J.Heinsius (B-9789462900646) 3e dr.januari 2019 132 pag. €19,90*

### **Juridisch Onderzoek naar de Representativiteit van Vakbonden in het Arbeidsvermogensrecht (Monografieën Sociaal Recht nr.74)**

Volledig overzicht van het belang van representativiteit in het cao-recht en de verschillende criteria die in wet- en regelgeving en rechtspraak worden gebruikt om de representativiteit van organisaties te kunnen beoordelen. Bewijst naast het nut haar belang voor wetgevers door aanbevelingen te doen om het cao-recht toekomstbestendig te maken. De enige titel die inzicht biedt in het geldende cao-recht en de werking van het poldermodel én hiernaast een volledig overzicht geeft van de problematiek rondom representativiteit.

*N.Jansen (K-9789013152234) januari 2019 328 pag. € 55,00*

### **Kleine Gids Arbeidsrecht – editie 2019**

JAARLIJKSE UITGAVE

Handzame uitgave die de belangrijkste arbeidsrechtelijke, jaarlijks geactualiseerde wetgeving overzichtelijk behandelt. Geen wetsartikelen of verwijzingen naar jurisprudentie, maar een heldere uitleg van de werking, strekking en uitvoering van de wet naar thema gerangschikt.

*M.Diebels(K-9789013151909) februari 2019*

285 pag. € 16,50

### **Overstappen op de Arbeidsmarkt - onderzoek Van Werk Naar Werk-beleid en -trajecten**

Conjuncturele ontwikkelingen, toegenomen concurrentie en technologische innovaties zorgen er voor dat functies wijzigen of verdwijnen. Beantwoordt wordt de vraag of en hoe werkgevers Van Werk Naar Werk (VWNW)-ondersteuning aanbieden aan boventallige werknemers, of er gebruik van wordt gemaakt en wat de uitkomsten hiervan zijn. Ook worden belemmerende en bevorderende factoren besproken die een rol spelen in dit VWNW-proces. Grotere organisaties hebben vaker beleid en VWNW-trajecten toegepast dan kleine bedrijven. Hoewel het aanbod aan activiteiten tamelijk breed is, is het gebruik van veel activiteiten gering. Ruim driekwart van de boventalligen die opnieuw een baan wenst na ontslag vindt weer ander werk, maar niet altijd tegen dezelfde voorwaarden. Geconcludeerd wordt dat een aantal specifieke activiteiten bijdraagt aan het sneller vinden van nieuw werk. Vooral het volgen van training of scholing heeft impact. Persoonlijke aandacht en begeleiding door een externe coach, sociale steun van familie en vrienden en hulp bij solliciteren werken ook bevorderend in het VWNW-proces.

*I.Borghouts-v.d.Pas e.a.(C-9789088632389) februari 2019 92 pag. € 25,00*

### **Praktijkgids Arbeidsrecht – editie 2019**

JAARLIJKSE UITGAVE

De veranderingen die de WWZ teweeg heeft gebracht, zijn zichtbaar in zowel rechtspraak als praktijk. Zo hebben de strengere eisen aan ontslagdossiers geleid tot minder toewijzingen van ontbindingsverzoeken en verschillende uitspraken over het einde met wederzijds goedvinden, de bedenktijd en de vervaltermijnen. De belangrijkste rechtspraak is aan deze editie van de Praktijkgids toegevoegd. Naast rechtspraak over de nieuwe begrippen en regels uit de WWZ zijn signalen uit de praktijk ook aanleiding geweest voor een aantal aanpassingen en aangekondigde aanpassingen. De mogelijkheid om bij seizoenswerk af te wijken van de onderbreking van zes maanden in de ketenregeling is daar een voorbeeld van en ook het (concept) wetsvoorstel voor de compensatie van transitievergoedingen bij de beëindiging wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, te betalen door het UWV uit een algemeen fonds. Met het oog op de nieuwe ontslagssystematiek is deel 7 heringedeeld aan de hand van de belangrijkste (nieuwe) begrippen van het ontslagrecht, de redelijke gronden. Naast de algemene regels rond de inhoud en indiening van ontslagaanvragen en ontbindingsverzoeken, staan verschillende (limitatieve) ontslaggronden centraal met de eisen die daaraan worden gesteld. Per ontslaggrond zijn voorbeelden gegeven van recente rechtspraak en aan welke eisen (minimaal) voldaan moet zijn voor een verzoek bij het UWV of kantonrechter.

*M.Diebels (V-9 789462156128) januari 2019*

700 pag. € 317,50

### **Regulating Strikes in Essential Services - A Comparative 'Law in Action' Perspective**

First detailed analysis of existing legal and practical approaches across a spectrum of key national jurisdictions. Provides a structured and insightful overview of the law and practice of regulating strikes in essential services. Experts from 14 countries (Australia, Brazil, Canada, France, Germany, Japan, Israel, Italy, Poland, Russia, South Africa, Sweden, UK, USA) describe and analyse their respective country's experience with strikes in essential services and the legislative and judicial as well as informal approaches towards regulating and intervening in such strikes. The country reports are preceded by a detailed analysis of the inherent normative

policy dilemma and a conceptual framework for designing and evaluating models of regulation. The concluding chapter presents a comparative overview of the insights gained.

*M.Mironi, M.Schlachter (KL-9789041189974) januari 2019 616 pag. geb. ca. €160,00*

### **Sdu Wettenverzameling Arbeidsrecht – 2019**

JAARLIJKSE UITGAVE

Op de arbeidsrechtpraktijk afgestemde selectie nationale en internationale wet- en regelgeving, actueel per 01-01-2019, met WWZ) en betreffende uitvoeringsregelingen inclusief overgangsrecht, voorzien van margewoorden en uitgebreid trefwoordenregister.

*G.Boot, W.Zondag red. (S-9789012403986) februari 2018 960 pag. € 26,50*

---

## **Verschenen in 2018 :**

### **Aanpak Schijnconstructies en CAO-naleving 2014-2018**

De Inspectie SZW heeft in de periode van 1 januari 2014 tot 1 mei 2018 862 onderzoeken verricht in het kader van de aanpak van schijnconstructies. Het gaat hier om constructies waarbij sprake is van: een internationaal karakter, zoals internationale uitleenconstructies; nieuwe constructies samenhangend met een veranderende arbeidsmarkt; constructies die op relatief grote schaal worden toegepast waarbij sprake is van onderbetaling in een specifieke branche; een opstap voor allerlei vormen van fraude. Bij de onderzoeken werkt de Inspectie SZW nauw samen met onder meer de Belastingdienst, UWV, ILT, IND en de Nationale Politie.

*Inspectie SZW , juni 2018 18 pag.*

**GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

### **AI-40 Aansprakelijkheid - Werkgeversaansprakelijkheid voor arbeidsongevallen en beroepsziekten**

Bij een arbeidsongeval of beroepsziekte kan de werkgever worden beboet wegens overtreding van de Arbwet. In ernstige gevallen kan een bedrijf of werkgever zelfs langs strafrechtelijke weg worden vervolgd. Ook de werknemer die slachtoffer is geworden van een arbeidsongeval of beroepsziekte kan een schadevergoeding eisen van zijn werkgever. Dan zal in een civiele procedure worden vastgesteld of de werkgever al dan niet aan zijn zorgverplichting heeft voldaan of dat de werknemer zijn schade zelf moet dragen. Verschaft hier inzicht in de belangrijkste delen van de wetgeving waarmee leiding en medewerkers van een bedrijf of organisatie te maken krijgen als het gaat om aansprakelijkheid voor arbeidsongevallen en beroepsziekten. Ook wordt aandacht geschonken aan de aansprakelijkheid bij psychische schade. Psychische schade kan ontstaan doordat een werknemer wordt gepest of te maken krijgt met een post-traumatische stressstoornis. Geheel geactualiseerde nieuwe druk met meest recente wetgeving en voorbeelden uit jurisprudentie. Ook de rol en bevoegdheden van de or of het melden van beroepsziekten, zijn nader uitgewerkt.

*R.Poort (S-9789012401579) 4<sup>e</sup> dr. januari 2018 120 pag. € 55,15*

### **Arbeidsomstandighedenwet - wijziging in verband met de arbodienstverlening en enige andere wijzigingen (Parlementaire geschiedenis arbeidsrecht nr. 8)**

De Arbwet is aangepast met o.a. wijziging met betrekking tot de betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening, de preventie in het bedrijf, en de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts. De bedrijfsgezondheidszorg speelt een rol bij de bevordering van de arbeidsparticipatie van werknemers en het beschermen van hun gezondheid. Behandelt de parlementaire geschiedenis van deze wijzigingswet. Wijziging in wettelijk voorschrift wordt (waar nodig) voorafgegaan door de oude (te wijzigen) wettekst. Het wijzigingsonderdeel sluit af met wettelijk voorschrift waarin de wijzigingen zijn aangebracht. Van de mondelinge behandeling van het voorstel van wet is alleen datgene opgenomen dat iets toevoegt in vergelijking met de schriftelijke behandeling van het voorstel van wet. In de marge is aangegeven welk onderdeel van de parlementaire behandeling aan de orde is.

*J.v.Drongelen (red.) (P-9789462511866) augustus 2018 124 pag. € 34,50*

### **Arbeidsovereenkomstenrecht (het handboek van VAN DER GRINTEN)**

Hét handboek bij het arbeidsovereenkomstenrecht met diepgaande bespreking van de bepalingen betreffende de arbeidsovereenkomst in het BW en de daarop gebaseerde regelgeving. Ook andere relevante wetgeving komt uitgebreid aan bod. In deze herziene druk is rechtspraak van de Hoge Raad en lagere rechters verwerkt die de afgelopen 3 jaren over de WWZ is verschenen, met aandacht voor recente wetswijzigingen als: Wet Huis voor klokkenluiders, Wet flexibel werken, AVG, wijzigingen Wet minimumloon en minimumbijslag.

W.Bouwens, R.Duk (9789013142464) 26<sup>e</sup> dr. augustus 2018 628 pag. € 40,00

### **Arbeidsrecht & Reorganisatie**

Overzicht van diverse arbeidsrechtelijke leerstukken die bij een reorganisatie van belang zijn. Door middel van overzichtelijke figuren en schema's en het regelmatig opnemen van voorbeelden, worden de verschillende leerstukken op een toegankelijke en begrijpelijke wijze uitgelegd. De volgende onderwerpen komen aan bod: medezeggenschap; cao-recht; wijziging arbeidsovereenkomst; (collectief) ontslag; overgang van onderneming. Handig studieboek.

E.v.Vliet, B.Filippo (B-9789462905047) 3<sup>e</sup> dr. augustus 2018 298 pag. € 32,00

### **Arbeidsrecht Geannoteerd 2018 – 2019**

**BELGISCH RECHT**

Overzicht van de geactualiseerde tekst van de diverse wetteksten en relevante collectieve arbeidsovereenkomsten inzake arbeidsrecht. De wetgeving bevat de wijzigingen die tot en met 10 september 2018 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd werden. De wetteksten zijn aangevuld met referenties van alle wetwijzigingen, samenvattingen van belangrijke rechtspraak en interessante rechtsleer. *Belgische versie van Tekst & Commentaar Arbeidsrecht R.Blanpain e.a.* (Die Keure-9789048633852) november 2018 1270 pag. € 135,00

### **Arbeidsrecht in de Praktijk**

Deze 11e druk van geeft de stand van zaken in arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht per juni 2018 weer. Veel aandacht wordt besteed aan ontslagrecht, ontwikkeling van jurisprudentie over ontslag sinds invoering van de Wwz in 2015 en mogelijke toekomstige wijzigingen. In de afgelopen 2 jaar is er veel veranderd in regelgeving en rechtspraak met betrekking tot alle relevante onderwerpen voor arbeidsrecht, zoals: privacybescherming werknemer, payrolling en nieuwe vormen van arbeidsrelaties, opvolgend werkgeverschap, het cao-recht, ziekte van de werknemer en re-integratie, de nieuwe regels over de opbouw en duur van de WW.

D.v.Genderen e.a. (S-9789012402514) 11<sup>e</sup> dr. augustus 2018 508 pag. € 44,95

### **Arbeidsrechtelijke Themata – deel I en II**

Het meest complete en verdiepende handboek op het terrein van het arbeidsrecht. Behandelt arbeidsovereenkomstenrecht (artikel 7.10 BW inclusief de WWZ), sociale zekerheidsrecht (WW, ZW en WIA), collectieve arbeidsrecht (WCAO en WAVV), medezeggenschapsrecht en Europese en internationale arbeidsrecht. Deze 6<sup>e</sup> druk bestaat uit 2 delen: deel I, het overeenkomstenrechtelijke deel minus ontslagrecht en deel II met ontslagrecht, collectief arbeidsrecht, socialezekerheidsrecht en internationale aspecten. Het in 2017 apart verschenen deel Bijzondere arbeidsverhoudingen kan als 3e deel van dit handboek worden beschouwd.

G.v.d.Voet e.a. (B-9789462901247) 6<sup>e</sup> dr. april 2018 1528 pag. (in 2 vol.) € 85,00

### **Arbeidswetgeving 2018/2019**

**JAARLIJKSE TEKSTUITGAVE**

Bevat de belangrijkste internationale en nationale wettelijke regelingen op het gebied van de arbeidswetgeving. Daarnaast bevat de bundel regels die zijn neergelegd in een code, beleidsregel of aanbeveling. De WWZ en de bij het nieuwe ontslagrecht behorende lagere regelgeving zijn in deze uitgave verwerkt. Nieuw in deze editie is de toevoeging van de AVG en de Uitvoeringswet AVG. In bezit van deze uitgave heeft men gratis toegang tot de online variant tot de publicatie van de volgende editie. Een alfabetische inhoudsopgave en een trefwoordenregister vergemakkelijken het zoeken.

W.Roozendaal (red.) (K-9789013147841) juli 2018 800 pag. € 26,35

### **de ARBO-Wet Geschetst (Arbeidsomstandighedenrecht nr. 5)**

Wat zijn de belangrijkste arboverplichtingen van werkgever en werknemers? Aan welke eisen moet de arbocatalogus voldoen? Mag de Inspectie SZW zomaar een bedrijf binnenstappen? Geactualiseerde nieuwe editie van deze praktijkgerichte handleiding.

J.v.Drongelen, J.Hofsteenge (P-97894625111613) 4<sup>e</sup> dr. januari 2018 122 pag. € 34,95

### **Balanceren met Detacheren**

Oratie (EUR) over het potentiële spanningsveld tussen de economische mogelijkheden die Europees recht aan bedrijven en werknemers biedt en de sociale bescherming die nationaal arbeidsrecht poogt te geven. Bespreekt de positieve kanten verbonden aan de vrijheden, maar ook de schaduwzijden. Zoekt naar optimale balans tussen marktvrijheden en sociaal recht. Aandacht is er voor de gelijke kansen van werknemers op een inclusieve arbeidsmarkt tegen eerlijke arbeidsvoorwaarden: het arbeidsrecht wordt internationaal benaderd.

Z.Even (B-9789462905726) oktober 2018 140 pag. € 15,00

### **Boom Basics – Arbeidsrecht**

J.Heinsius (B-9789462904378) 11<sup>e</sup> dr. mei 2018 188pag. € 13,50

**Bij Wijze van Afscheid** - Over fouten van, onbegrip over en misverstanden bij, misleiding door en andere misstappen van de wetgever. Oftewel. Waar is het recht in het arbeidsrecht gebleven?

Bij wetgevingskwaliteitsbeleid staat legitimiteit van de wetgeving centraal. Discussies zijn verstomd en prioriteit bij de 'ambtelijke wetgevers' ligt niet meer bij de kwaliteit van de wetgeving. Bij wetgevingskwaliteit gaat het om de kwaliteit van de wetgeving, de normstelling zelf en de argumentatie en redeneringen die de wetgever in dat kader als motivering en verduidelijking geeft. Laat hier zien wat er de afgelopen tien tot vijftien jaar allemaal is misgegaan bij de arbeidswetgeving en dat het behoorlijk schort aan de kwaliteit van die wetgeving. Ook blijkt dat het niet gaat om een incident, maar dat er structureel iets mis is met die kwaliteit van de wetgeving en wel dusdanig dat de vraag is gerechtvaardigd naar waar het recht is gebleven in het arbeidsrecht.

H.v.Drongelen (P-9789462511903) september 2018 94 pag. € 14,95

### **Capita Sportrecht**

Experts uit de wetenschap en praktijk behandelen belangrijke onderdelen van het Nederlandse en internationale sportrecht. Ondanks de vele ontwikkelingen in het vakgebied is er het afgelopen decennium geen overzichtswerk meer verschenen. Dit boek vult die lacune op. Begint met een beschrijving van de internationale piramidale organisatiestructuur van de sport, vormgegeven door het verenigingsrecht. Hieruit vloeien onderdelen voort als het sportspecifieke tuchtrecht, private arbitrage en anti-dopingregulering. Voetbal komt nadrukkelijk aan de orde door bespreking van de regulering van voetbaltransfers en intermediairs. Het vakgebied kenmerkt zich tevens door de toepassing van verschillende rechtsgebieden in en om de sport. Zodoende komen aan bod: arbeidsrecht, Europees recht, de regels omtrent staatssteun, intellectueel eigendomsrecht en fiscale behandeling van de sporter. Uitvoerig wordt ingegaan op de verhouding tussen private en publieke belangen bij handhaving van de openbare orde en veiligheid rond sport. Ten slotte wordt stilgestaan bij een nieuwe 'tak van sport' door beschrijving van de mogelijke regulering van esports.

S.Jellinghaus,G.Hahn (v.Gompel&Svacina-9789463710053) februari 2018 504 pag. € 54,00

### **Collected Cases on EU Labour Law**

Collection of standard judgments that every labour lawyer should know. In addition, each section contains a number of judgments that have proved to be of particular interest for most of the EU Member States' jurisdictions, or that have determined the discussion to a large extent on the respective topic of labour law. This collection of cases is unique because it is the only one that focuses solely on EU labour law and because each of the topical sections is provided with an introductory text in which the case-law is put in broader EU context.

B.ter Haar,A.Eleveld (B-9789462904903) september 2018 1068 pag. € 40,00

### **Concept-Regeling Compensatie Transitievergoeding na Langdurige Arbeidsongeschiktheid**

Het wetsvoorstel houdende maatregelen m.b.t. de transitievergoeding bij ontslag wegens bedrijfseconomische omstandigheden of langdurige arbeidsongeschiktheid voegt artikel 7:673e toe aan het BW. Dit artikel bepaalt dat het UWV op verzoek van de werkgever een vergoeding (compensatie) verstrekt ter hoogte van de (transitie)vergoeding die de werkgever heeft betaald bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst vanwege het feit dat de werknemer wegens ziekte of gebreken niet meer in staat was de bedongen arbeid te verrichten. Deze ministeriële regeling ziet op de aanvraag en verstrekking van de compensatie.

Min.SZW, juni 2018 6 pag.(incl. toelichting) **GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

### **Doelgroepverklaring & Loonkostenvoordeel Oudere Werknemer**

Sinds 1 januari 2018 kunnen mensen van 56 jaar of ouder met een uitkering (bijstand, IOAW of IOAZ) een doelgroepverklaring aanvragen bij de gemeente. Dit is een verklaring waaruit blijkt dat een werknemer een uitkering had voordat hij in dienst kwam. Met deze verklaring kunnen werkgevers in aanmerking komen voor loonkostenvoordeel. Werkgevers dienen het verzoek voor LKV zelf in via de loonaangifte. Hiervoor heeft de werkgever wel een doelgroepverklaring LKV nodig. De oudere werknemer die een uitkering van de gemeente

krijgt, vraagt de doelgroepverklaring aan bij de gemeente. Werknemers die 56 jaar of ouder zijn en een uitkering van UWV ontvangen, moeten de doelgroepverklaring aanvragen bij UWV. Van Min. SZW zijn er speciaal voor gemeenten onderstaande documenten :  
*Procedure 1 pag + Modelteksten 9 pag. januari 2018* **GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

### **Ernstig Verwijtbaar Handelen of Nalaten in de WWZ (Rapport i.o. Min.SZW)**

De Wwz heeft het criterium *ernstig verwijtbaar handelen of nalaten* van werkgever of werknemer geïntroduceerd in titel 10 van Boek 7 BW. Hoe past de rechter dit criterium toe ?  
*E.Verhulp e.a. december 2017 67 pag.* **GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

### **Ervaren Regeldruk Werkgevers**

Onderzoek naar welke regelgeving van het ministerie van SZW door bedrijven als meest belastend wordt ervaren en welke oplossingen zijn denkbaar voor die regels ? De top-3 van belastende regelgeving: zieke werknemers niet mogen ontslaan om bedrijfseconomische redenen, zieke werknemers verplicht ondersteunen bij het re-integreren bij een andere werkgever, dossiers moeten bijhouden tijdens re-integratie van zieke werknemers.  
*Panteia, maart 2018 80 pag.* **GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

### **Fiscale Actualiteiten voor de Arbeidsrechtpraktijk – 2018 - Wegwijzer in het fiscale recht voor advocaten, juristen en HR-professionals**

In de arbeidsrechtpraktijk doemen vaak fiscale vraagstukken op, vrijwel altijd met betrekking tot de Wet op de loonbelasting 1964. Vragen over de (demissionaire) Wet DBA of over RVU's zijn voorbeelden daarvan. Relevante fiscale wetgeving is hier relatief makkelijk toegankelijk. Voetnoten verwijzen naar vindplaatsen van wetsartikelen, rechtspraak en beleidsbesluiten. Alle wijzigingen die gelden voor het belastingjaar 2018 worden behandeld, zoals de verhoging van de pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018. Waar relevant worden ook toekomstige ontwikkelingen geschetst, zoals de verdere verhogingen van de AOW-leeftijd en de wetgeving die op stapel staat om de Wet DBA te vervangen.  
*G.v.Westen (S-9789012401883) maart 2018 266 pag. € 55,00*

### **Gelijke Behandeling in Arbeid**

het eerste handboek in jaren over gelijke behandeling in arbeid. Vertelt onder andere welke verdragen, richtlijnen en wetten het onderwerp beheersen. Wat 'gelijk behandelen' inhoudt. Wanneer het 'geen vergelijkbaar geval' verweer opgaat. Hoe direct en direct onderscheid van elkaar verschillen. Wanneer sprake is van intimidatie of victimisatie. Welke uitzonderingen de wet kent. Hoe onderscheid kan worden gerechtvaardigd. Wat een gediscrimineerde werknemer kan claimen en welke regels van proces- en bewijsrecht daarbij gelden. Op de arbeidsmarkt wordt gediscrimineerd naar geslacht, handicap, leeftijd, godsdienst, nationaliteit, seksuele gerichtheid en nog meer. Het gelijkebehandelingsrecht biedt de mogelijkheid hiertegen op te komen zowel aan werkenden met een vast contract als aan het grote aantal Nederlanders met een tijdelijk of flexibel contract of zzp-ers. Het reguliere ontslagrecht laat hen in de steek. Peter Vas Nunes doceert en publiceert veelvuldig over arbeidsrecht. Hij heeft ruim veertig jaar ervaring als advocaat. Hij is verbonden aan BarentsKrans, Den Haag.  
*P.Vas Nunes (B-9789462905238) eind november 2018 870 pag. geb. € 95,00*

### **Handboek Arbeidsprocesrecht**

Gaat in op de belangrijkste procedures in het arbeidsrecht. De wijzigingen in het ontslagprocesrecht als gevolg van de Wwz worden behandeld, alsmede de uitwerking en toepassing daarvan in de arbeidsrechtelijke jurisprudentie geweest in de twee jaar na het in werking treden van de wet. Daarnaast gaat bijzondere aandacht in dit boek uit naar de (toekomstige) veranderingen van het burgerlijk procesrecht als gevolg van de inwerkingtreding van KEI, voor zover relevant voor het arbeidsprocesrecht.  
*V.Bij de Vaate (B-9789462904330) begin februari 2018 386 pag. € 47,50*

### **Handboek Loonheffingen- Gezagscriterium (vervanging Wet DBA)**

In het Handboek Loonheffingen volgt uiterlijk per 1 januari 2019 uitgebreide informatie over het gezagscriterium. Dat is te lezen in de tweede voortgangsbrief over de uitwerking van maatregelen werken als zelfstandige. Verduidelijking van het gezag is een van de vier maatregelen ter vervanging van de Wet DBA.  
*Toelichtingen, eind november 2018 2 + 8 pag.* **GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

### **(Handen) Af van de Arbeidsovereenkomst**

Bijdragen van sprekers van het vijftiende Nationale Arbeidsrecht Congres op 3 en 4 november 2017. Wat betekent het dat er, op een beroepsbevolking van ruim 8 miljoen werkenden, ruim 1 miljoen zzp'ers actief zijn? Hoe is dat zo gekomen, is die ontwikkeling wenselijk en wat valt op dit gebied te verwachten? Bevat zes bijdragen, waarin op verschillende facetten van deze vragen wordt ingegaan. Het betreft hier uitwerkingen van de lezingen.

*G.Heermav.Vos e.a.(S-9789012402682) juli 2018 95 pag. € 25,00*

### **de Herplaatsing binnen het Concern - de reikwijdte van de herplaatsingsplicht van de werkgever en de acceptatieplicht van de werknemer in concernverhoudingen**

Binnen een concern kan een sterk vertakte organisatiestructuur aanwezig zijn, die verder gaat dan een veelheid aan nationale vestigingen. Een onderbelicht fenomeen binnen een concernverhouding is de herplaatsingsplicht van een werknemer. Een voorbeeld van zo'n sterk vertakte vennootschapsrechtelijke organisatie is het Ahold-Delhaize concern, met Albert Heijn, Albert Heijn To Go, Gall & Gall, Etos en Bol.com als onderdeel van het concern. Wat als een te herplaatsen werknemer een ervaren apotheker in dienst van Etos is, en een functie van verkoper bij Gall & Gall vrijkomt? Wat als een werknemer werkt in de Etos-vestiging op Texel en een vrije functie van Gall & Gall zich bevindt in Maastricht? Wat als de functie van vakkenvuller van Albert Heijn To Go op Amsterdam Centraal station vervalt en er een bij de Albert Heijn in het Belgische Harelbeke beschikbaar is? Hoe ver reikt de herplaatsingsplicht van de werkgever binnen de groep, en dient rekening te worden gehouden met alle onderdelen van de groep. Bespreekt de algemene aspecten van herplaatsingsplicht en herplaatsingsplicht (en de reikwijdte ervan) binnen de groep. Ook komen de inspanningsplicht van de werkgever en de acceptatieplicht van de werknemer aan de orde. Gegrepen uit de (dagelijkse) praktijk.

*I.Veerkamp(C-9789088632259) september 2018 88 pag. € 25,00*

### **Implementatie Wijzigingen Code en Aanhangsels Maritiem Arbeidsverdrag (Maritiem Arbeidsverdrag nr. 5)**

Op 23-02-2006 is door de ILO te Genève Maritiem Arbeidsverdrag (IAO-Verdrag nr. 186; *Trb.* 2007, 93) aangenomen. Op 11-06-2014 (*Trb.* 2016, 85) zijn de wijzigingen van de Code en aanhangsels bij het Maritiem Arbeidsverdrag 2006 door de Internationale Arbeidsconferentie goedgekeurd. De implementatie van deze wijzigingen zijn gerealiseerd door aanpassingen van Boek 7 Afdeling 12 van het Burgerlijk Wetboek (de zee-arbeidsovereenkomst) en de Wet zeevarenden. Bevat de parlementaire geschiedenis van de wet waarmee de wijzigingen van de Code en aanhangsels bij het Maritiem Arbeidsverdrag 2006 zijn geïmplementeerd.

*J.v.Drongelen,A.v.Rijs (P-9789462511620) maart 2018 68 pag. € 24,50*

### **Individueel Arbeidsrecht. Deel 1: Overeenkomsten tot het verrichten van arbeid – vakantie en verlof**

Veel aandacht is geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en rechtspraak, zodat deze uitgave een zeer nuttig naslagwerk is voor de praktijk. Individueel Arbeidsrecht is hiermee een van de meest uitgebreide uitgaven op dit gebied in de Nederlandse rechtsliteratuur. Om de toegankelijkheid van de uitgave te vergroten is een fijnmazige hoofdstukindeling gehanteerd, zodat een bepaald onderwerp snel is terug te vinden. Voor zover dit nuttig is, wordt bij de onderwerpsgewijze behandeling verwezen naar andere onderdelen van het boek. Bij bepaalde onderwerpen zijn bijbehorende verduidelijkende schema's opgenomen.

*J.v.Drongelen,W.Fase (P-9789462511835) 9<sup>e</sup> dr. augustus 2018 454 pag. € 44,50*

### **Individueel Arbeidsrecht. Deel 3 : Ontslagrecht**

Aan bod komen allereerst beëindiging met wederzijds goedvinden (beëindigingsovereenkomst) en van rechtswege. Vervolgens worden ontslaggronden, beëindiging door opzegging al dan niet met toestemming van het UWV of de cao-ontslagcommissie, beëindiging door onverwijld opzegging wegens dringende reden (het ontslag op staande voet) en opzeg-/beëindigingsverboden behandeld. Daarna komen ontbinding door de kantonrechter, herstel van de arbeidsovereenkomst en vergoedingen in samenhang met het ontslag aan de orde. Het ontslagrecht wordt afgesloten door procedurele aspecten (verzoekschrift, hoger beroep en cassatie). Als laatste wordt het getuigschrift behandeld. Veel aandacht is geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en rechtspraak: zeer nuttig naslagwerk is voor de praktijk.

*J.v.Drongelen,W.Fase (P-9789462511842) 8<sup>e</sup> dr. augustus 2018 512 pag. € 44,50*

### **International Dismissal Survey - overzicht van ontslagrecht in 45 landen**

Nederland is een van de weinige landen waar ontslagvergoedingen zijn gemaximeerd, alsmede een van de weinige landen waar voorafgaande goedkeuring van ontslag is vereist. Dat blijkt uit

het International Dismissal Survey van Deloitte, een onderzoek naar het ontslagrecht in 45 landen. The fourth edition of the International Dismissal Survey details dismissal legislation, and provides dismissal cost projections from an employer's perspective, in 45 countries. The survey for the first time includes countries from Latin America and the Asia-Pacific region. In almost all surveyed countries, seniority (the length of service within a certain company) is the key factor in determining the level of dismissal cost. However, over 60% of all participating countries have capped either the notice period or the severance indemnity or both. Several systems of dismissal exist: about 40% of the countries attribute only a notice period or an indemnity in lieu of notice, whilst 50% grant both a notice period (or garden leave) and a severance indemnity. The Netherlands is also a two-tier system, i.e. notice combined with a severance indemnity. 10% of the countries only grant a severance indemnity.  
*Deloitte, februari 2018 148 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **International and European Labour Law - a Commentary**

An article-by-article analysis of key instruments in European and international labour law. Provides an invaluable resource by offering insightful guidance on questions relating to the interpretation of legal texts; the case-law of the relevant international courts and commissions; and international scientific analysis of these legal instruments, thanks to the article-by-article approach. Covers the whole field of labour law, fundamental questions, worker's mobility, equality law, individual labour law, collective labour law and dispute resolution. Focuses on European Union law, including all of the general labour law directives and regulations, as well as instruments with a wider scope insofar as they cover labour law in the field of private international law or data protection. Comprises analysis of the most relevant provisions of the European Convention on Human Rights, the European Social Charter and all the general labour law conventions from the ILO.

*Dit boek wordt in Engeland en Duitsland uitgegeven maar Duitse uitgave is veel goedkoper !!  
E.Ales e.a.(ed.)(Beck-9783406706905) september 2018 1678 pag. geb. € 280,00*

### **Inzicht in de Ondernemingsraad – editie 2019**

In deze editie zijn de wijzigingen in de privacy wetgeving (AVG) verwerkt en wordt er veel aandacht besteed aan komende wijzigingen in wetgeving, zoals het overlegrecht over beloningen en de medezeggenschap over pensioenen in kleine ondernemingen. Er zijn belangwekkende rechterlijke uitspraken toegevoegd aan het rechtspraakoverzicht over onder meer de rechten van de OR bij benoeming en ontslag van bestuurders en over OR-verkiezingen. Het rechtspraakoverzicht is bijgewerkt tot 15 augustus 2018. .

*F.Vink,R.v.h.Kaar (S-9789012402873) oktober 2018 460 pag. € 70,00*

*Bijbehorend:*

**Praktijkboek Inzicht in de OR 2019 (S-9789012403504) nov. 2018 462 pag. €41,50**

### **Kleine Gids Arbeidsrecht – editie 2018**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

Uiterst handzame en praktische uitgave die de belangrijkste arbeidsrechtelijke, jaarlijks geactualiseerde wetgeving op overzichtelijke wijze behandelt. Geen opsomming van wetsartikelen of verwijzingen naar jurisprudentie, maar een heldere uitleg van de werking, strekking en uitvoering van de wet naar thema gerangschikt.

*M.Diebels(K-9789013148466) februari 2018*

*284 pag. € 16,50*

### **Labour and Employment Compliance in the Netherlands**

Detailed attention to compliance with labour and employment laws is crucial for success in setting up business in a foreign country. Focuses on the relevant laws and regulations in the Netherlands and is thoroughly practical. It fulfills the need for accurate and detailed knowledge of laws in the Netherlands on all aspects of employment, from recruiting to termination, working conditions, compensation and benefits to collective bargaining.

*E.de Wind,C.Pronk (KL- 9789403504704) 4<sup>e</sup> dr. december 2018 105 pag. € 63,50*

### **Memo Plus Arbeidsovereenkomst & Ontslag - 2018**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

Handzame overzichtelijke pocketuitgave voor de praktijk met alle actuele regelingen. In hoofdzaak wordt de arbeidsovereenkomst belicht in al haar facetten: van sollicitatie tot ontslag en allerlei kwesties daar tussenin. Verder wordt aandacht besteed aan sociale verzekeringen, fiscale aspecten pensioenen, arbeidsomstandigheden en medezeggenschap.

*C.v.Leeuwen (red.) (V-9789462155770) maart 2018 700 pag. € 62,95*

### **het Minimumloon Gebundeld (Thema Arbeid en Recht nr.11)**



De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) die in 1968 tot stand is gekomen had als uitgangspunt dat een werknemer een loon moest worden verzekerd dat, gezien de algehele welvaartssituatie, als een aanvaardbare tegenprestatie voor de verrichte arbeid kan worden beschouwd. De handhaving van deze wet was zuiver civielrechtelijk. In 2007 is de bestuursrechtelijke handhaving ingevoerd waarbij de betekenis van de Wml is aangepast. Centraal staat nu oneerlijke concurrentie als gevolg van het openstellen van de grenzen voor de zogenoemde MOE-landers. De bestuursrechtelijke handhaving heeft geleid tot allerlei handhavingsproblemen bij de Arbeidsinspectie/Inspectie SZW. De handhavingsproblemen zijn telkens opgelost met aanpassing van de wetgeving. Over deze aanpassingen is een aantal kritische artikelen verschenen in *ArbeidsRecht*, *Sociale Zaken Actueel*, *Over de Grens* en *PS Documenta* die in dit deeltje van Thema *Arbeid & Recht* zijn opgenomen. Deze kritische artikelen zijn aangevuld met een aantal artikelen, die óf van belang zijn voor begrip van een aantal in de wet gebezigde termen óf de toepasselijkheid van de wet.

*A & Jv.Drongelen (P-9789462511637) maart 2018 144 pag. € 27,50*

### **Naleving Wet op de Ondernemingsraden- eindrapport**

Periodiek wordt onderzoek gedaan naar de naleving van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). Naast de naleving van de wet richt dit onderzoek zich ook op de structuur, het functioneren en de meerwaarde van de medezeggenschap van werknemers.

*VLUG Adv., EVA Onderzoeksbur. i.o. Min SZW, juni 2017 98 pag. GRATIS PDF OP AANVRAAG*

### **het 'Natte' Arbeidsrecht - Een 'baken voor de toekomst' van onze 'onder water gelopen' polder ?**

In deze oratie (EUR) wordt ingegaan op het bijzondere karakter van de arbeidsverhouding van de zeevarende en de rechtvaardiging daarvoor. Vergelijkt vervolgens de plaats van het maritieme ('natte') arbeidsrecht met het gewone ('droge') arbeidsrecht en het handelsrecht. Wat kan het 'droge arbeidsrecht' van het 'natte arbeidsrecht' kan leren. In een tijd van toenemende globalisering met de daarmee verband houdende internationale 'race-to-the-bottom' als het gaat om arbeidsvoorwaarden, kan men binnen het gewone arbeidsrecht leren van de ervaringen die zijn opgedaan met het reguleren van de rechtspositie van de zeevarende. De zeevarende is als internationale werknemer bij uitstek werkzaam binnen de oudste en meest geglobaliseerde bedrijfstak ter wereld: de zeescheepvaart. Zo kan de inhoud en wijze van totstandkoming van het op 20 augustus 2013 in werking getreden Maritiem Arbeidsverdrag 2006 (MAV 2006) – dat inmiddels door 88 lidstaten is geratificeerd – wellicht tot inspiratie dienen als het gaat om het streven binnen het 'droge arbeidsrecht' naar 'fair globalization' (waarbij uitbuiting van werknemers geen concurrentievoordeel oplevert).

*G.v.d.Voet (B-9789462905719) oktober 2018 84 pag. € 15,00*

### **Nieuwe Vormen van Arbeidsrelaties en Sociale Bescherming**

Vertrouwde fulltimebanen maken steeds meer plaats voor tijdelijke banen of andere vormen van flexibele arbeid. Mensen werken minder vaak op een vaste locatie en een vast tijdstip. Daarnaast moeten ze regelmatig een periode wijden aan zorgtaken of aan bijscholing. Deze ontwikkelingen maken het nodig om te denken over nieuwe vormen van sociale bescherming. Effecten van nieuwe arbeidspatronen op de loopbanen van de werkenden worden beschreven en ingegaan wordt op de vraag of en op welke wijze sociale bescherming kan worden georganiseerd. Is het stimuleren van private spaarvormen een mogelijkheid? Moet de maatschappij meer investeren in publieke arrangementen om de combinatie van werk en (mantel)zorg mogelijk te maken? Bespreekt juridische en economische dimensies hiervan.

*F.Pennings, J.Plantenga (P-9789462511781) juli 2018 196 pag. € 34,50*

### **de Omgang met Arbeidsgerelateerde (Medische) Gezondheidsgegevens**

Onderzoeksrapport naar de werking in de praktijk van het wettelijk kader en onderliggende regels ten aanzien van registratie, ontsluiting, overdracht, toegang en het bewaren van arbeidsgerelateerde (medische) gezondheidsgegevens en gegevens over beroepsmatige blootstelling aan gezondheidsrisico's.

*E.Hoorweg, M.Middelveld, december 2017 96 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **Ontbindingspraktijk WWZ**

Is het ontslagrecht versterkt na de invoering van de Wet werk en zekerheid (WWZ)? Deze vraag beheerste het parlementaire debat na de invoering van het nieuwe ontslagrecht per 1 juli 2015. De rechter zou niet tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst (kunnen) overgaan omdat niet aan alle elementen van een ontslaggrond is voldaan, terwijl voortzetting van de

arbeidsovereenkomst niet redelijk is. *Tijdschrift Arbeidsrechtpraktijk (TAP)* publiceerde onlangs het WWZ-evaluatieonderzoek 2015-2018 waarin onderzoekers Ruben Houweling, Pascal Kruit en Ilse Kersten uitzochten: 1) hoeveel ontbindingsverzoeken per ontslaggrond zijn toe- en afgewezen én 2) hoe vaak een billijke vergoeding is toegewezen (en hoe hoog deze vergoeding dan was). Enkele opvallende conclusies: 36 procent van de ontbindingsverzoeken wordt onder de Wwz afgewezen; vóór de Wwz was dit gemiddeld slechts 9 procent. De d-grond (disfunctioneren) is de minst kansrijke ontslaggrond, terwijl de g-grond (verstoorde arbeidsrelatie) de meest kansrijke blijkt. En in één op de vijf ontslagzaken wordt een billijke vergoeding toegekend.

*TAP 2018 nr. 7 (Sdu) september 2018 18 pag.*

[GRATIS OP PDF OP AANVRAAG](#)

### **Ontslag Aangevraagd en Dan ?**

Evaluatie van de uitvoering van wet- en regelgeving inzake bedrijfseconomisch ontslag Hoe voert het UWV de ontslagtoets uit, hoe wordt deze toets ervaren door werknemers en wat zijn de risico's bij de uitvoering? Veel ontslagen werknemers die hun zaak bij UWV hebben verloren, krijgen bijvoorbeeld niet te horen dat zij het ontslag kunnen aanvechten bij de kantonrechter. De Inspectie SZW vindt dat het UWV werknemers beter moet informeren.

*Inspectie SZW, juni 2018 106 pag. (+ samenvatting 8 pag.)* [GRATIS OP PDF OP AANVRAAG](#)

### **Ontslagregels UWV - gewijzigd per 1 augustus 2018**

Nieuwe Uitvoeringsregels bedrijfseconomisch ontslag en langdurige arbeidsongeschiktheid Sinds de inwerkingtreding van de Uitvoeringsregels versie juli 2016 is het Burgerlijk Wetboek gewijzigd, is een aantal rechtsvragen door de Hoge Raad beantwoord en is gebleken dat er in de praktijk behoefte is aan nadere toelichting hoe de regels bij een ontslagaanvraag moeten worden toegepast. Dit alles is verwerkt in deze nieuwe versies.

*Ontslag om Bedrijfseconomische Reden – SC 42714 dd 30-07-18* [GRATIS PDF OP AANVRAAG](#)

*Ontslag wegens Langdurige Arbeidsongeschiktheid – SC 42718* [GRATIS PDF OP AANVRAAG](#)

*Betreffende Uitvoeringsregels UWV uit juli 2016 88 + 22 pag.* [GRATIS PDF OP AANVRAAG](#)

### **Ontslagwijzer voor Werknemers & Werkgevers 2018**

Ontslag blijft een lastige kwestie. Al is het maar omdat er zoveel haken en ogen zijn waar men rekening mee moet houden. Hello Law helpt ieder jaar duizenden mensen en ondernemers met ontslagzaken. Dankzij die ervaring weten zij waar de vaak ontstaan en hoe ze te voorkomen.

*Hello Law-Maastricht, maart 2018 15 pag.*

[GRATIS OP PDF OP AANVRAAG](#)

### **OR & Privacy –AVG en andere privacy-onderwerpen**

Allereerst wordt specifiek ingegaan op de rechten en plichten van de AVG. Vervolgens wordt de (juridische) positie van de ondernemingsraad behandeld. Behandelt vervolgens de (juridische) positie van de individuele werknemer en de rol van de ondernemingsraad aan bod. Best practices worden besproken. Afgesloten wordt met schematisch overzicht en tekst van de AVG. *S.Jellinghaus e.a. (V- 9789462156029) juni 2018 ca. 130 pag. € 24,95*

### **Pensioenoplossingen bij Ontslag - gevolgen en mogelijkheden uitgebreid behandeld**

Pensioen is een belangrijk onderdeel van het totale arbeidsvoorwaardenpakket. Toch krijgen bij een individueel ontslag of reorganisatie de gevolgen en mogelijkheden voor het pensioen weinig aandacht. Vragen als 'Wat zijn de gevolgen mocht er geen actie worden ondernomen?' en 'Welke voordelen kunnen er worden behaald als er juist wel tot actie wordt overgegaan?' worden hier beantwoord. De antwoorden houden rekening met alle rechtsgebieden en zijn uitvoerig onderbouwd met de bijbehorende wetsartikelen, literatuur en jurisprudentie.

Ondersteund met een groot aantal praktijkvoorbeelden bieden de informatie en de besproken oplossingsconstructies een handelingsperspectief voor de ontslagpraktijk.

*D.Platt (P-9789462511682) maart 2018 160 pag. € 22,25*

### **the Position of Dutch Works Councils in Multinational Corporations**

Sets out to answer two main questions: what is the status quo of the position of Dutch works councils in multinational corporations? And which tools within the Dutch legal framework can be utilised in order to secure the successful involvement of the works council in the decision-making process in light of the increasingly globalised economy? The findings show that many participation rights are frequently used in practice, but not always. The inventory of good practices further revealed that a multitude of potential solutions are applied in practice. They show that, through negotiation and long-term experiences with participation mechanisms, tailor-made employee participation processes can be achieved. Overall, the position of the

examined Dutch works councils is solid. However, works councils, management and supervisory boards and other stakeholders need to work on several aspects in order to improve the position of works councils and to safeguard their statutory rights.

*M.Meyer (B-9789462368484) april 2018 510 pag. € 65,00*

### **Praktisch Arbeidsprocesrecht onder de WWZ**

Sinds invoering van de WWZ in 2015 is niet alleen het Nederlands ontslagrecht ingrijpend veranderd, maar ook het bijbehorende procesrecht en de procesmogelijkheden voor partijen. De rechtspraak sinds invoering van de WWZ is in deze 2e druk verwerkt, inclusief de eerste beschikkingen van de Hoge Raad, met praktische tips vanuit advocatuur en rechterlijke macht, voor het voeren van procedures onder de WWZ, zowel in eerste aanleg als in hoger beroep.

*P.Vestering, W.Wetzels (S-9789012401487) 2<sup>e</sup> dr. februari 2018 242 pag. € 46,50*

### **Q&A Arbeidsrecht**

Als arbeidsrecht advocaten worden wij vrijwel iedere dag met dezelfde vragen geconfronteerd. Dit was voor ons de aanleiding om de meest voorkomende vragen thematisch te bundelen en van een praktisch antwoord te voorzien. Het boek is opgedeeld in tien thema's: De (flexibele) arbeidsovereenkomst, Bijzondere bedingen: proeftijd- en concurrentiebeding, Overgang van onderneming en wijziging arbeidsvoorwaarden, Ontslaggronden, Ontslag op staande voet, Ontslagvergoedingen: Transitievergoeding en billijke vergoeding, Collectief arbeidsrecht: de ondernemingsraad en cao's, Privacy op de werkvloer, De zieke werknemer, Mediation. Per thema worden 10 veelvoorkomende vragen op een praktische wijze beantwoord.

*P.Kruit (B-9789462905405) oktober 2018 227 pag. € 29,00*

### **Reglement Behandeling Bezwaarschriften UWV**

Hierin geeft UWV aan hoe invulling wordt gegeven aan de bezwaarschriftprocedure uit de Algemene wet bestuursrecht. Reglement is aangepast omdat UWV voortaan op een andere wijze invulling geeft aan het toestemmingsvereiste van medische beschikkingenregelingen. Op grond van deze regelingen mag UWV stukken die medische gegevens bevatten alleen met schriftelijke toestemming van de werknemer aan belanghebbende werkgever verstrekken. Anders dan voorheen moet de werknemer altijd eerst zelf kennis ervan kunnen nemen.

*Staatscourant 2018-nr.7088 (09-02-2018) 14 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **Sdu Commentaar Arbeidsrecht 2019 – THEMATISCH**

Met uitgewerkte thema's wordt het totale arbeidsrecht bestreken. De belangrijkste artikelen worden becommentarieerd vanuit de invalshoek van de arbeidsrechtadvocaat. Door deze thematische aanpak is dit voor de specialist een prima aanvulling op Tekst & Commentaar. De sluitingsdatum van deze druk is 1 oktober 2018. Commentaren zijn tot aan deze datum geactualiseerd en verrijkt met relevante rechtspraak en literatuur. De meest recente WWZ-beschikkingen van de Hoge Raad hebben een plek gekregen. Op onderdelen wordt geanticipeerd op de WAB. Binnen een thema becommentariëren auteurs artikelen volgens een vaste structuur, a.d.v. wetgeving, rechtspraak, literatuur én relevantie voor de praktijk.

*A.Houweling, W.Zondag e.a.(978901242842) december 2018 3722 pag. (2 delen) € 320,00*

**Tot 28 februari 2019 "winterkorting": € 272,00 in plaats van € 320,00**

*Abonnement : jaarlijks boek + online updating € 295,00 (ex. 21% btw) PER JAAR*

### **Sdu Commentaar Wet Arbeid Vreemdelingen – editie 2017-2018**

Nieuwe geactualiseerde editie van dit gespecialiseerde artikelsgewijze commentaar.

*H.Groenewegen, F.den Houdijker (S-9789012401180) begin februari 2018 674 pag. € 95,00*

### **Sdu Wettenverzameling Arbeidsrecht – 2018**

JAARLIJKSE UITGAVE

Bevat een op de arbeidsrechtpraktijk afgestemde selectie van nationale en internationale wet- en regelgeving, bijgewerkt tot en met 1 januari 2018. De teksten zijn voorzien van margewoorden en er is een uitgebreid trefwoordenregister opgenomen.

*G.Boot, W.Zondag red.(S-9789012401654) februari 2018 1108 pag. € 26,00*

### **Synopsis van het Belgische Arbeidsrecht**

BELGISCH RECHT

De meest courante topics uit het individuele en collectieve arbeidsrecht komen hier aan bod: ontslag, ziekte, zwangerschap, de sociale dialoog, staking enz. Bevat geen uitweidingen over zeer specifieke juridische problemen, maar geeft een handzaam helder actueel overzicht.

*P.Humblot, M.Rigaux (I-9789400004948) 6<sup>e</sup> dr.oktober 2018 410 pag. € 110,00*

## **Tekst & Commentaar – ARBEIDSRECHT**

In deze 10e druk is zowel de wetgeving als het commentaar bijgewerkt naar de stand van 1 juli 2018. Een greep uit de verwerkte wetswijzigingen: wijziging in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, wijziging op de Wet normering topinkomens, veel jurisprudentie, vooral op het gebied van de WWZ met interessante uitspraken van de Hoge Raad  
*J.v.Slooten e.a. (K-9789013147031) 10<sup>e</sup> dr. eind.augustus 2018. 1620 pag. geb. €149,00*

## **Towards a Decent Labour Market for Low Waged Migrant Workers**

Analyses low-wage migrant workers in Europe from many perspectives, including migration policies, human rights, economics, and more. Free movement of workers and services in the EU calls into question the extent to which the labour market and its institutions are able to counteract negative consequences, such as downward wage pressures and abuse of workers. These essays flesh out the imbalances that unfairly disadvantage low-wage workers, shed light on their causes, and discuss possible solutions.

*C.Rijken, T.de Lange (AUP-9789462987555) augustus 2018 282 pag. geb. ca. € 115,00*

## **Transitievergoeding bij Wet Arbeidsmarkt in Balans**

Volgens het wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans (Wab) is de transitievergoeding lager bij een lang dienstverband. Ook heeft de werknemer straks recht op een transitievergoeding vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst. Hoe vindt dan de berekening plaats?

*Wetsvoorstel compleet + berekening 155 + 2 pag. december 2018 GRATIS PDF OP AANVRAAG*

## **UWV Beleidsregels Wav 2018**

Voor vreemdelingen van buiten de EU die langer dan drie maanden in Nederland willen werken en verblijven, zijn de tewerkstellingsvergunning en de verblijfsvergunning samengevoegd tot één vergunning: de gecombineerde vergunning, die wordt aangevraagd bij de IND. Indien een werkgever een vreemdeling korter dan drie maanden in Nederland wil laten werken (evenals voor werkstudenten en asielzoekers) blijft een tewerkstellingsvergunning nodig. Deze wordt aangevraagd bij UWV.

*Staatscourant 2018-54228, 1 oktober 2018 6 pag.*

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

## **VAAN – Notitie VvA Werkgroep Internetconsultatie WAB**

Bevat juridisch-technisch commentaar op het concept-wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans (WAB). Daarnaast worden onderwerpgerwijs opmerkingen met een breder karakter gemaakt, VAAN & VvA, mei 2018 158 pag.

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

## **Wegwijzer Seksuele Intimidatie op het Werk**

Dankzij #metoo is er ongekend veel aandacht voor seksuele intimidatie. Voor werkgevers kan dit een aanleiding zijn om na te gaan of binnen de organisatie wel voldoende tegen dit soort gedragingen wordt gedaan. Door een aantal praktische stappen te zetten, kunnen werkgevers aan hun wettelijke verplichtingen op dit vlak voldoen.

*TNO-innovation for life, februari 2018 32 pag.*

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

## **de Werknemerachtige in het Sociaal Recht : een verkenning**

Steeds meer werkers gaan zonder arbeidsovereenkomst aan de slag. Denk hierbij aan het toenemend aantal ZZP'ers en vrijwilligers. Dit werpt een essentiële vraag op: hoe zit het eigenlijk met de rechten en plichten van deze groep? Aan de hand van klassieke arbeidsrechtelijke thema's wordt het onderwerp grondig uitgediept. Hiermee is dit de eerste uitgave met een compleet overzicht van rechten en plichten van werkers zonder arbeidsovereenkomst. Behandelt het gehele onderwerp op systematische wijze: beschermende bepalingen in het contractenrecht, arbeidsomstandigheden, arbeidstijden en loon en collectieve onderwerpen als cao-recht, stakingsrecht en medezeggenschapsrecht. blijven niet onbenoemd en waar relevant, ook een Europeesrechtelijke benadering van de schijnzelfstandige. Bespreekt ook fiscale aspecten, pensioenrecht en sociale zekerheid.

*H.Bennaars, M.Boumans e.a. (K-97890913145977) begin februari 2018 248 pag. € 55,00*

## **Wet Aanpak Schijnconstructies (Parlementaire Geschiedenis Arbeidsrecht deel 7)**

Misbruik van de bereidheid van arbeidskrachten, bijvoorbeeld uit andere lidstaten van de Europese Unie (EU), Europese Economische Ruimte (EER) en Zwitserland, om voor een lager loon te werken dan het toepasselijk minimumloon, leidt tot oneerlijke concurrentie tussen bedrijven en aan werknemerskant tot verdringing, onderbetaling en soms zelfs uitbuiting. Als gevolg van het verdringingseffect staat het Nederlandse sociale zekerheidsstelsel onder druk.

Om aan deze ongewenste situatie(s) zowel aan de kant van de bedrijven als aan werknemerskant iets te kunnen doen, is de Wet aanpak schijnconstructies tot stand gebracht. Deze wet behandelt oneerlijke concurrentie tussen bedrijven, het versterken van de rechtspositie van werknemers en een beloning voor werknemers. Hier wordt de parlementaire geschiedenis van die wet behandeld. Een wijziging in een wettelijk voorschrift wordt voorafgegaan door de oude (te wijzigen) wettekst. Het wijzigingsonderdeel sluit af met het wettelijk voorschrift waarin de wijzigingen zijn aangebracht.

*J.v.Drongelen (red.) (P-9789462511750) mei 2018 280 pag. € 44,50*

### **Wet op de Ondernemingsraden (Collectief Arbeidsrecht nr.1)**

Na een inleidend historisch hoofdstuk wordt de WOR in 16 hoofdstukken behandeld. Gekozen is voor een onderwerpswijze benadering, zoals instelling, samenstelling en verkiezing van medezeggenschapsorganen, maar ook werkwijze van medezeggenschapsorganen en faciliteiten en voorzieningen die zij hebben gekregen om hun taken naar behoren uit te voeren, overleg dat met de ondernemer wordt gevoerd en natuurlijk verschillende rechten die medezeggenschapsorganen hebben, zoals informatierecht, advies- en instemmingsrecht. Ook de mogelijkheden om bevoegdheden van de medezeggenschapsorganen uit te breiden en rechtspositie van de leden van de medezeggenschapsorganen komen aan de orde. Als laatste worden de verschillende procesrechtelijke aspecten behandeld : naslagwerk voor de praktijk.

*J.v.Drongelen,S.Jellinghaus (P-9789062511736) 4<sup>e</sup> dr. mei 2018 450 pag. € 69,50*

### **de Wet Werk & Zekerheid (Monografieën Sociaal Recht nr. 72)**

Maakt de balans op middels jurisprudentie en de literatuur vanaf de invoering van de Wwz, van ontslagrecht tot flexibele arbeid. Welke sporen zijn er in de juridische praktijk zichtbaar van de Wwz? Wat is de uitwerking geweest op het ontslagrecht, ontslagvergoedingen en de positie van de flexibele arbeidskracht? In een achttal hoofdstukken krijgt men grondig inzicht in de wijze waarop bepalingen van de Wwz hun weg vinden in de rechtspraak en de knelpunten die zich daarbij voordoen: ontslagrecht (Uwv-procedure, ontbindingsprocedure bij de kantonrechter, gevolgen voor het ontslag op staande voet), transitievergoeding en billijke vergoeding, procesrecht, flexibele arbeid, zieke werknemer, WW.

*F.Pennings,L.Sprengers (red.) (K-9789013149777) mei 2018 260 pag. € 55,00*

### **Wet Werk en Zekerheid (WWZ) - editie 2018 - Geconsolideerde wettekst van Boek 7, Titel 10, voorzien van overgangsrecht en lagere regelgeving**

In deze 8e editie (bijgewerkt tot en met 1 juni 2018) zijn negen relevante ministeriële regelingen en AMvB's opgenomen, zoals de Ontslagregeling en de Regeling UWV ontslagprocedure. Ook is als bijlage opgenomen het concept wetsvoorstel Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) en het voorstel Wet transitievergoeding bij ontslag wegens bedrijfseconomische omstandigheden of langdurige arbeidsongeschiktheid (34 699).

*E.Knipschild e.a. (S-9789012402309) 8edr. juni 2018 200 pag. € 13,00*

### **Wettenpocket Arbeid & Beloning 2018**

JAARLIJKSE UITGAVE

Unieke bundeling van: Werk en werkloosheid, Belastingen, Premieheffing, Tegemoetkomingen, Sociale verzekeringen, Zorgverzekering, Ouderdom en overlijden, Toeslagen.

*(S-9789412402149) mei 2018 1792 pag. € 122,50*

### **White Paper WAB**

Staat de werknemer makkelijker op straat door nieuwe wet? Wet verlaagt ook de transitievergoeding In april 2018 maakte het kabinet het conceptvoorstel van de *Wet arbeidsmarkt in balans* (WAB) openbaar. De WAB wijzigt wet- en regelgeving op het gebied van personeel en arbeid met als doel om de kloof tussen vaste contracten en flexibele arbeid te verkleinen en werknemers meer inkomens- en baan zekerheid te geven. De belangrijkste maatregelen uit de WAB zijn: • Werknemers krijgen na drie jaar recht op een vast contract. • Werknemers hebben vanaf indiensttreding recht op een transitievergoeding. • Werkgevers krijgen een nieuwe ontslaggrond om werknemers te ontslaan: de i-grond. Met deze mogelijkheid kan de werkgever een ontbindingsverzoek indienen op basis van verschillende ontslaggronden. Een rechter kan daardoor ook bepalen dat de werknemer een extra vergoeding ontvangt boven op de transitievergoeding.

*Visma Software, oktober 2018 10 pag.*

**GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

### **Wonen en Werken over de Grens : Nederland-Duitsland (PS Special 2018-1)**

Met name gericht op de situatie dat een Nederlander naar Duitsland verhuist en er voor kiest om zijn werkzaamheden in Nederland voort te zetten. Waar moet bij emigratie naar Duitsland op gelet worden en wat moet er allemaal geregeld worden? Ook wordt de nodige aandacht besteed aan de Nederlandse grensarbeider die in Duitsland werkt. Uitvoerig worden behandeld de rechtsgebieden (*fiscaal, sociale zekerheid en arbeidsrecht*) en daarnaast wordt algemene informatie verschaft over Europese wet- en regelgeving en worden emigratie-aspecten naar Duitsland belicht. Om een compleet beeld te geven welke gevolgen emigratie naar Duitsland heeft, wordt ingegaan op toepasselijk erfrecht, erfbelasting en huwelijksvermogensrecht. Behandelt ook aandachtspunten bij het huren of kopen van een woning en ingegaan wordt op een aantal wetswijzigingen m.b.t. de Nederlandse hypotheekrenteaftrek.

*H.Xhonneux, R.Bäumler e.a. (K-9789013139938) december 2018 244 pag. € 135,00*

### **WOR – Tekst & Commentaar – editie 2019**

JAARLIJKSE UITGAVE

Jaarlijkse uitgave te vergelijken met het bekende INZICHT in de OR. weer geheel up-to-date. Naast uitgebreide toelichtingen is ook de jurisprudentie bijgewerkt en eerdere wijzigingen zijn aangevuld door ervaringen uit de praktijk te verwerken. De meest opvallende wetswijziging is de verplichting van de ondernemer om voortaan ten minste één keer per jaar met de ondernemingsraad in overleg te treden tijdens de overlegvergadering over de ontwikkelingen van de beloning binnen de onderneming en vooral de beloningsverhoudingen tussen de verschillende groepen die werkzaam zijn in de onderneming. De informatieverplichting die al volgde uit artikel 31d WOR ging in de praktijk duidelijk niet ver genoeg.

*I.Hofstee (V-9789462156104) december 2018 185 pag. € 50,95*

### **Wijziging Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag in Verband met de Verlaging van de Leeftijd waarop men Recht heeft op het Volwassenminimumloon, in Verband met Stukloon en Meerwerk en enige andere Wijzigingen (Parlementaire geschiedenis arbeidsrecht deel 6)**

De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) is in 1968 tot stand gebracht als een zuiver civielrechtelijke wet met als oogmerk de werknemer een loon te garanderen als aanvaardbare tegenprestatie voor de verrichte arbeid. In 2007 is de bestuurlijke boete als handhavingsinstrument van de overheid ingevoerd als uitvloeisel van een veranderde invulling van de betekenis van de Wml. Met het openstellen van de grenzen in mei 2007 voor de zogenoemde MOE-landers is het zwaartepunt verschoven naar oneerlijke concurrentie, een verschuiving van de werknemers naar de onderneming. Bestuursrechtelijke handhaving van de wet blijkt een nachtmerrie te zijn voor de toezichthoudende instantie, de Arbeidsinspectie (thans: Inspectie SZW). De handhavingproblemen zijn telkens opgelost met aanpassing van de wetgeving. Hier wordt de parlementaire geschiedenis van een van deze wijzigingswetten behandeld. Een wijziging in een wettelijk voorschrift wordt voorafgegaan door de oude (te wijzigen) wettekst. Het wijzigingsonderdeel sluit af met het wettelijk voorschrift waarin de wijzigingen zijn aangebracht. Daarbij is de volgorde aangehouden van de parlementaire behandeling met in de marge welk onderdeel van parlementaire behandeling aan de orde is.

*J.v.Drongelen (red.) (P-9789462511644) april 2018 152 pag. € 39,50*

### **Wwz in Modellen - de Wwz uitgelegd en praktisch toegepast in overeenkomsten, brieven en modellen**

De wetgever heeft, onder meer met een veel uitgebreidere wettelijke beschrijving, getracht het stelsel te vereenvoudigen. De eerste ervaringen met de Wwz lijken echter op het tegendeel te wijzen. Feit blijft in ieder geval dat, met deze grondige verandering van de gehele systematiek, alle HR-processen en bijbehorende arbeidsrechtelijke context thans anders moeten worden ingevuld. Hier worden alle wijzigingen naar aanleiding van de Wwz en veel voorkomende HR-vraagstukken naar de praktijk vertaald in niet minder dan 97 handzame modellen, opgedeeld in vijf thema's: aangaan van de arbeidsovereenkomst; bijzondere bedingen; zieke werknemer en loon; einde van de arbeidsovereenkomst; Privacy.

Voor nagenoeg elke praktijksituatie treft men standaardbrieven, contracten en processtukken aan, voorzien van praktische uitleg, tips en dwarsverbanden met ontwikkelingen in de rechtspraak gedurende de eerste 2,5 jaar van de Wwz hierin verwerkt. De modelcontracten, standaardbrieven en processtukken uit het boek zijn te vinden in de Databank Wwz modellen. Alle modellen zijn te downloaden en direct te gebruiken, Ze worden continu geactualiseerd.

*P.v.d.Brink e.a.(red.) (B-9789462904583) 2<sup>e</sup> dr. mei 2018 964 pag. geb. € 140,00*

### **WWZ in Modellen – DATABANK**

De *Databank Wwz-modellen* bevat 148 handzame modelcontracten, standaardbrieven en processtukken ingedeeld in vijf thema's: het aangaan van de arbeidsovereenkomst, bijzondere

bedingen, zieke werknemer en loon, het einde van de arbeidsovereenkomst en privacy. Alle modellen zijn te downloaden als Wordbestand en direct in de praktijk te gebruiken! Bovendien worden de modellen continu geactualiseerd en bijgewerkt. Overzicht modellen beschikbaar. *P.v.d.Brink e.a.(red.)(Boom uitg.) ONLINE abonnement per jaar € 330,00 (ex. 21% btw)*

---

## **Verschenen in 2017:**

### **Arbomsomstandighedenrecht deel 5 : De Arboret geschetst**

Welke zijn de belangrijkste arboverplichtingen van werkgever en werknemers? Aan welke eisen moet de arbocatalogus voldoen? Mag de Inspectie SZW zomaar een bedrijf binnenstappen? In de ondernemingsraad, op de werkvloer of bij het opstellen van de arbocatalogus: door deze compacte en overzichtelijke weergave van de wet heeft men in elke situatie snel de juiste tekst met een heldere toelichting bij de hand.

*J.v.Drongelen,J.Hofsteenge (P-9789462511286) 3<sup>e</sup> dr. maart 2017 120 pag. € 34,50*

### **Arbeidsovereenkomst en Insolventierecht (Recht & Praktijk-Insolventierecht nr.4)**

Het enige handboek en naslagwerk dat een volledig overzicht biedt van dit grensgebied. De impact van boedelschulden, faillissementsschulden en niet-verifieerbare vorderingen bij werknemersclaims is door een baanbrekend arrest uit 2013 aanzienlijk veranderd. Medezeggenschap tijdens een faillissement is in de schijnwerpers komen te staan. Voor doorstarters zijn de verscherpte condities van de WWZ voelbaar in de vorm van 'vaste' arbeidscontracten of doordat zij bij afscheid van overgenomen werknemers relatief hoge transitievergoedingen moeten betalen. En bij het Europese Hof ligt de vraag of de pre-pack leidt tot 'overgang van onderneming' met alle arbeidsrechtelijke gevolgen van dien. Al deze onderwerpen komen aan bod met verwerking van de nieuwste ontwikkelingen en rechtspraak. Uiteraard is daarnaast de omvangrijke omnummering van wetsartikelen verwerkt en worden o.a. de volgende onderwerpen uitvoerig behandeld: loongarantieregeling, situatie van het tijdelijk blijven doorwerken voor de curator, gevolgen van de Wet werk en zekerheid (WWZ) uit 2015, ontslagrecht bij faillissement of surseance van de werkgever, verschillende soorten werknemersclaims en hun rang, concurrentiebeding.

*P.Schaink (K-9789013141269) 2<sup>e</sup> dr. januari 2017 340 pag. geb. € 79,50*

### **Arbeidsovereenkomstenrecht en Sociaal Zekerheidsrecht**

Overzichtelijk geactualiseerd studieboek dat het complexe wettenstelsel rondom werk inzichtelijk maakt, alle relevante onderwerpen helder bespreekt en elke twee jaar wordt herzien. Wetswijzigingen, zoals de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd, veranderingen in de Wet arbeid en zorg en wijzigingen in de WWZ zijn opgenomen. Hoofdstuk 10 is ingrijpend aangepast ten gevolge van de rechtspraak van de Hoge Raad over het stakingsrecht.

*W.Plessen,P.Massuger (N-9789001881573) 13<sup>e</sup> dr. maart 2017 335 pag. € 59,95*

### **Arbeidsprocesrecht Burgerlijk Proces & Praktijk nr. 17)**

Beschrijving van het procesrecht en het bewijsrecht, voor zover relevant voor de arbeidsrechtelijke praktijk. Invoering van KEI voor de kantonrechtspraak en voor de hoger beroepsprocedure is niet vóór 2019 te verwachten. Dat geldt dus voor het overgrote merendeel van de arbeidsrechtelijke procedures. Daarom wordt in het huidige pre-KEI-recht tot uitgangspunt genomen. De belangrijkste wijzigingen die KEI met zich zullen brengen, zijn hierin separaat beschreven. Treedt in de voetsporen van de Leidse hoogleraar Max Rood. Zijn boek *Procesrecht in arbeidszaken was jarenlang* toonaangevend. Sinds de laatste druk daarvan (1997) is het arbeidsrecht zeer ingrijpend veranderd, met name de Wet Flexibiliteit en zekerheid in 1999, de Wet werk en zekerheid in 2015, maar ook aan ingrijpende wijzigingen in het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering. Daarom een geheel nieuwe uitgave.

*G.Boot (K-9789013146851) december 2017 176 pag. € 45,00*

### **Arbeidsrecht (tijdschrift) 2016 nr. 11 - Themanummer Zelfstandigen**

Dit themanummer van tijdschrift *ArbeidsRecht* beschrijft de talloze aspecten van de rechtspositie van zelfstandigen. Met negen artikelen, over onder meer het gebruik van managementovereenkomsten, in welke gevallen de opdrachtnemer zijn opdrachtgever verantwoordelijk kan houden voor arbeidsongevallen en de implicaties van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties op loon- en premieheffingen.

*Kluwer november 2016 52 pag.*

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

## **Arbeidsrechtelijke Themata – Bijzondere Arbeidsverhoudingen**

In 1907 koos de wetgever bewust en nadrukkelijk voor een uniforme regeling van de arbeidsovereenkomst. Een regeling die heden ten dage is terug te vinden in Boek 7.10 BW. Gezien de parlementaire geschiedenis van deze wettelijke regeling zou men denken dat er dus maar één wettelijke regeling inzake 'het recht der arbeiders' bestaat. Niets is echter minder waar. In de afgelopen eeuw heeft een veelheid aan bijzondere arbeidsverhoudingen een (geheel of gedeeltelijk) afwijkende regeling gekregen, terwijl de in 1907 reeds bestaande bijzondere regelingen werden gehandhaafd. Te denken valt daarbij aan: ambtenaar; docent; geestelijke; sporter; statutair bestuurder; internationale werknemer; zeevarende; BES-werknemer; zzp'er; handelsagent; oudere werknemer; werknemer van een insolvente werkgever; huishoudelijk werker; gesubsidieerde werknemer; vrijwilliger; uitzendkracht. Doel is een handzaam overzicht van deze regelingen te verschaffen. In deze 2e druk zijn de laatste ontwikkelingen – waaronder de inwerkingtreding van de Wwz en de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren, alsook de gewijzigde wet- en regelgeving voor zzp'ers – verwerkt. Voorts is het hoofdstuk over de bestuurder volledig herschreven, wordt in het hoofdstuk over de uitzendkracht aandacht besteed aan de recente arresten van de Hoge Raad over de allocatiefunctie en is er een hoofdstuk over de oudere werknemer toegevoegd. Het blijft echter niet bij een beschrijving van de toepasselijke regelgeving. Per bijzondere arbeidsverhouding staat tevens de vraag centraal welke rechtvaardigingsgrond indertijd voor de betreffende (bijzondere) regeling door de wetgever is aangevoerd en in hoeverre deze anno 2017 nog steeds opgaat. Kortom: een unieke bundeling van bijzondere regelingen.

*G.v.d.Voet e.a.(B-9789462901995) 2<sup>e</sup> dr. januari 2017 753 pag. geb. € 75,50*

## **Arbeidswetgeving 2017/2018**

*JAARLIJKSE TEKSTUITGAVE*

Bevat de belangrijkste internationale en nationale wettelijke regelingen op het gebied van de arbeidswetgeving. Daarnaast bevat de bundel regels die zijn neergelegd in een code, beleidsregel of aanbeveling. De WWZ en de bij het nieuwe ontslagrecht behorende lagere regelgeving zijn in deze uitgave verwerkt. Tevens is, ter vergelijking, opgenomen het ontslagrecht zoals dit gold voor de inwerkingtreding van genoemde wet. De regelingen zijn thematisch gerangschikt, waarbij de in de 'Schets van het Nederlandse arbeidsrecht' gehanteerde volgorde in grote lijnen is aangehouden. Een alfabetische inhoudsopgave en een trefwoordenregister vergemakkelijken het zoeken.

*W.Roozendaal (red.) (K-9789013140514) juli 2017 764 pag. € 24,90*

## **Arresten Arbeidsrecht**

Bevat bijna 70 arresten (in chronologische volgorde) van Hoge Raad en Hof van Justitie van de EU over individueel en collectieve arbeidsrecht. Bij de uitspraken van de HR zijn de conclusies van de advocaat-generaal opgenomen, Met de inwerkingtreding van de WWZ op 1 juli 2015 is het ontslagrecht ingrijpend gewijzigd. Veel eerder verschenen uitspraken van de HR zijn daardoor gedateerd. Daarom zijn alleen de arresten op het gebied van het ontslagrecht opgenomen die ook voor de toepassing van het nieuwe ontslagrecht van belang kunnen zijn. Bevat een alfabetisch register alsmede een register op onderwerp.

*B.Barentsen, M.Erkens (red.) (B-9789462904095) 2<sup>e</sup> dr. augustus 2017 624 pag. € 39,00*

## **Asser Serie deel 7–VI - Aanneming van Werk**

De aanneming van werk is een rechtsverhouding tussen opdrachtgever en aannemer. Maar hun contract hangt vaak samen met andere overeenkomsten. Beide verhoudingen komen uitgebreid aan bod, overzichtelijk ondergebracht in twee delen. Het eerste deel belicht de bilaterale overeenkomst, met aandacht voor de regeling in titel 7.12 van het Burgerlijk Wetboek en het autonome recht in de vorm van bijvoorbeeld modelcontracten. Het tweede deel heeft een multilateraal perspectief en bespreekt in de praktijk veel voorkomende samenwerkingsvormen als hoofd- en onderaanneming, bouwcombinatie en bouwteam. Sinds het verschijnen van de vorige druk zijn drie nieuwe Europese aanbestedingsrichtlijnen gepubliceerd. De Aanbestedingswet 2012 is als gevolg daarvan gewijzigd. In deze nieuwe druk komt deze wetswijziging uitvoerig aan bod. Biedt verder een verhelderende bespreking van het wetsvoorstel 'Kwaliteitsborging voor het bouwen'. Bij aanneming leidt dit voorstel tot wijzigingen van titel 7.12 van het Burgerlijk Wetboek die uiterst relevant zijn voor consument-opdrachtgevers. Wat de aanneming van werk bijzonder maakt, is dat een belangrijke rol is weggelegd voor algemene voorwaarden die via zelfregulering tot stand zijn gekomen. Veel van deze voorwaarden bevatten een arbitraal beding. Onderwerpen die aan bod komen zijn o.a.: toepasselijkheid van algemene voorwaarden, toepasselijkheid van beginselen van



aanbestedingsrecht op private aanbestedingen, waarschuwingsplicht van de aannemer voor fouten in de opdracht of voor prijsverhogingen door meerwerk, prijsaanpassing wegens onvoorziene omstandigheden, klachtplicht van de opdrachtgever wegens gebreken, retentierecht van de aannemer, derdenwerking van aansprakelijkheidsbedingen, bouwteamovereenkomst.

*M.v.d.Berg (K-9789013143812) 3<sup>e</sup> dr. juni 2017 616 pag. geb. € 117,50*

### **Bijzondere Arbeidsverhoudingen**

Uniek overzicht van deze van BW 7 afwijkende bijzondere regelingen voor met name : de ambtenaar, docent, geestelijke, sporter, statutair bestuurder, internationale werknemer, zeevarende, ZZP'er, BES-werknemer, handelsagent, uitzendkracht, werknemer bij insolvente werkgever, huishoudelijke werknemer, gesubsidieerde werknemer, vrijwilliger e.d.

*G.v.d.Voet (B-9789462901995) 2<sup>e</sup> dr. begin januari 2017 ca. 650 pag. € 75,50*

### **Collectief Arbeidsrecht (Monografieën Sociaal Recht nr. 28)**

In Collectief Arbeidsrecht worden de instituties en procedureregels geschetst op een vierluik: het vakverenigingsrecht, het cao-recht, het stakingsrecht en het medezeggenschapsrecht.

Tevens wordt de samenhang tussen elk van deze 'luiken' van het collectief arbeidsrecht belicht. In deze vierde druk wordt met name ook aandacht besteed aan het probleem van de topsalarissen en aan nieuwste jurisprudentie over cao-recht en medezeggenschapsrecht.

*A.Jacobs (K-9789013145687) 4<sup>e</sup> dr.oktober 2017 428 pag. € 59,50*

### **Collective Dismissal in the European Union – a comparative analysis**

Comprehensive practical analysis of collective dismissal in EU Member States. When business imperatives require large enterprises to re-organize, involving a reduction in staff that is legally characterized as a collective dismissal, EU directives and laws across Europe mandate specific procedures to support workers who have been made redundant, and allow for sanctions where regulatory or judicial scrutiny uncovers violations. It is thus essential that a clearly defined framework of the laws and jurisprudence in force in each Member State be provided for businesses and their counsel to ensure compliance and avoid sanctions. Structured on a country-by-country basis, with each chapter written by an expert in the country, covering and responding concisely to questions as: *how is 'collective dismissal' calculated? Which issues regarding collective layoffs' procedures trigger legal intervention? What happens when enterprises provide incomplete or delayed information to labour unions or public officials?*

*When can a worker be reinstated or claim compensation?* Each chapter clarifies the extent to which directives have been implemented in the Member States and whether the law in force provides workers with some more favourable treatments than EU actually requires. Jurisprudence and its practical application are analysed from the perspective of the 'law in action' rather than that of the 'law in the books'. A concluding chapter examines global standards and trends in this area of law.

*R.Cosio e.a.(ed.) (KL-9789041158307) maart 2017 592 pag. geb. € 148,50*

### **Commentaar & Context WWZ - inclusief wettekst, selectie van de wetsgeschiedenis en lagere regelgeving**

Praktisch en niet-wetenschappelijk commentaar op de WWZ en de aanverwante wetgeving (Verzamelwet SZW 2015, WAS, Verzamelwet SZW 2016, Wet werken na de AOWgerechtigde leeftijd en Wagw-EU), voor zover verband houdend met de WWZ. In de kern van dit boek zijn de door de WWZ gewijzigde wetsartikelen uit titel 7.10 BW vermeld, zoals zij luiden na volledige inwerkingtreding van de WWZ en de hierboven genoemde aanverwante wetgeving, inclusief overgangsrecht per 1 juli 2016. Gewijzigde wetteksten zijn voorzien van een gekleurd vlak, zodat duidelijk is welke delen door de WWZ en de aanverwante wetten zijn gewijzigd. Per wetsartikel is een selectie opgenomen van de belangrijkste passages uit de parlementaire geschiedenis. Daarnaast zijn de toelichtingen op alle aangenomen amendementen opgenomen, evenals enkele belangrijke moties. Voor het overige zijn de belangrijke passages geselecteerd uit de andere in zowel de Tweede als de Eerste Kamer gewisselde stukken, waaronder ook de Handelingen. Elk wetsartikel is voorzien van commentaar waarin de belangrijkste wijzigingen in/van dat artikel kort worden toegelicht en in de context van het systeem van de WWZ worden geplaatst. Op een enkele uitzondering na wordt in het commentaar niet verwezen naar rechtspraak of literatuur. Het ontslagrecht biedt op verschillende plaatsen de mogelijkheid tot nadere uitwerking bij AMvB of ministeriële regeling. Soms gaat het om een bevoegdheid

nadere regels te stellen, soms om een verplichting daartoe. De belangrijkste van de tot nu toe gepubliceerde AMvB's en ministeriële regelingen zijn in de bijlagen van dit boek opgenomen. Bijlagen: Ontslagregeling; Regeling UWV ontslagprocedure; Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding; Regeling looncomponenten en arbeidsduur; Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding; Besluit overgangsrecht transitievergoeding; Regeling ketenbepaling bijzondere functies en hogere vergoeding kantonrechter.

*F.Dekker (B-9789462902282) januari 2017 ca. 400 pag. € 49,00*

### **Data Processing at Work (art.29 Working Party):** Europese Commissie Opinion 2/2017

Dankzij nieuwe technische mogelijkheden kunnen werkgevers hun werknemers steeds makkelijker controleren. De Europese privacytoezichthouders (verenigd in de Artikel 29-werkgroep) hebben daarom in een nieuwe, opinie duidelijk gemaakt op welke wijze werkgevers kunnen zorgen voor meer balans tussen hun legitieme belangen enerzijds, en de bescherming van de privacy van werknemers anderzijds. Deze opinie is een aanvulling op een advies uit 2001 over verwerking van persoonsgegevens in het kader van de arbeidsverhouding en een advies uit 2002 over de controle op elektronische communicatie op het werk, en benadrukt dat het (mede) gezien de nieuwe technologieën nog belangrijker is om met een aantal privacybeginselen rekening te houden bij het verwerken van persoonsgegevens in een arbeidsverhouding. *Aanvullende uitleg van Lora Mourcou (SOLV) en Michelle Westhove (PLP) Europese Commissie juni 2017 24 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **European Guide to International Mobility (Meritas)**

Voor 22 EU-landen wordt met betrekking tot grensoverschrijdende arbeid beantwoord:

1. Heeft de werknemer een werkvergunning nodig?
2. Welk sociaal verzekeringsstelsel is van toepassing?
3. Is de werknemer verplicht om belasting af te dragen?
4. Welke dwingendrechtelijke arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing?
5. Wat gebeurt er wanneer de internationale detachering eindigt?

*Meritas 2017 30 pag.*

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **Flexibele Arbeidsrelaties (Monografieën Sociaal Recht nr. 25)**

Schetst de stand van zaken op dit gebied per begin 2017. De scope is breder dan alleen het arbeidsovereenkomstenrecht; zowel relevante wet- en regelgeving als de rechtspraak worden hier systematisch in belicht. Speciale aandacht is er voor een belangrijk arrest van de Hoge Raad van eind 2016, over de plaats van payrollovereenkomsten binnen de variëteit aan flexibele arbeidsrelaties. Binnen de BV Nederland werken steeds meer mensen op basis van oproepcontracten, arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, payrollcontracten, uitzendovereenkomsten en de opdrachtovereenkomsten met de zzp'ers. De spectaculaire toename van zzp'ers hangt enerzijds samen met de fiscale voordelen voor zelfstandigen, maar anderzijds kiezen velen noodgedwongen voor zelfstandigheid omdat zij geen arbeidsovereenkomst (meer) kunnen krijgen. Deze enorme toename van flexibele arbeidsrelaties en zzp'ers blijkt een zorgelijke ontwikkeling. Veel zzp'ers hebben hun sociale risico's niet verzekerd; de meesten hebben geen arbeidsongeschiktheidsverzekering, nauwelijks een buffer voor slechte tijden en sparen niet voor hun pensioe. De Wwz heeft de regels over arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aangepast, onder meer door de ketenregeling te verkorten maar daar is veel kritiek op gekomen uit de praktijk.

*D.de Wolf, E.Verhulp (red.) (K-9789013143546) 2<sup>e</sup> dr.mei 2017 ca. 240 pag. € 55,00*

### **Grensoverschrijdende Detachering – werknemersbescherming in het Unierecht**

Detachering van buitenlandse werknemers naar Nederland lijkt een succesverhaal, maar er zijn ook kritische geluiden, over maatschappelijke fricties, oneerlijke concurrentie, social dumping en zelfs uitbuiting. Onderzocht wordt of het voorstel tot herziening van de Detacheringsrichtlijn deze kritische geluiden daadwerkelijk adresseert en geeft inzicht in arbeidsvoorwaarden die in situatie van grensoverschrijdend verkeer wel of niet moeten worden gevolgd. Staat stil bij de totstandkoming van het Europees wettelijk kader waarbinnen grensoverschrijdende werknemers op grond van het vrij verkeer van werknemers een ruime arbeidsrechtelijke bescherming genieten, en bespreekt vervolgens de Detacheringsrichtlijn, die de arbeidsrechtelijke bescherming juist weer inperkte. In het bijzonder daar waar het gaat om werknemers in de zin van contracting, intra-concernuitlening en uitzending. Beschrijft en onderzoekt het voorstel tot herziening van de Detacheringsrichtlijn waarmee de

arbeidsrechtelijke bescherming voor grensoverschrijdende werknemers weer zou moeten worden vergroot door de doelstelling van 'gelijke arbeidsvoorwaarden voor gelijk werk op dezelfde locatie' te formuleren. Plaatst er echter grote vraagtekens of die doelstelling daadwerkelijk bereikt gaat worden. Presenteert alternatieven waarmee deze doelstelling alsnog zou kunnen worden bereikt. Pleit ervoor om detachering in de zin van uitzending en intra-concernuitlening uit te zonderen van de Detacheringsrichtlijn en te plaatsen in het kader van vrij verkeer van werknemers. Alhier een naslagwerk dat interessant is voor een ieder die in aanraking komt met internationale arbeidsrelaties.

*J.v.d.Hof (C-9789088632112) september 2017 126 pag. €28,50*

### **Guide to Employee Non-Compete Agreements (Meritas)**

This guide provides key considerations to take into account when drafting, updating and enforcing non-compete agreements and restrictive covenants in different jurisdictions in Europe, Africa and the Middle East.

*Meritas Law Firms 2017 32 pag.*

**GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

### **Handboek Wet Verbetering Poortwachter**

Deze wet is van belang als een werknemer langdurig arbeidsongeschikt wordt. De WVP legt de werknemer en de werkgever in zo'n geval namelijk veel verplichtingen op. Het niet juist of niet tijdig uitvoeren van deze verplichtingen kan voor de werkgever tot een loonsanctie leiden waarvoor hij niet verzekerd kan worden. Niet alleen wordt uitgelegd hoe het UWV de re-integratie inspanningen toetst, maar ook ruim 30 andere onderwerpen zoals: Wat is verzuim en hoe kan ik dat reduceren? Wat is passende arbeid en hoe zit het met re-integratie en spoor 1 of 2? Wat zijn de rollen van het UWV, de arbodiensten en van re-integratiebedrijven precies? In deze zesde druk zijn alle wijzigingen van de nieuwe Werkwijze Poortwachter van het UWV verwerkt: de inzet van het tweede spoor is duidelijker beschreven, er wordt meer aandacht besteed aan bijzondere situaties en arbeidsverhoudingen en de intern bij het UWV gebruikte aandachtspuntenlijst van de Landelijke Loonsanctie Commissie is opgenomen.

*R.Joosten (BP-9789491930768) 6<sup>e</sup> dr. maart 2017 ca. 830 pag. € 89,00*

### **Handboek Wet Werk en Zekerheid**

Inmiddels bestaat de WWZ 2 jaar. De in die periode gewezen, overvloedige rechtspraak, alsmede in de literatuur opgeworpen vragen en ingenomen standpunten, rechtvaardigt een 2e druk van dit handboek. Geeft een thematisch overzicht van de belangrijkste onderwerpen in de Wwz met de volgende thema's: flexibele arbeid, transitievergoeding, voorwaarden voor een rechtsgeldige beëindiging van de arbeidsovereenkomst, opzegging (UWV en kantonrechter), rechtsmiddelen bij (weigering tot) beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

*R.Beltzer (S-9789012400176) 2<sup>e</sup> dr. juni 2017 182 pag. € 44,00*

### **Individueel Arbeidsrecht. Deel 1: overeenkomsten tot het verrichten van arbeid-vakantie en verlof**

Veel aandacht is geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en rechtspraak, zodat deze uitgave een zeer nuttig naslagwerk is voor de praktijk. Individueel Arbeidsrecht is hiermee een van de meest uitgebreide uitgaven op dit gebied in de Nederlandse rechtswetgeving. Om de toegankelijkheid van de uitgave te vergroten is een fijnmazige hoofdstukindeling gehanteerd, zodat een bepaald onderwerp snel is terug te vinden. Voor zover dit nuttig is, wordt bij de onderwerpswijze behandeling verwezen naar andere onderdelen van het boek. Bij bepaalde onderwerpen zijn bijbehorende verduidelijkende schema's opgenomen.

*J.v.Drongelen, W.Fase (P-9789462511347) 8<sup>e</sup> dr. mei 2017 438 pag. € 42,50*

### **Individueel Arbeidsrecht. Deel 2: bijzondere bedingen, aansprakelijkheid, gelijke behandeling, overgang van de onderneming**

In dit deel komen bijzondere bedingen, aansprakelijkheid van de werkgever in verband met arbeidsongevallen en beroepsziekten, werknemersaansprakelijkheid voor door hem aan de werkgever of een derde toegebrachte schade, gelijke behandelingsaspecten en de overgang van een onderneming aan de orde. Veel aandacht is geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en rechtspraak.

*J.v.Drongelen, W.Fase (P-9789462511354) 6<sup>e</sup> dr. juli 2017 316 pag. € 37,50*

### **Individueel Arbeidsrecht. Deel 3: ontslagrecht**

Aan bod komen eerst de beëindiging met wederzijds goedvinden (beëindigingsovereenkomst) en van rechtswege. Vervolgens worden ontslaggronden, beëindiging door opzegging al dan niet met toestemming van het UWV of cao-ontslagcommissie, beëindiging door onverwijld opzegging wegens dringende reden (het ontslag op staande voet) en opzeg-/beëindigingsverboden behandeld. Daarna komen ontbinding door de kantonrechter, herstel van de arbeidsovereenkomst en vergoedingen in samenhang met het ontslag aan de orde. Vervolgens procedurele aspecten (verzoekschrift, hoger beroep en cassatie) en als laatste het getuigschrift met veel aandacht voor parlementaire stukken, literatuur en rechtspraak.

*J.v.Drongelen, W.Fase, S.Jellinghaus (P-9789462511361) 7<sup>e</sup> dr. juli 2017 476 pag. € 42,50*

### **International Labour Law**

provides in-depth interpretation of the crucial ILO instruments - Constitution, conventions, declarations, resolutions, and recommendations - as well as such other sources of law as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and various model and actual corporate codes of conduct. Among the substantive areas of labour law covered in this book are the following: the relationship between international labour law and economic competition, standards on industrial relations, collective bargaining and dispute settlement procedures, protection of trade unions, prohibitions on enforced and child labour, promotion of equal opportunity and treatment, time and rest provisions, wage determination and protection, occupational health and safety provisions, special issues on non-standard forms of employment, foreign and migrant workers, social security provisions, privacy protection.

*J.Servais (KL-9789041189097) 5<sup>e</sup> dr. mei 2017 ca. 450 pag. ca. € 114,00*

### **International Labour Law under the Rome Conventions**

Offers a full academic examination of the conflict-of-laws questions in Labour Law, as far as they are standardised in Europe (Rome I and for industrial action Rome II). It also deals with the unregulated or only partial regulated field of the law referring to the applicable employment law and answers detailed conflict-of-laws questions of the international Labour Law, especially: Classification, Law governing formal validity, Connection factors for capacity and contractual capability, Connection factors for the employment contract, Special connecting rule for overriding mandatory provisions, Creation of the contract, Subject matter of the contract, Termination of the contract, Post-termination effects of the employment contract, Industrial action. Een co-productie met Beck Verlag en Hart Publ.(U.K.)

*O.Deinert (Nomos-9783848735266) januari 2017 504 pag. geb. ca.€ 185,00*

### **de Introductie van de Civielrechtelijke Ketenaansprakelijkheid en Bestuursrechtelijke Ketenaanpak voor Betaling van (Minimum)loon**

Om eerlijke concurrentie tussen bedrijven te bevorderen en een fatsoenlijke beloning voor de werknemer te waarborgen, werd het wetsvoorstel Wet aanpak schijnconstructies ingediend. Een van de speerpunten van dit wetsvoorstel was het bestrijden van ontduiking van het (minimum)loon. Enerzijds kondigde de minister een civielrechtelijke ketenaansprakelijkheid voor betaling van loon aan, die inmiddels in het BW is opgenomen. Anderzijds werd een bestuursrechtelijke ketenaanpak geopperd, maar in tegenstelling tot de civielrechtelijke equivalent is deze vooralsnog niet in werking getreden en is het de vraag of deze er nog gaat komen. Hier worden zowel de civielrechtelijke ketenaansprakelijkheid voor betaling van loon als de bestuursrechtelijke ketenaanpak besproken en becommentarieerd. Daarnaast wordt ingegaan op de reeds bestaande mogelijkheden om andere schakels van de keten dan de directe werkgever aan te spreken in geval van onderbetaling.

*H.de Kort (P-9789462511446) augustus 2017 132 pag. € 22,50*

### **Inzicht in de Ondernemingsraad – editie 2018**

De 29e editie van Inzicht in de ondernemingsraad bevat een uitvoerige, artikelsgewijze toelichting bij de Wet op de ondernemingsraden, aangevuld met een actueel overzicht van relevante jurisprudentie en een aantal bijlagen met nuttige informatie over de rol van de ondernemingsraad in andere regelgeving (waaronder arbeidstijden, arbeidsomstandigheden en raden van commissarissen/raden van toezicht). In deze editie wordt extra aandacht besteed aan de ontwikkelingen in de aanpalende wetgeving: allereerst de nieuwe arbo-wetgeving die sinds 1 juli 2017 geldt en de nieuwe regels op het gebied van de privacybescherming. Ook is de tekst over sociale plannen aangepast met het oog op de WWZ en de transitievergoeding. In het rechtspraakoverzicht en in het commentaar op art. 25 zijn belangwekkende arresten verwerkt over de rechten van de OR in geval van insolventie. Daarnaast is er rechtspraak over

(vermeende) schending van de geheimhoudingsplicht van OR-leden toegevoegd. De jurisprudentie is bijgewerkt tot 15 augustus 2017.

*F.Vink,R.v.h.Kaar (S-9789012400978) oktober 2017 458 pag. € 70,00*

Bijbehorend:

**Praktijkboek Inzicht in de OR 2018**(S-9789012401050) nov. 2017 460 pag. €40,00

**de Kennisparadox in de Arbeidsongeschiktheidsprocedure** - *Over deskundigen in het medisch bestuursrecht en de waarborgen van art. 6 EVRM*

In het nationale bestuursrecht is veel discussie over de duiding van een aantal recente arresten van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens (EHRM), te weten de arresten *Korošec* en *Letincic*. De oorzaak hiervan ligt met name in de omstandigheid dat het EHRM in deze uitspraken het beoordelingskader van het recht op een eerlijk proces ook van toepassing verklaard op de onafhankelijkheid van de deskundige in dienst van het bestuursorgaan en deskundigenbewijs dat reeds in de bestuurlijke procedure naar voren is gekomen. Deze wijziging van jurisprudentie roept de vraag (centraal in dit onderzoek) op of het Nederlandse bestuursrecht in de zin van de arbeidsongeschiktheidsprocedure hier in voldoende mate aan voldoet. In deze bekroonde scriptie komt niet alleen aan bod of de nationale arbeidsongeschiktheidsprocedure in overeenstemming is met artikel 6 EVRM, maar ook wordt aandacht besteed aan aspecten van de nationale arbeidsongeschiktheidsprocedure die meer in overeenstemming met het recht op een eerlijk proces kunnen worden gebracht. (De uitspraken van de Afd. Bestuursrechtspraak Raad van State en van de Centrale Raad van Beroep van 30-06-2017 liggen na einddatum van het onderzoek en zijn niet verwerkt).

*B.Tonino (R.U.Leiden) juni 2017 77 pag.*

**GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

**Kleine Gids Arbeidsrecht – editie 2017**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

Uiterst handzame en praktische uitgave die de belangrijkste arbeidsrechtelijke, jaarlijks geactualiseerde wetgeving op overzichtelijke wijze behandelt. Geen opsomming van wetsartikelen of verwijzingen naar jurisprudentie, maar een heldere uitleg van de werking, strekking en uitvoering van de wet naar thema gerangschikt.

*M.Diebels(K-9789013140637) januari 2017*

*250 pag. € 16,50*

**Kosten van Ontslag met Wederzijds Goedvinden voor Werkgevers**

Ontslag met wederzijds goedvinden is met een aandeel van circa 70 procent de meest voorkomende ontslagroute. Dit rapport bevat een (empirisch) onderzoek naar de kosten die dit met zich meebrengt voor werkgevers.

*i.o. Ministerie van Economische Zaken, mei 2017 116 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**Labour and Employment Compliance in the Netherlands**

Detailed attention to compliance with labour and employment laws is crucial for success in setting up business in a foreign country. Focuses on the relevant laws and regulations in the Netherlands. It is thoroughly practical in orientation. Employers and their counsel can be assured that it fulfills the need for accurate and detailed knowledge of laws in the Netherlands on all aspects of employment, from recruiting to termination, working conditions, compensation and benefits to collective bargaining. The volume proceeds in a logical sequence through such topics as the following: written and oral contracts, interviewing and screening, evaluations and warnings, severance pay, reductions in force, temporary workers, trade union rights, wage and hour laws, employee benefits, workers' compensation, safety and environmental regulations, immigration law compliance, restrictive covenants, anti-discrimination laws, employee privacy rights, dispute resolution, recordkeeping requirements. A wealth of practical features such as checklists of do's and don'ts, step-by-step compliance measures, applicable fines and penalties, and much more contribute to the book's day-to-day usefulness. **ENGELSTALIG PRAKTIJKBOEK NEDERLANDS ARBEIDSRECHT !!!**  
*E.de Wind.C.Pronk (KL-9789041184986) 2<sup>e</sup> dr. januari 2017 ca. 350 pag. € 64,00*

**Leidraad Tariefafspraken voor ZZP'ers in CAO's - ACM**

De Autoriteit Consument & Markt (ACM) heeft een leidraad gepubliceerd waarin wordt toegelicht dat tariefafspraken van zzp'ers gewoon aan het kartelverbod moeten worden getoetst, tenzij zzp'ers in Europeesrechtelijke zin kwalificeren als schijnzelfstandigen.

*ACM februari 2017 9 pag.*

**GRATIS OP PDF OP AANVRAAG**

**Memo Plus Arbeidsovereenkomst & Ontslag - 2017**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

Handzame overzichtelijke pocketuitgave voor de praktijk met alle actuele regelingen. In hoofdzaak wordt de arbeidsovereenkomst belicht in al haar facetten: van sollicitatie tot ontslag en allerlei kwesties daar tussenin. Verder wordt aandacht besteed aan sociale verzekeringen, fiscale aspecten pensioenen, arbeidsomstandigheden en medezeggenschap.  
*C.v.Leeuwen (red.) (V-9789462154964) maart 2017 738 pag. € 54,95*

### **Nysingh's Modeldossier – versie 2**

Een gids voor de HR-praktijk bij disfunctioneren, verwijtbaar handelen of verstoorde arbeidsverhoudingen. Naast praktische adviezen en tips bevat het dossier een stappenplan en modelbrieven. Ook uitermate handig voor o.a. de MKB juridisch adviespraktijk.  
*Arbeidsrechtadvocaten Nysingh, maart 2017 44 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **Onderzoek Varianten Kwalificatie Arbeidsrelatie – Rapport Min. SZW**

Hoe nu verder met de Wet DBA? Opdrachtgevers en opdrachtnemers (zzp'ers) willen zekerheid over de arbeidsrelatie die zij met elkaar aangaan. De VAR is afgeschaft, maar de Wet DBA komt niet van de grond en wordt op dit moment niet gehandhaafd.  
*Min.SZWm mei 2017 116 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **Ontslag in Goed Overleg**

Punt voor punt worden de voorwaarden besproken van een beëindigingsregeling. Per voorwaarde wordt toegelicht wat deze inhoudt en welke factoren daarop van invloed zijn. Bij iedere voorwaarde wordt daarnaast een aantal voorbeelden gegeven uit de praktijk. Praktisch handboek voor iedereen die betrokken is bij het onderhandelen van een beëindigings regeling bij ontslag. *Handzame uitgave voor de "klantenbibliotheek", goed hulpmiddel bij uitleg.*  
*M.v.Buren (Branjes Adv.-9789090306445) november 2017 120 pag. € 14,95*

### **Ontslagmotivering en Kennelijk Onredelijk Ontslag**

*BELGISCH RECHT*

Overzicht van de Belgische rechtspraak 2014-2016. CAO nr. 109 voerde op 1 april 2014 een eengemaakt begrip "kennelijk onredelijk ontslag" in, dat zowel van toepassing is op arbeiders als op bedienden. Naast het kennelijk onredelijk ontslag, bevat CAO nr. 109 ook een regeling inzake ontslagmotivering. Ondertussen is de eerste rechtspraak volop op gang gekomen. Hoe zit het met kennelijk onredelijk ontslag en rechtsmisbruik in het nieuwe stelsel? Wanneer en hoe moet het ontslag gemotiveerd worden? Heeft een vordering effectief kans op slagen? Hoe gaan de arbeidsrechtbanken om met de "marginale toetsing" en hoe groot zijn de toegekende vergoedingen? De auteurs maken in kort bestek een eerste balans op, waarbij zij de kern van de nieuwe hervorming bespreken aan de hand van meer dan tachtig ongepubliceerde uitspraken. Zij focussen hierbij op de essentiële punten voor zover die een weerslag vonden in deze recente rechtspraak. Door het onderzoek van vele niet gepubliceerde vonnissen van diverse arbeidsrechtbanken in Vlaanderen, Brussel en Wallonië kan een meer representatief overzicht van rechtspraak over de CAO gegeven worden. Daaruit blijkt o.a. dat het aantal veroordelingen van werkgevers relatief beperkt blijft.  
*D.Cuypers, D.Dejonghe (I-9789400008465) mei 2017 58 pag. € 30,00*

### **het Ontslagrecht in de Praktijk**

Bij ontslag spelen uiteenlopende motieven, bedrijfseconomische en bedrijfsorganisatorische, in de werknemer zelf gelegen redenen en een verstoorde arbeidsrelatie. Bij bedrijfseconomische motieven moet de werkgever een keuze maken; welke werknemers blijven en wie wordt ontslagen? Welke procedure moet worden gevolgd? Als de werkgever niet oplet, kan het effectueren van het ontslag worden vertraagd en kan hij schadevergoeding moeten betalen. Ontslag heeft dus gevolgen voor zijn bedrijfsvoering en ondernemingsbeleid. Hier geen theoretische beschouwing over het ontslagrecht. De doelstelling is zo nauw mogelijk te vertrekken vanuit en aan te sluiten bij situaties in de ontslagpraktijk. *PUUR PRAKTIJKGERICHT*  
*J.v.Drongelen e.a.(P-9789462511293) 3<sup>e</sup> dr. maart 2017 288 pag. € 24,50*

### **Praktijkgids Arbeidsrecht – editie 2018**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

De belangrijkste bron voor alle wijzigingen in het arbeidsrecht is nog steeds de Wet Werk en Zekerheid. De veranderingen die de WWZ teweeg heeft gebracht, zijn zichtbaar in zowel rechtspraak als praktijk. Zo hebben de strengere eisen aan ontslagdossiers geleid tot minder toewijzingen van ontbindingsverzoeken en verschillende uitspraken over het einde met wederzijds goedvinden, de bedenktijd en de vervaltermijnen. De belangrijkste rechtspraak is aan deze editie van de Praktijkgids toegevoegd. Naast rechtspraak over de nieuwe begrippen

en regels uit de WWZ zijn signalen uit de praktijk ook aanleiding geweest voor een aantal aanpassingen en aangekondigde aanpassingen. De mogelijkheid om bij seizoenswerk af te wijken van de onderbreking van zes maanden in de ketenregeling is daar een voorbeeld van en ook het (concept) wetsvoorstel voor de compensatie van transitievergoedingen bij de beëindiging wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, te betalen door het UWV uit een algemeen fonds. Met het oog op de nieuwe ontslagsystematiek is deel 7 heringedeeld aan de hand van de belangrijkste (nieuwe) begrippen van het ontslagrecht, redelijke gronden. Naast algemene regels rond inhoud en indiening van ontslagaanvragen & ontbindingsverzoeken, staan de verschillende (limitatieve) ontslaggronden centraal met de eisen die daaraan worden gesteld. Per ontslaggrond zijn er voorbeelden van recente rechtspraak en aan welke eisen voldaan moet zijn voor een verzoek bij het UWV of kantonrechter. *Actuele praktijkuitgave ! G.Diebels, J.Buur (V-9789462155558) december 2017 700 pag. € 299,00*

### **Praktijkgids Arbeidsrecht – editie 2017**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

De veranderingen die de WWZ teweeg heeft gebracht, zijn zichtbaar in zowel rechtspraak als praktijk. Zo hebben de strengere eisen aan ontslagdossiers geleid tot minder toewijzingen van ontbindingsverzoeken en verschillende uitspraken over het einde met wederzijds goedvinden, de bedenktijd en de vervaltermijnen. De belangrijkste rechtspraak is aan deze editie van de Praktijkgids . Naast rechtspraak over de nieuwe begrippen en regels uit de WWZ zijn signalen uit de praktijk ook aanleiding geweest voor een aantal aanpassingen en aangekondigde aanpassingen. De mogelijkheid om bij seizoenswerk af te wijken van de onderbreking van zes maanden in de ketenregeling is daar een voorbeeld van en ook het (concept) wetsvoorstel voor de compensatie van transitievergoedingen bij de beëindiging wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, te betalen door het UWV uit een algemeen fonds. Met het oog op de nieuwe ontslagsystematiek is deel 7 heringedeeld aan de hand van de belangrijkste (nieuwe) begrippen van het ontslagrecht, de redelijke gronden. Naast de algemene regels rond de inhoud en indiening van ontslagaanvragen en ontbindingsverzoeken, staan de verschillende (limitatieve) ontslaggronden centraal met de eisen die daaraan worden gesteld. Per ontslaggrond zijn voorbeelden gegeven van recente rechtspraak en aan welke eisen (minimaal) voldaan moet zijn voor een verzoek bij het UWV of kantonrechter. Ook wordt aandacht besteed aan de gevolgen van de Wet Huis voor Klokkenluiders. Deze wet brengt, naast oprichting van een landelijk Huis voor Klokkenluiders, een aantal verplichtingen voor werkgevers met zich rond de behandeling van meldingen van misstanden. Verder komt de (stapsgewijze) verlaging van het minimumloon aan bod en de sinds 1 januari 2017 geldende beperkingen tot verrekening en inhouding op het minimumloon. *Actuele praktijkuitgave ! G.Diebels, J.Buur (V-9789462154902) januari 2017 640 pag. € 295,00*

### **de Rechtspositie van de Verenigingsbestuurder-Werknemer - de invloed van het ontslagrecht onder de Wwz op de verenigingsbestuurder-werknemers**

De Hoge Raad heeft in de 15 april-arresten bepaald dat een bestuurder die tevens werknemer is van een rechtspersoon daarmee een 'duale verhouding' heeft. Bij een ontslag zijn het rechtspersonenrecht en het arbeidsrecht beide van toepassing. Uit de 15 april-arresten bleek voor de vennootschap dat het vennootschapsrechtelijk ontslag ook automatisch het einde van de arbeidsovereenkomst tussen de bestuurder-werknemer en de vennootschap met zich meebracht. Bij de verenigingsbestuurder-werknemer was dit onmogelijk vanwege de algemene ontslagtoets op grond van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen. Onderzocht wordt hoe deze kwestie onder de Wet werk en zekerheid is geregeld voor de verenigingsbestuurder die tevens een arbeidsovereenkomst met die vereniging heeft. Daarbij kan worden gedacht aan ANWB, de KNVB, de FNV, de Consumentenbond, de Landelijke Huisartsen Vereniging, de Nederlandse Vereniging van Makelaars en Taxateurs, woningbouwverenigingen en politieke partijen. Achtereenvolgens Behandelt achtereenvolgens de rechtsverhouding van de verenigingsbestuurder-werknemer met de vereniging, de 15 april-arresten van de Hoge Raad, het ontslag van de verenigingsbestuurder-werknemer onder de Wwz en diens (vernieuwde) rechtspositie. Gaat ook in op het aanvechten van het ontslagbesluit door de verenigingsbestuurder-werknemer: zowel verenigingsrechtelijke acties op basis van Boek 2 BW als de arbeidsrechtelijke weg.

*J.Teekman (C-9789088632082) juni 2017 120 pag. € 28,50*

### **Rechtspraak Arbeidsrecht – editie 2017**

Bevat ruim 250 belangrijkste uitspraken op het terrein van het arbeidsovereenkomstenrecht en het collectieve arbeidsrecht, aangevuld met uitspraken socialeverzekeringsrecht die voor

het arbeidsrecht relevant zijn. De uitspraken zijn tot hun kern terug teruggebracht: feiten en kernoordeel van de Hoge Raad respectievelijk de CRvB zijn opgenomen, eventueel aangevuld met van belang zijnde opmerkingen c.q. stellingen uit de conclusie en/of annotatie.  
*A.Veldman e.a.(S-9789012399982) 10<sup>e</sup> dr. september 2017 1216 pag. € 38,00*

### **het Reorganiserend Vermogen van het Arbeidsrecht in Beweging**

Bijdragen van sprekers aan het 14e Nationale Arbeidsrecht Congres (4 & 5-11-2016). Ondernemen anno 2016 betekent handel drijven in een dynamische markt waarin technologische ontwikkelingen, automatisering, robotisering, disruptieve innovatie, internet en mondiale concurrentie meer dan ooit veerkracht en flexibiliteit van werkgevers verlangen. Recente voorbeelden zoals het faillissement van V&D, grote reorganisaties bij financiële instellingen en de (voorbereide) doorstart uit faillissement (Small steps en Heiploeg) laten zien welk impact deze dynamiek heeft op de arbeidsorganisatie van de werkgever. Prangende vraag is of de werkgever beschikt over instrumenten om arbeidsorganisatie in pas te laten lopen met al deze marktontwikkelingen? En of werknemersbelangen daarbij door vakbonden en ondernemingsraden voldoende behartigd (kunnen) worden. Welke ontwikkelingen doen zich voor op het terrein van het reorganiserend vermogen van het arbeidsrecht?  
*S.Sripal e.a.(S-9789012399685) maart 2017 124 pag. € 22,00*

### **Restatement of Labour Law in Europe - Vol I: The Concept of Employee**

The concept of 'employee' is arguably the most important one in labour law, defining, as it does, the scope of the discipline as a whole. This important new publication aims to develop a restatement of the concept of the employee in European labour law. The study identifies both problems and solutions that have emerged, clearly setting out comparisons between the different member states' approaches. The **country reports** (all European countries, Russia and Turkey) explore both statutes and case law, tracking their contribution to legal doctrine. The objective of the restatement is to increase knowledge and gain a better understanding of one of the most crucial aspects of European labour law.  
*B.Waas,G.Heerma v.Voss (ed.) (Hart-9781509912445) juli 2017 880 pag. geb. ca. € 246,00*

### **SC Dossier : Wet Werk en Zekerheid**

In deze SC Dossier reeks wordt nieuwe wetgeving op begrijpelijke wijze uitgelegd. Wat betekent de Wet werk en zekerheid voor het ontslagrecht? Hoe lang hebben ontslagen werknemers straks recht op een werkloosheidsuitkering? Hoe zit het met flex contracten? De Staats Courant redactie volgde het wetgevingstraject op de voet en interviewde Kamerleden, vertegenwoordigers van de sociale partners, juristen en andere betrokkenen. Deze artikelen vormen de basis van dit SC Dossier.  
*R.v.d.Dikkenberg (S-9789012393447) april 2017 44 pag. € 11,55*

### **Schets van het Nederlandse Arbeidsrecht** **KLASSIEKER VOOR GENERATIES JURISTEN**

Deze nieuwste druk (bijgewerkt tot 1 juli 2017) behandelt wederom alle onderwerpen van het arbeidsrecht inclusief de werknemersverzekeringen en aanverwante regelingen, zoals o.a.: verschillende arbeidsovereenkomsten, arbeidsomstandigheden, collectief arbeidsrecht, medezeggenschapsrecht, werknemersverzekeringen en aanverwante regelingen.  
*F.Bakels,W.Bouwens e.a. (K-9789013141474) 24e dr. begin september 596 pag. € 48,75*

### **Sdu Commentaar Arbeidsrecht 2018 – THEMATISCH**

Met uitgewerkte thema's wordt het totale arbeidsrecht bestreken. De belangrijkste artikelen worden becommentarieerd vanuit de invalshoek van de arbeidsrechtadvocaat. Door deze thematische aanpak is dit voor de specialist een prima aanvulling op Tekst & Commentaar. De sluitingsdatum van deze druk is 1 oktober 2017. Alle commentaren zijn tot aan deze datum geactualiseerd en verrijkt met relevante rechtspraak en literatuur. De eerste WWZ beschikkingen van de Hoge Raad hebben uitdrukkelijk een plek gekregen in dit bewerkte commentaar. Ook is deze druk uitgebreid met enkele nieuwe onderdelen, zoals mediation. Op onderdelen wordt geanticipeerd op aangekondigde wetgeving uit het Regeerakkoord 2017.  
*A.houweling,W.Zondag e.a.(9789012400992) december 2017 3632 pag. (2 delen) € 302,00*  
*Abonnement : jaarlijks boek + online updating € 285,00 (ex. 21% btw) PER JAAR*

### **Sdu Commentaar ARBEIDSRECHT 2017 - ARTIKELSGEWIJS**

Sdu Commentaar Arbeidsrecht Artikelsgewijs is in uitdrukkelijk **geen vervanging** van het bekende en meest gebruikte Sdu Commentaar Arbeidsrecht **Thematisch** (nieuwe editie 2018 verwacht in november). Beide commentaren zijn complementair aan elkaar. Dit artikelsgewijs



commentaar geeft snel antwoord op 'artikelverwante' vragen. Voor **meer naslag en verdieping** biedt het Sdu Commentaar **Thematisch** uitkomst. Naast een analyse en juridische duiding van de wetsbepalingen (in beginsel per artikellid) wordt tevens verwezen naar relevante rechtspraak, parlementaire geschiedenis en literatuur. Met name de verwijzing naar deze diverse andere bronnen, maakt dit commentaar onderscheidend ten opzichte van andere commentaren. In deze 3<sup>e</sup> druk zijn de belangrijkste uitspraken op het terrein van de Wet werk en zekerheid (Wwz) en alle daarbij behorende lagere regelgeving integraal verwerkt. De wijzigingen in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WMM) die vanaf 2018 gelden zijn eveneens verwerkt. Vanzelfsprekend zijn alle overige thema's grondig bijgewerkt.  
*A.Houweling e.a. (red.) (S-9789012400602) 3e dr. oktober 2017 1228 pag. geb. € 145,75*  
*Abonnement : jaarlijks boek + online updating ca. € 137,00 (ex. 21% btw) PER JAAR*

### **Sdu Commentaar Arbeidsrecht Thematisch. Speciale Editie - Artikel 7:669 BW**

*Sdu Commentaar Arbeidsrecht Thematisch* bevat praktisch en diepgravend artikelsgewijs commentaar op artikelen uit onder andere Boek 7 BW. De commentaren zijn per thema geordend zodat u onderwerpsgewijs een goed overzicht heeft van de relevante wetsartikelen en de duiding daarvan. We hebben uit deze uitgave het artikel 7:669 BW voor u geselecteerd.  
**DUS EEN PROMOTIE GERICHTE OVERDRUK UIT DIT STANDAARDWERK.**  
*A.Houweling e.a. (red.) (S-9789012399937) maart 2017 114 pag. € 12,00*

### **Sdu Wettenverzameling Arbeidsrecht – 2017**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

Bevat een op de arbeidsrechtpraktijk afgestemde selectie van nationale en internationale wet- en regelgeving, bijgewerkt tot en met 1 januari 2017. Zowel de WWZ als de daarop betrekking hebbende uitvoeringsregelingen verwerkt, inclusief het overgangsrecht. Tevens is de per 1-7-2016 ingevoerde Wet Huis voor Klokkenluiders opgenomen. De teksten zijn voorzien van margewoorden en er is een uitgebreid trefwoordenregister opgenomen.  
*G.Boot, W.Zondag red. (S-9789012399197) februari 2017 900 pag. € 26,00*

### **Stelplicht en Bewijslast in het Nieuwe Arbeidsrecht (Monografieën Sociaal Recht 71)**

De stelplicht en bewijslast zijn belangrijk binnen het arbeidsrecht, omdat een werkgever een redelijke grond moet aanvoeren en omdat de Hoge Raad het bewijsrecht op ontbindingszaken van toepassing heeft verklaard. Arbeidsrechtjuristen kunnen dan ook niet zonder een grondige kennis van het burgerlijk procesrecht en het materiële arbeidsrecht. Ook vereisen de veranderingen een aanpassing van het idee dat een rechter moet beoordelen of een werkgever zijn redelijke grond wel voldoende heeft onderbouwd. geeft aan de hand van de wet, de parlementaire geschiedenis en jurisprudentie antwoorden op concrete bewijsvragen. Per onderwerp kan de bewijsvraag worden onderzocht en wat er moet worden gesteld.  
*J.W.Alt (K-9789013143515) begin mei 2017 480 pag. € 55,00*

### **de Tijdelijke Arbeidsovereenkomst in de Praktijk**

Met de Wet flexibiliteit en zekerheid is de mogelijkheid om gebruik te maken van de tijdelijke arbeidsovereenkomst verruimd. Tegenover deze flexibilisering stond ook zekerheid; tijdelijke arbeidsovereenkomst wordt op enig moment omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die de werknemer de meeste bescherming biedt. Additionele maatregelen in de relatie werkgever-werknemer waaronder de verlenging van loondoorbetalingsverplichting bij ziekte van zes weken naar 2 jaar, re-integratieverplichtingen en ontslagbescherming, maken gebruik van de tijdelijke arbeidsovereenkomst interessant. Met deze contractvorm worden de risico's die worden gekoppeld aan een arbeidsovereenkomst die is aangegaan voor onbepaalde tijd worden afgewend. Bovendien maakt het gebruik van tijdelijke arbeidsovereenkomsten het voor de werkgever mogelijk snel in te spelen op de economische ontwikkelingen. Maar het gebruik van deze contractvorm brengt voor de werknemers in kwestie veel onzekerheid met zich mee. De WWZ beoogt de negatieve aspecten en onzekerheid in te dammen. Gewenst effect is echter uitgebleven, en de wetgeving is er niet eenvoudiger op geworden.  
*J.v.Drongelen, A.v.Drongelen (P-8678462511477) oktober 2017 188 pag. € 24,50*

### **Tijdschrift voor Ontslagrecht**

Het tijdschrift biedt annotaties, vakpublicaties en diepgaande artikelen over (recente ontwikkelingen in) het ontslagrecht. Dit nieuwe tijdschrift biedt ruimte voor annotaties, vakpublicaties en andere artikelen van een diepgaand inhoudelijk niveau. Te lezen in het allereerste nummer: Is er onder de Wwz nog plaats voor de ontbindende voorwaarde? Over de (on)mogelijkheid van de ontbindende voorwaarde onder de Wwz. WNT en WWZ bijten

elkaar niet. Stapeling vergoedingen voor topfunctionaris mogelijk? Een transitievergoeding na een terecht gegeven ontslag op staande voet? Het gebrekkige afspiegelen door het UWV. Het Care4Care-arrest en de olievlekwerking van artikel 7:690 BW. Het ontslagrecht als onderwerp van de verkiezingsprogramma's: terugblik en overzicht. Het ontslag op staande voet in cijfers. *R.Beltzer e.a. (red.) verschijnt 4x per jaar. Jaarabb. Folio + online € 160,00 (ex 21% btw) Abb.alleen online € 120,00 (ex.btw). Abb. geven toegang tot het online archief.*

**Het 1<sup>e</sup> nummer is gratis toegankelijk via: [bjutijdschriften.nl](http://bjutijdschriften.nl)**

**Voor de Zekerheid (WRR Rapport) - de toekomst van flexibel werkenden en de moderne organisatie van arbeid**

Hier beschrijven en analyseren deskundigen de toenemende flexibilisering, hoe de organisatie van arbeid in verschillende opzichten verandert, wat de drijvende krachten daarachter zijn, welke gevolgen we zien, en wat antwoorden van de overheid en andere actoren zouden kunnen zijn. Hoogleraar sociaal recht Saskia Klosse stelt dat de juridische spelregels te strak zijn. Daardoor komen sommige zzp'ers in het werknemersregime terecht zonder dat te willen, terwijl andere zzp'ers juist buiten de beschermingsboot vallen.

*M.Kremer e.a.(red.) februari 2017 314 pag.*

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**de Werkloosheidswet (Monografieën Sociaal Recht nr. 11)**

De Werkloosheidswet is de afgelopen jaren flink gewijzigd, onder andere door de Wet werk en zekerheid (Wwz) en de wijzigingen op het gebied van de bestuurlijke boete. De systematiek van de Werkloosheidswet is veranderd, de duur van de werkloosheidsuitkering is verkort en ook de manier waarop de duur wordt berekend, is anders geworden. Deze geactualiseerde nieuwe druk geeft nu eindelijk een complete beschrijving en analyse van de huidige regelgeving en van de relevante jurisprudentie. *Lang gewacht, toch nu gekomen !!!*

*A.Damsteegt (K-9789013143751) 4<sup>e</sup> dr.mei 2017 356 pag. € 59,00*

**de Wet D.B.A. (Fiscaal Actueel nr. 24)**

De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA) maakte een einde aan de verklaring arbeidsrelatie (VAR). De VAR zorgde voor vrijwaring van loonheffingen voor de opdrachtgever. Die vrijwaring is door de Wet DBA vervallen. Opdrachtgevers en opdrachtnemers kunnen nu zekerheid krijgen door hun (model)overeenkomst door de belastingdienst te laten beoordelen als 'werken buiten dienstbetrekking'. Beide partijen moeten hun overeenkomst daarna ook uitvoeren zoals zij hebben afgesproken, anders vervalt de goedkeuring en kan de belastingdienst alsnog beslissen dat sprake is van een dienstbetrekking. Het werken met zzp'ers wordt besproken vanuit verschillende perspectieven: het arbeidsrecht, het socialeverzekeringsrecht, het belastingrecht en het beheersingsperspectief bij opdrachtgevers.

*E.Franssen e.a. (K-9789013138030) begin augustus 2017 148 pag. € 45,00*

**Wet D.B.A.**

Eind 2016 verscheen een tweetal rapportages over de eerste ervaringen met de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). Het rapport van de commissie Boot betrof een juridisch-inhoudelijke analyse van de uitwerking van de Wet DBA in de praktijk. Het andere gaf een uiteenzetting van de bevindingen van het Meldpunt DBA. Het meest concrete gevolg van de rapportages is dat de handhaving van de Wet DBA is uitgesteld tot 2018.

*Commissie Modelovereenkomsten -Eindrapport 54 pag.*

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

*Meldpunt DBA - Bijlage 2 6 pag.*

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**Wet Werk en Zekerheid (WWZ) - geconsolideerde wettekst voorzien van overgangsrecht en lagere regelgeving**

Praktische uitgave met helder overzicht van de nu geldende bepalingen van titel 7.10 BW. Per artikel ziet men direct of dit wijzigt, wanneer de wijziging inwerking treedt, een eventuele overgangsregeling en de gevolgen van de reparatiewetgeving, bijgewerkt tot 01-01-2017. In deze 7<sup>e</sup> editie zijn de volgende relevante ministeriële regelingen en AMvB's opgenomen: Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding, Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding, Besluit overgangsrecht transitievergoeding, Regeling looncomponenten en arbeidsduur, Ontslagregeling, Regeling UWV ontslagprocedure, Besluit verplicht gebruik ontslaaanvraagformulieren UWV, Regeling ketenbepaling bijzondere functies en hogere vergoeding kantonrechter, Regeling indexering transitievergoeding.

*E.Verhulp,E.Knipschild,P.Hogewind(S-9789012399609)7<sup>e</sup>dr. febr. 2017 188 pag. € 12,00*

**Wet Werk en Zekerheid (WWZ) - Geconsolideerde wettekst titel 7.10 BW inclusief overgangsrecht en gedelegeerde regelgeving**

Deze geactualiseerde uitgave bevat de geconsolideerde tekst van titel 7.10 BW, zoals deze vanaf 1 januari 2017 luidt. Voor het gebruiksgemak zijn gewijzigde wetteksten grijs gemarkeerd. Verder zijn artikel(led)en van een margewoord voorzien. Een niet onbelangrijk deel van het ontslagrecht is nader uitgewerkt bij AMvB's en ministeriële regelingen. Een deel van deze gedelegeerde regelgeving is in 2016 gewijzigd. In deze uitgave zijn de belangrijkste up-to-date AMvB's en ministeriële regelingen opgenomen

*A.Houweling, M.Keulaerds (B-9789462903692) 5<sup>e</sup> dr. maart 2017 ca. 116 pag. € 15,50*

**Wetsvoorstel Gelijke Arbeidsvoorwaarden Payrollwerknemers en Werknemers in Loondienst**

Bij payrolling worden werknemers ingehuurd via een extern bedrijf. Dit initiatief-wetsvoorstel regelt dat payrollers onder dezelfde arbeidsvoorwaarden vallen als werknemers met een vast arbeidscontract.

*Wetsvoorstel+Mem. v.Toelichting november 2017 4+22 pag. GRATIS PDF OP AANVRAAG*

**Wettenpocket Arbeid en Beloning – editie 2017**

Unieke verzamelbundel van wet- en regelgeving voor de dagelijkse praktijk. Snel en eenvoudig zoeken is mogelijk dankzij een overzichtelijke presentatie en verhelderende margeteksten. Het voorwoord zet duidelijk uiteen hoe wetten, uitvoeringsvoor- schriften en beleidsbesluiten tot stand komen en met elkaar verband houden. Unieke bundeling van: werk en werkloosheid, belastingen, premieheffing en tegemoetkomingen, sociale verzekeringen, zorgverzekering, ouderdom en overlijden, toeslagen.

*Eikelboom & De Bondt (red.) (V-9789463500074) mei 2017 1720 pag. € 122,50*

**WOR – Tekst & Commentaar – editie 2018**

JAARLIJKSE UITGAVE

Jaarlijkse uitgave te vergelijken met het bekende INZICHT in de OR. Naast de uitgebreide toelichtingen is ook de jurisprudentie bijgewerkt en eerdere wijzigingen zijn nader aangevuld door ervaringen uit de praktijk te verwerken. Waar in 2016 vooral belangrijke wijzigingen waren doorgevoerd in het instemmingsrecht terzake pensioenovereenkomsten en invoering van de Wet Huis voor klokkenluiders, heeft 2017 vooral interessante rechtspraak voor bestuurders en ondernemingsraden opgeleverd. Er zijn belangrijke procedures gevoerd over artikel 24 WOR: wanneer moet de ondernemingsraad betrokken worden bij het overleg met de bestuurder en op welk moment moet advies worden gevraagd? Over de continuïteit van de medezeggenschap na een overgang en over de rol van de ondernemingsraad in geval van faillissement. Deze zijn in deze editie verwerkt.

*I.Hofstee (V-9789462155633) december 2017 170 pag. € 50,95*

**WWZ in Praktijk – een open debat tussen advocatuur en rechterlijke macht**

Bevat verslagen van bijeenkomsten, waarin onder andere advocaten en rechters vrijelijk met elkaar over de WWZ in praktijk debatteerden. In de 1e druk stond het verslag van de bijeenkomsten van eind 2014 en begin 2015 in Rotterdam over de WWZ in praktijk. In deze derde druk zijn daarnaast de verslagen opgenomen van de in 2015 en 2016 in Roermond, Amsterdam, Den Haag, Assen, Den Bosch en Arnhem gehouden bijeenkomsten.

*M.Keulaerds (B-9789462903845) april 2017 276 pag. € 19,50*

---

**Verschenen in 2016:**

**70 Jaar VvA : Einde van het Begin**

In deze bundel vanwege het 70-jarige bestaan van de Vereniging voor Arbeidsrecht (VvA) wordt aandacht besteed aan de recente ontwikkelingen in het arbeidsrecht en terug gekeken naar het verleden.

*M.Holtzer e.a. (red.) (K-9789013137811) juni 2016 ca. 200 pag. € 12,00*

**Aanzegging, minimumloon & werktijden en non-concurrentiebedingen in 18 landen**

Een overzicht van eisen aan aanzegging, minimumlonen & werktijden en non-concurrentiebedingen in onder meer België, Duitsland, Frankrijk, Luxemburg, het Verenigd

Koninkrijk en de VS. Er zijn 3 pdf's (Lexology Navigator) beschikbaar : 1) *Employee termination notification*, 2) *Wages and working time*, en 3) *Trade secrets and restrictive covenants*.  
GRATIS OP PDF OP AANVRAAG

**Arbeid & Gezondheid 2016** - handboek over beheersen van gezondheidsrisico's op het werk  
Overzicht van het spanningsveld tussen arbeid en gezondheid met hoofdstukken van vooraanstaande experts op het gebied van verlichting, ergonomie, veiligheidskunde en cognitieve psychologie. Risico's worden steeds complexer van aard. Nieuwe gevaren in werksituaties dienen zich aan, zoals werken met genetisch gemodificeerde organismen, elektromagnetische straling in ziekenhuizen of vogelpest. De moderne bedrijfsrisico's zijn steeds minder zichtbaar, en steeds lastiger te meten. Het klassieke trio fysische, chemische en biologische factoren omvat veel risico's waaraan werknemers blootgesteld kunnen worden.  
*W.v.Alphen e.a. (V-9789462153455) april 2016 ca. 350 pag. € 172,95*

### **Arbeidsongevallen en Beroepsziekten (Monografieën Privaatrecht nr. 13)**

Werkgeversaansprakelijkheid bij schade van werknemers als gevolg van arbeidsongevallen en beroepsziekten heeft de afgelopen jaren grote ontwikkelingen doorgemaakt. Deze uitgave bevat een helder up-to-date inzicht in de werkgeversaansprakelijkheid voor arbeidsongevallen en beroepsziekten. Dit is het enige recente totaaloverzicht van het recht inzake werkgeversaansprakelijkheid. In deze 3<sup>e</sup> druk zijn onder meer de 11 novemberarresten inzake goed werkgeverschap en de rechtspraak inzake aansprakelijkheid voor zzp-ers verwerkt.  
*S.Lindenbergh (K-9789013138542) 3<sup>e</sup> dr. augustus 2016 160 pag. € 45,00*

### **Arbeidsrecht en Mediation (Mediation Reeks nr.8)**

Behandeld worden onder andere de principes waarop mediation is gebaseerd, de verschillende mediationstijlen die betrokkenen kunnen tegenkomen, conflictsituaties in arbeidsverhoudingen en de verwijfsbaarheid naar mediation. Daarnaast wordt dieper ingegaan op het arbeidsrecht, met een focus op het ontslagrecht, dat met de komst van de Wet werk en zekerheid in 2015 volledig is gewijzigd. Ook wordt gepubliceerde jurisprudentie op het snijvlak van mediation en arbeidsrecht besproken en geanalyseerd. Beide auteurs, van advocatenkantoor Kennedy Van der Laan hebben deze uitgave geheel geactualiseerd zodat deze weer up-to-date is.  
*E.Knipschild, S.IJsendoorn (S-9789012398220) 3<sup>e</sup> dr. november 2016 190 pag. € 36,50*

### **Arbeidsrecht en Reorganisatie**

In een tijd waarin reorganisaties aan de orde van de dag zijn, geeft dit boek in vogelvlucht een overzicht van diverse arbeidsrechtelijke leerstukken die gemeen hebben dat ze bij een reorganisatie van belang zijn. De per 1 juli 2015 in werking getreden Wet werk en zekerheid (Wwz) is verwerkt. De arbeidsrechtelijke basiskennis die van belang is bij een reorganisatie wordt op een toegankelijke wijze uiteengezet. Door middel van overzichtelijke figuren en schema's en het regelmatig opnemen van voorbeelden, worden de verschillende leerstukken op een toegankelijke en begrijpelijke wijze uitgelegd. Bevat de volgende onderwerpen: medezeggenschap, cao-recht, wijziging van de arbeidsovereenkomst, ontslag, collectief ontslag, overgang van onderneming. Handig naslagwerk voor de praktijk.  
*E.v.Vliet, B.Filippo (B-9789462900660) 2<sup>e</sup> dr. augustus 2016 262 pag. € 29,00*

### **Arbeidsrecht Geschetst**

Actuele uiterst handige weergave van het arbeidsrecht aan de hand van schema's. Alle aspecten van het individueel arbeidsrecht komen aan bod, van het aangaan van de arbeidsovereenkomst, het recht op loon, bijzondere bepalingen zoals het concurrentiebeding en het CAO-recht tot het ontslag en de werkloosheidsuitkeringen.  
*G.Boot (A-9789069167978) 2<sup>e</sup> dr. augustus 2016 146 pag. € 24,50*

### **Arbeidsrecht in de Praktijk**

Het arbeidsrecht is in 2015 ingrijpend gewijzigd door de inwerkingtreding van de Wet werk en zekerheid (WWZ) en de daarop gebaseerde besluiten. In de 9<sup>e</sup> druk werden de nieuwe regelingen verwerkt, voor zover zij op 1 juni 2015 bekend waren. Inmiddels, één jaar later, kan een eerste tussenstand van de op die nieuwe regelingen gebaseerde praktijk worden opgemaakt. Deze 10e druk (bij tot en met juni 2016) beschrijft niet alleen de nieuwe 'WWZ'-rechtspraak, maar ook de nieuwe wetgeving die in het afgelopen jaar van kracht geworden is: de Wet doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd, de Wet aanpak schijnconstructies, de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties, wijzigingen in de Werkloosheidswet en andere

belangrijke nieuwe regelingen zoals de Uitvoeringsbesluiten van het UWV. De hoofdstukken volgen in grote lijnen de verschillende fasen van de arbeidsovereenkomst, vanaf het moment waarop het aanbieden van een arbeidsovereenkomst wordt overwogen, tot en met de afwikkeling van een inmiddels beëindigde arbeidsovereenkomst. De verschillende leerstukken worden uiteengezet aan de hand van veel voorkomende praktijksituaties met veel verwijzingen naar relevante en recente rechtspraak en literatuur. Naast een uitvoerige behandeling van arbeidsrechtelijke vraagstukken wordt op praktische wijze aandacht besteed aan kwesties als pensioenaanspraken, sociale zekerheid en fiscale aspecten van ontslagvergoedingen.

*D.v.Genderen e.a.(S-9789012398244) 10<sup>e</sup> dr. september 2016 468 pag. € 44,95*

### **Arbeidsvoorwaarden & Medezeggenschap - 2016 (Jaarboek)**

Bespreekt op multidisciplinaire wijze diverse onderwerpen die dagelijks voorkomen in de praktijk. Elk onderwerp is zo mogelijk behandeld vanuit arbeidsrechtelijk, medezeggenschapsrechtelijk, pensioenrechtelijk, fiscaal en sociaalzekerheidsrechtelijk perspectief. Wat arbeidsrechtelijk efficiënt is, hoeft dat sociaalzekerheidsrechtelijk namelijk niet te zijn. Andersom kan een sociaalzekerheidsrechtelijke planning zinloos zijn, als die planning ziet op een situatie die arbeidsrechtelijk niet is toegestaan. Hiermee onderscheidt het Jaarboek arbeidsvoorwaarden en medezeggenschap 2016 zich van andere werken.

*J.v.Ladesteijn (V-9789462154179) april 2016 328 pag. € 175,00*

### **Arbeidswetgeving 2016/2017**

*JAARLIJKSE TEKSTUITGAVE*

Bevat de belangrijkste internationale en nationale wettelijke regelingen op het gebied van de arbeidswetgeving. Daarnaast bevat de bundel regels die zijn neergelegd in een code, beleidsregel of aanbeveling. De WWZ en de bij het nieuwe ontslagrecht behorende lagere regelgeving zijn in deze uitgave verwerkt. Tevens is, ter vergelijking, opgenomen het ontslagrecht zoals dit gold voor de inwerkingtreding van genoemde wet. De regelingen zijn thematisch gerangschikt, waarbij de in de 'Schets van het Nederlandse arbeidsrecht' gehanteerde volgorde in grote lijnen is aangehouden. Een alfabetische inhoudsopgave en een trefwoordenregister vergemakkelijken het zoeken.

*W.Roozendaal (red.) (K-9789013137460) juli 2016 740 pag. € 24,00*

### **de ARBO Wet Geschetst (serie Arbeidsomstandighedenrecht nr. 5)**

Wat zijn de belangrijkste arboverplichtingen van werkgever en werknemers? Aan welke eisen moet de arbocatalogus voldoen? Mag de Inspectie SZW zomaar mijn bedrijf binnenstappen? In de ondernemingsraad, op de werkvloer of bij het opstellen van de arbocatalogus: door de compacte en overzichtelijke weergave van de wet is er snel de juiste tekst met een heldere toelichting bij de hand.

*J.v.Drongelen,J.Hofsteenge (P-9789462511002) 2<sup>e</sup> dr. februari 2016 90 pag. € 29,50*

### **Boom Basics- Arbeidsrecht**

Handig compact schematisch overzicht.

*J.Heinsius (B-9789462902954) 10<sup>e</sup> dr. begin november 2016 ca. € 13,00*

### **Boom Basics- Ontslagrecht**

*NIEUW IN DE SERIE*

*R.Houweling e.a. (B-9789462901773) begin maart 2016*

*ca. € 15,00*

*ENGELSTALIGE HANDLEIDING BIJ HET VERNIEUWDE ONTSLAGRECHT !!!!*

### **Dismissal Law in the Netherlands – a practical guide**

In July 2015, dismissal laws in the Netherlands were changed drastically. The objective was to make dismissal laws simpler, fairer, faster and cheaper. However, it has become clear that this objective will not be met. Severance packages have not been diminished to the lower transition payment and the more expensive Cantonal Court formula has not been abolished in practice. Compensation claims are on the rise and dismissing ill employees has become extremely difficult. Explanations of the new laws in the English language are currently wanting. In order to facilitate multinationals and other international clients, Mirjam A.de Blécourt (Baker & McKenzie) now fills this gap with this practical guide. As the laws are complicated, the booklet is written to guide the reader in a pragmatic and efficient way.

*M.de Blécourt (B-9789462366503) februari 2016 132 pag. ca. € 35,00*

**Dossieropbouw en Ontslag – editie 2017/2018 -praktijkids voor leidinggevenden, volgens het nieuwe ontslagrecht**

*Deze uitgave is weliswaar bestemd voor het bedrijfsleven (HR functionarissen), maar kan goed dienen ter voorbereiding van ontslagzaken waarbij de raadsman preventief al kan adviseren. In een ontslagzaak is een goed opgebouwd dossier erg belangrijk omdat de kantonrechter beslist onder het nieuwe ontslagrecht op basis van het dossier over de vraag of ontslag is toegestaan. Ook bij een schikking staat de werkgever sterker met een goed dossier. Hier wordt uitgelegd welke stappen nodig zijn om over goede dossiers te beschikken en wanneer een dossier "ontslagrijp" is. Uit de inhoud: *ontslagrecht in het kort, vastleggen en voldoen aan alle juridische eisen, dossieropbouw in de praktijk, bijzonderheden bij zieke werknemers, de vijf ontslagroutes in de praktijk, checklist en valkuilen, bijlagen met voorbeeldbrieven, voorbeelden uit de rechtspraak en trefwoorden.**

*M.Eijsenga (BBP-9789491757419) 3<sup>e</sup> dr. november 2016 176 pag. € 34,50*

### **European Labour Law Legislation**

Brings together the most important European and international regulation in the area of labour law. It includes regulations from, among others, the European Union, the Council of Europe and the International Labour Organisation. The selected regulations are decisive to some extent for the content of the EU member states' national labour law or contain rules on the conflict of laws and jurisdiction law (private international law). Because of the growing international influences on national individual and collective labour law, it is hardly possible to be acquainted with the labour law of the different European countries without some knowledge of European (labour) law. In addition, an increasing number of employees are working 'across the border', for example in the context of secondment (posting of workers), which raises questions about the law that applies to their employment contract. Therefore useful not only for the lawyer who is primarily engaged in European labour law, but also for the lawyer who is engaged in 'national' labour law practice. The selection is preceded by an introduction. This introduction provides a brief overview of the different sources of European labour law, outlines the main points of European Union law and briefly describes the eleven sections in the book.

*S.Peters (B-9789462366558) 2e dr. begin juni 2016 644 pag. € 49,00*

### **Europees Arbeidsrecht (Monografieën Sociaal Recht nr. 2)**

Nieuwe geactualiseerde editie met licht gewijzigde titel (voorheen "Inleiding Europees Arbeidsrecht"). De rechtsregels voor gelijke behandeling, arbeidstijden, medezeggenschap, overgang van een onderneming : de invloed die Europa op het Nederlandse arbeidsrecht heeft, wordt steeds groter. Het is nauwelijks nog mogelijk het Nederlandse arbeidsrecht te kennen zonder kennis van het Europese arbeidsrecht. Daarnaast werken steeds meer Nederlandse werknemers over de grens, wat vragen oproept over het op hun arbeidsovereenkomst toepasselijke recht. Geen enkele andere Nederlandstalige uitgave bespreekt het volledige Europese arbeidsrecht op deze grondige, maar tegelijkertijd toch vrij beknopte manier. De uitgave is bovendien voorzien van voetnoten met veel verwijzingen naar literatuur en jurisprudentie. Biedt een compleet overzicht en is geheel bijgewerkt tot de stand van zaken in de zomer van 2016. Aan de orde komt o.a.: de verhouding tussen Europees en nationaal (arbeids)recht, sociale grondrechten, gelijke behandeling, arbeidsomstandigheden en arbeidstijden, insolventie, collectief ontslag, overgang van onderneming, medezeggenschap rol van sociale partners op Europees niveau, juridische vraagstukken bij grensoverschrijdend werknemer- en dienstenverkeer binnen de EU, de toekomst van het Europese arbeidsrecht.

*F.Pennings,S.Peters (red.) (K-9789013139389) 4<sup>e</sup> dr.oktober 2016 478 pag. € 55,00*

### **Fatsoenlijke Flexibiliteit - de invloed van ILO-conventie 181 en de regelgeving omtrent uitzendarbeid**

Binnen het kader van het sociaal recht is de positie van uitzendarbeid altijd een bron van discussie geweest. Er is een spanningsveld tussen het streven naar flexibeler vormen van arbeid enerzijds en het handhaven van fatsoenlijke arbeidsverhoudingen anderzijds. De VN-organisatie voor arbeidsvraagstukken, de ILO, heeft zich om die reden vanaf haar oprichting met private arbeidsbemiddeling beziggehouden. Was in de beginjaren de tendens private bemiddeling te verbieden dan wel sterk te beperken, geleidelijk werd meer aanvaard dat onder andere uitzendarbeid positieve kanten had en dat een totaalverbod zinloos was. Dit culmineerde in 1997 tot ILO-conventie 181, die brede steun kreeg. Daarmee was de discussie over niet-standaard vormen van betaald werk niet ten einde. Welke vormen van arbeid kunnen als decent worden aan gemerkt? Hoe verhouden zij zich tot de mensenrechten? Wat zijn de effecten van globalisering? Ook in Europees verband is ruim aandacht gegeven aan (bijvoorbeeld grensoverschrijdende) uitzendarbeid. Ten slotte heeft ook Nederland zijn eigen unieke vorm van publiek-private regulering. Uitgangspunt hier is de vraag of Conventie 181

nog waarde heeft. Wat zijn de ontwikkelingen in het sociale domein ten aanzien van uitzendarbeid? Hoe verhouden deze zich tot het scala van flexibele arbeidsvormen die uitzendarbeid steeds meer inhalen? Fatsoenlijke flexibiliteit vormt de uitdaging.  
*F.v.Haasteren (S-9789012398671) december 2016 576 pag. € 65,00*

**Fiscale Actualiteiten voor de Arbeidsrechtpraktijk – editie 2017 - wegwijzer in het fiscale recht voor advocaten, juristen en HR-professionals**

Geschreven voor advocaten die een praktijk voeren in het arbeidsrecht. In deze praktijk doemen veelvuldig fiscale vraagstukken op, vrijwel altijd met betrekking tot de Wet op de loonbelasting 1964. De Wet DBA is daarvan een van de vele voorbeelden. Voetnoten verwijzen naar vindplaatsen van wetsartikelen, rechtspraak en beleidsbesluiten. De wijzigingen die op Prinsjesdag 2016 bekend zijn geworden voor het belastingjaar 2017 worden in ook behandeld, zoals de nieuwste fiscale regels voor het opbouwen van pensioenen. Ook de verhoging van de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd op 1 januari 2018 worden behandeld.  
*G.v.Westen (S-9789012397292) november 2016 238 pag. € 55,00*

**Fraude door Werknemers**

Ingegaan wordt op arbeidsrechtelijke en strafrechtelijke kanten van fraude, waarbij ook de maatregelen zoals ontslag, ontbinding, boetebeding uitgebreid aan bod komen. De bedoeling is een handvat bieden met betrekking tot de aanpak van een frauderende werknemer.  
*M.Scharenborg (MMB-9789463185240) augustus 2016 226 pag. € 24,50*

**G-Grond Gegronsd ? - de verstoorde arbeidsverhouding als ventiel van het nieuwe ontslagrecht**

De g-grond ('verstoorde arbeidsrelatie') is in het nieuwe systeem van de wettelijke ontslaggronden een interessante, vanwege de rekkelijkheid. In deze bijdrage wordt aan de hand van de wetsgeschiedenis en jurisprudentie bekeken wat de relevante criteria (zouden moeten) zijn bij de toetsing aan de g-grond. De focus ligt daarbij op een drietal punten: het criterium dat de verstoring van de arbeidsrelatie ernstig en duurzaam moet zijn, de relevantie van de schuldvraag en de speelruimte die in de g-grond zit.  
*S.Peters (VAAN- AR-Updates) oktober 2016 9 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**Individueel Arbeidsrecht. Deel 1: overeenkomsten tot het verrichten van arbeid – vakantie en verlof**

Veel aandacht is geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en rechtspraak, zodat deze uitgave een zeer nuttig naslagwerk is voor de praktijk. Individueel Arbeidsrecht is hiermee een van de meest uitgebreide uitgaven op dit gebied in de Nederlandse rechtsliteratuur. Om de toegankelijkheid van de uitgave te vergroten is een fijnmazige hoofdstukindeling gehanteerd, zodat een bepaald onderwerp snel is terug te vinden. Voor zover dit nuttig is, wordt bij de onderwerpsgewijze behandeling verwezen naar andere onderdelen van het boek. Bij bepaalde onderwerpen zijn bijbehorende verduidelijkende schema's opgenomen.  
*J.v.Drongelen, W.Fase (P-9789462511095) 7<sup>e</sup> dr. augustus 2016 420 pag. € 39,50*

**Individueel Arbeidsrecht. Deel 3: ontslagrecht**

Het ontslagrecht is met ingang van 1 juli 2015 door de Wet werk en zekerheid ingrijpend gewijzigd. Deze wet en de daarop berustende nadere voorschriften worden uitgebreid behandeld en waar nodig van commentaar voorzien. Aan bod komen allereerst de beëindiging met wederzijds goedvinden (beëindigingsovereenkomst) en van rechtswege. Vervolgens worden de ontslaggronden, de beëindiging door opzegging al dan niet met toestemming van het UWV of cao-ontslagcommissie, de beëindiging door onverwijlde opzegging wegens dringende reden (het ontslag op staande voet) en de opzeg-/beëindigingsverboden behandeld. Daarna komen de ontbinding door de kantonrechter, het herstel van de arbeidsovereenkomst en de vergoedingen in samenhang met het ontslag aan de orde. Het ontslagrecht wordt afgesloten door procedurele aspecten (verzoekschrift, hoger beroep en cassatie). Als laatste wordt het getuigschrift behandeld. Veel aandacht wordt geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en jurisprudentie, zodat deze uitgave een nuttig naslagwerk is voor de praktijk. Om de toegankelijkheid van de uitgave te vergroten is een fijnmazige hoofdstukindeling gehanteerd, zodat een bepaald onderwerp snel is terug te vinden. Voor zover dit nuttig is, wordt bij de onderwerpsgewijze behandeling verwezen naar andere onderdelen van het boek en het eerste en tweede deel.  
*J.v.Drongelen, W.Fase (P-9789462511118) 6<sup>e</sup> dr. augustus 2016 432 pag. € 39,50*

### **Inzicht in de Ondernemingsraad – editie 2017**

Meest uitvoerige, artikelsgewijze toelichting bij de WOR en bijlagen met nuttige informatie over de rol van de OR in andere regelgeving (arbeidstijden, arbeidsomstandigheden en raden van commissarissen/raden van toezicht). In deze 28<sup>e</sup> editie zijn de vooral voor ondernemingen met een ondernemingspensioenfonds ingrijpende wetswijzigingen rond instemmingsrecht over pensioenen verwerkt (artikel 27 lid 1 onder a, lid 3 en 7 en het nieuwe artikel 31f), evenals de invoering van de nieuwe klokkenluidersregeling (het nieuwe artikel 27 lid 1 onder m). Er staan belangrijke wijzigingen op stapel in de arbo-wetgeving en ook de wetgeving over de rol van de OR bij insolventie en rond topbeloningen zal worden aangepast. Dit is verwerkt in de bijlagen 2 en 3. De jurisprudentie is bijgewerkt tot 15 augustus 2016.

*F.Vink, R.v.h.Kaar (S-9789012398428) oktober 2016 456 pag. € 70,00*

Bijbehorend: **Praktijkboek Inzicht in de OR 2017** (S-9789012398432) nov. 392 pag. €39,50

### **Kanttekeningen bij de Wet werk en Zekerheid - editie 2016**

volgt de tekst uit de kamerstukken rond de Wwz per onderwerp, gecomprimeerd en in chronologische volgorde. Dit boek bevat twee soorten kanttekeningen. In de eerste plaats de keuze van de auteur uit hetgeen ligt opgetast in de voor de Wwz relevante kamerstukken. In de tweede plaats het persoonlijk commentaar van de auteur bij diverse passages. Bevat daarnaast essays over enige belangrijke thema's zoals de beoordelingsvrijheid van de werkgever, het bewijsrecht in de ontbindingsprocedure, de mogelijkheid (en het nut en de noodzaak) van een voorwaardelijke ontbinding en de soorten en maten van de billijke vergoedingen onder de Wwz.

*G.Verburg (B-9789462901063) juni 2016 ca. 170 pag. € 35,00*

### **Mediation in Arbeidsconflicten**

Mediation blijkt in arbeidsconflicten een succesvolle methode om geschillen op te lossen. Wanneer de wens is de arbeidsrelatie in stand te houden, dan is het van belang dat niet een van de partijen als winnaar uit een conflict komt, maar dat de partijen samen tot een oplossing van hun conflict zijn gekomen. Mediation is, als partijen er zelf niet meer uitkomen, bij uitstek een geschikt middel om toch die oplossing te bewerkstelligen. Onder het begrip arbeid wordt hier niet alleen bedoeld arbeid volgens een arbeidsovereenkomst tussen een werkgever en een werknemer, maar ook alle andere vormen van arbeid die in een organisatie of een samenwerkingsverband worden verricht zoals op basis van een freelanceovereenkomst of een maatschapovereenkomst. Zowel mediation in arbeidsconflicten als het arbeidsrecht zijn in volle ontwikkeling. In deze derde druk heeft dit ertoe geleid dat de hoofdstukken zijn uitgebreid en aangepast. Bovendien is de tekst van het gehele boek op een aantal punten aangescherpt en verbeterd.

*M.v.d.Griendt e.a. (S-9789012398459) 3<sup>e</sup> dr.oktober 2016 226 pag. € 32,50*

### **Memo Plus Arbeidsovereenkomst & Ontslag 2016**

JAARLIJKSE UITGAVE

Handzame overzichtelijke pocketuitgave voor de praktijk met alle nieuwe regelingen

*C.v.Leeuwen (red.) (V-9789462154155) maart 2016 ca. 600 pag. € 52,50*

### **Mens-Arbeid-Recht - een verslag van een zoektocht naar de relatie tussen overheid, markt en veranderende gedachten over de arbeid(er)**

'Zonder arbeid is het menselijk leven niet denkbaar'. Deze opmerking laat aan duidelijkheid niets te wensen over. Dit neemt niet weg dat de betekenis van arbeid in de loop van de geschiedenis is veranderd. De waardering van arbeid ook, maar dat is afhankelijk van degene die daarover een oordeel uitspreekt. Daarbij speelt wel een rol dat degenen die het hardst ploeteren, zeker in het verleden, in de regel niet naar hun mening wordt gevraagd. In de Middeleeuwen met de overheersende rol van de kerk en standenmaatschappij zou het antwoord niet eens zo slecht zijn uitgevallen. Maar voor een waardeoordeel is een keuzevrijheid noodzakelijk. Eerst met de komst van de Franse Revolutie met zijn 'vrijheid, gelijkheid en (het nooit helemaal thuis te brengen) broederschap' is er een keuzemogelijkheid, althans juridisch. Er volgt een periode waarin onze op arbeid berustende sociale rechtsorde in de plaats komt van een individualistische bezitsorde, aldus Van der Ven. Er is zelfs (een tijdje) sprake van humanisering van de arbeid. In het realiseren van die sociale rechtsorde speelt de overheid een belangrijke rol. Maar ook die blijkt eindig te zijn. De rol van de overheid wordt steeds meer teruggedrongen. Deregulering, privatisering, marktwerking, de toenemende individualisering en flexibilisering maken dat de sociale rechtsorde moet plaatsmaken voor een



al maar verdergaande vereconomisering van de samenleving. Maar dat niet alleen, ook vindt er steeds meer ontmensing en ontmenselijking plaats. Arbeid wordt meer en meer teruggebracht tot niet meer dan de productiefactor waardoor de factor arbeid niet meer is geworden dan een wegwerpproduct.

*J.v.Drongelen (P-9789462511088) juli 2016 550 pag. € 49,50*

### **Naar Zwarte, Grijs en Blauwe Lijsten in het Arbeidsrecht (Monografieën Sociaal Recht nr. 70) - een pleidooi voor algemene voorwaarden in het arbeidsrecht**

Het Nederlandse arbeidsrecht mag niet worden beïnvloed door de wettelijke regeling van de algemene voorwaarden. Dat bepaalt artikel 6:245 van het Burgerlijk Wetboek. Kantonrechter Sjeff de Laat bepleit in zijn dissertatie een verandering. De regeling van de algemene voorwaarden moet in ieder geval wel op de individuele arbeidsovereenkomst van toepassing zijn. Voor de collectieve arbeidsovereenkomst zijn er redenen om voorzichtig te zijn. Het beding in de individuele arbeidsovereenkomst dat bepaalt dat een cao van toepassing is (incorporatiebeding) moet dan wel op de snijtafel. De toepasselijkheid van de algemene voorwaarden op het arbeidsrecht zal met name de bijzondere bedingen beïnvloeden, zoals het concurrentiebeding, het nevenwerkzaamhedenbeding, het geheimhoudingsbeding, het studiekostenbeding en het boetebeding in de arbeidsovereenkomst.

*J.de Laat (K-9789013139686) november 2016 392 pag. € 55,00*

### **Ondernemingen in Financiële Moeilijkheden en de Arbeidsrechtelijke Positie van hun Werknemers (WODC Rapport)**

Dit WODC-rapport brengt de arbeidsrechtelijke positie van werknemers bij reorganisaties van noodlijdende ondernemingen in kaart. Het uitvoerige onderzoek bestaat hoofdzakelijk uit analyse van 26 recente casus en is verricht door het bekende Nijmeegse Onderzoekcentrum. *L.Verburg e.a.(Onderneming & Recht-Radboud Univ.) april 2016*

*compleet rapport 236 pag. + samenvatting 11 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **Ontslagrecht en Flexibele Arbeidsrelaties (Monografieën BW nr.B-86)**

Het ontslagrecht vormt de kern van het arbeids-overeenkomstenrecht. Het moet de naleving van de totaliteit van het arbeidsrecht waarborgen en werknemers een redelijke mate van bestaanszekerheid verschaffen. Maar het moet ook de werkgevers ruimte bieden om afscheid te nemen van werknemers, wanneer bedrijfseconomische redenen of het functioneren van de werknemer daartoe nopen. Nieuwe actuele editie van dit handige praktische overzicht.

*A.Jacobs (K-9789013131727) 2<sup>e</sup> dr.november 2016 ca. 125 pag. € 45,00*

### **het Ontslagrecht vanaf 2016 Artikelsgewijs Toegelicht (Memo Financiële Planning)**

Het nieuwe ontslagrecht, geregeld in de Wet werk en zekerheid (Wwz), is grotendeels ingegaan op 1 juli 2015. Dit handzame Memo (samengesteld voor het bedrijfsleven) licht deze nieuwe wetgeving helder en praktisch toe en besteedt ook aandacht aan de actuele reparatiewetgeving (waaronder de verzamelwet SZW 2016). Gekozen voor een puur pragmatische behandeling, in de volgorde van de wetsartikelen. Elk wetsartikel heeft een toelichting en een beschrijving van nieuwe jurisprudentie met daarnaast tientallen praktische tips, voorbeeldteksten en voorbeeldberekeningen.

*M.Doomernik (K-9789013133196) begin januari 2016 196 pag. € 32,50*

### **OR en Collectief Ontslag (OR-Praktijk)**

Handleiding met name voor OR leden: bespreekt alle ins en outs van collectief ontslag: wettelijke regels, sociaal plan en rol van de OR, nieuwe regels van de Wet melding collectief ontslag die per 1 maart 2012 in werking getreden zijn, alle beëindigingsvormen van de arbeidsovereenkomst, beleidsregels die het UWV aan collectief ontslag stelt, invulling van het sociaal plan, ww-uitkering en welke rol de or in dit proces kan hebben.

*S.Jellinghaus,K.Maessen (V-9789462154841) 2<sup>e</sup> dr.oktober 2016 84 pag. € 35,95*

### **Praktijkboek Ontslagrecht**

**BELGISCH RECHT**

Met dit unieke praktijkboek beantwoorden de auteurs van het Vlaamse advocatenkantoor Claeys & Engels op een praktische wijze allerlei vragen en problemen die opduiken bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van of door een werknemer. De opzet is een werkgever, evenals een werknemer, die geconfronteerd wordt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, concrete oplossingen te geven zonder te vervallen in juridisme. Waar nodig worden de wettelijke bepalingen en de collectieve arbeidsovereenkomsten aangehaald.

Alleen de richtinggevende rechtspraak of de rechtspraak die voorbeelden illustreert, wordt vermeld. Dankzij praktische schema's en een handig trefwoordenregister vindt men makkelijk zijn weg naar het antwoord. Bevat alle regels over de beëindiging van arbeidsovereenkomst, ontslagbeschermingen, speciale regels over ontslagdrempels, dringende reden, beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, outplacement, werkloosheid met bedrijfstoeslag ('brugpensioen'), overdracht van onderneming, sociale documenten, motivering van ontslag, enz. Ook het ontslag van de contractuele in de publieke sector komt aan bod. Het boek wordt jaarlijks geüpdatet.

*Claes & Engels Adv.(Kluwer-Belg-9789046599242) september 2017 1000 pag. geb. € 561,00*

### **de Preventieve Ontslagtoets - Wwz en de voorrangsregelstatus van artikel 7:671a BW**

De preventieve ontslagtoets – een werkgever heeft voorafgaande toestemming van het UWV nodig om een arbeidsrelatie met een werknemer te kunnen opzeggen – is in het internationaal privaatrecht een toonaangevend voorbeeld van een voorrangsregel. Door die kwalificatie is de preventieve ontslagtoets, ongeacht de rechtskeuze, van toepassing op die arbeidsverhouding. Met de Wet werk en zekerheid is de preventieve ontslagtoets verplaatst van artikel 6 lid 1 BBA naar artikel 7:671a BW. Ingegaan wordt op de vraag in hoeverre de preventieve ontslagtoets na de inwerkingtreding van de Wwz nog steeds als voorrangsregel kan worden beschouwd. Bespreekt het leerstuk van de voorrangsregels uit de Rome I-Verordening en daarbij ook enkele andere Nederlandse voorrangsregels. Vervolgens wordt aandacht besteed aan de totstandkoming van het BBA, voorrangsregelstatus van artikel 6 BBA en relevante jurisprudentie. Behandelt wijzigingen die de Wwz heeft meegebracht voor de preventieve ontslagtoets en onderzoekt welke invloed deze wijzigingen hebben op de voorrangsregelstatus. *J.Wenno (C-9789088631887) juni 2016 100 pag. € 25,00*

### **PS Special 2016 nr. 2: Heeft U al een Flitswerkgever ?**

Welke wisselwerking bestaat er tussen de Wet werk en zekerheid (Wwz) en het wetsvoorstel Wet continuïteit ondernemingen I (Wco I)? Wat zijn de praktische gevolgen van verschillende normkaders voor werknemers en de doorstartpraktijk bij reorganisatie? Het arbeidsrecht en het insolventierecht hebben soms tegenstrijdige invloeden. Zo ook bij de wisselwerking tussen de Wet werk en zekerheid (Wwz) en het wetsvoorstel Wet continuïteit ondernemingen I (Wco I). Beide hebben praktische gevolgen voor werknemers bij reorganisaties (faillissement en doorstart). Op 1 juli 2015 is de Wwz voor het overgrote deel in werking getreden. De Tweede Kamer heeft op 21 juni 2016 het wetsvoorstel Wet continuïteit ondernemingen I (Wco I) aangenomen. De wetgever heeft nagelaten om bij deze (nieuwe) regelingen insolventierecht en arbeidsrecht geïntegreerd te benaderen. Dit leidt tot vragen bij de voortzetting van de onderneming na surseance of bij doorstart via faillissement. Legt knelpunten en valkuilen bloot voor werknemers, ondernemers, doorstarters, curatoren, arbeidsrecht- en insolventiejuristen, rechter-commissarissen en rechters met aanbevelingen en praktische tips en twee handige schema's. Het ene schema beschrijft de juridische stappen van de werknemer in een doorstartsituatie via faillissement, het andere is een flowchart van de Nederlandse stille bewindvoeringsprocedure. Deze uitgave biedt u als zodanig een zo compleet mogelijk beeld van het juridisch kader tijdens informele reorganisaties en doorstarts via insolventieprocedure. De meest voorkomende begrippen worden toegelicht: verdwijnende onderneming, going concern-waarde, beoogd curator, gelieerde doorstarter en stille bewindvoering: volledige en gelijkwaardige behandeling van de twee rechtsgebieden op het snijvlak van de (formele) reorganisatie: arbeidsrecht en insolventierecht, met literatuuroverzicht en jurisprudentie. *I.Ultee, H.v.Drongelen (K-9789013139402) september 2016 125 pag. € 129,50*

### **PS Special 2016 nr. 1: de Wilsgebreken en de Bedenktermijn in de Wwz**

De werknemer kan tijdens een veertiendaagse bedenktijd terugkomen op zijn genomen besluit om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. Deze bedenktijd is ingevoerd voor de beëindigingsovereenkomst (artikel 7:670b lid 2 BW) en de instemming met de opzegging (artikel 7:671 lid 2 BW). De werknemer heeft immers 14 dagen de tijd gehad om over zijn besluit na te denken. De werknemer uit zich bij de opzegging met een wilsverklaring. De wil kan echter gebrekkig gevormd zijn. Kan een werknemer dan nog wel een beroep doen op een wilsgebrek, of wordt geacht dat de beslissing van de werknemer na veertien dagen definitief is? Of slaagt een beroep op een wilsgebrek minder snel, omdat de werknemer een verdergaande onderzoeksplicht heeft tijdens de bedenktijd? Wat is het doel van de wilsgebreken en de bedenktijd? In het arbeidsrecht zijn voor de werkgever de gevolgen van een vernietiging met terugwerkende kracht immers groot (zoals loon nabetalen). Daarom wordt bekeken met welke rechtsmiddelen de werkgever zich kan verweren: zoals preventieve

bescherming (uitsluiting in de arbeidsovereenkomst van het beroep op wilsgebreken), beroep op rechtsverwerking of verrekening zoals gebruikelijk in het ambtenarenrecht.  
*S.v.Hemert, H.v.Drongelen (K-9789013138108) augustus 2016 ca. 110 pag. € 129,50*

### **Rechten van de OR: Instemmingsrecht**

Het instemmingsrecht wordt wel het meest vergaande recht van de ondernemingsraad genoemd en is naast het adviesrecht het belangrijkste middel om invloed mee uit te oefenen op het beleid van de bestuurder. Wetgeving en regels omtrent Instemmingsrecht veranderen: alhier de meest recente informatie over wet- en regelgeving omtrent instemmingsrecht nú en later. Omdat het instemmingsrecht zo'n zwaarwegend instrument is voor de OR is het des te belangrijker om te weten welke besluiten instemmingsplichtig zijn, voor zowel OR-lid als bestuurder. Bevat beknopt en helder overzicht van instemmingsplichtige besluiten. En verschaft snel inzicht in het gehele instemmingstraject vanaf het moment van de aanvraag tot en met het definitieve besluit. Het laatste deel gaat in op de juridische mogelijkheden die er zijn als OR en bestuurder er samen niet uitkomen. Bevat praktische tips, voorbeeldbrieven en een handig voorbeeldconvenant voor het vastleggen van afspraken tussen OR en bestuurder.  
*R.Vink e.a. (PF-9789076834825) mei 2016 112 pag. € 13,25*

### **Rechtspraak Arbeidsrecht**

*GEHEEL NIEUWE ARRESTENBUNDEL !*

Het Nederlandse arbeidsrecht kent een zeer rijk corpus aan rechtspraak. Hoewel de digitalisering van rechtspraak het eenvoudiger heeft gemaakt geen uitspraak meer te missen, is de behoefte aan een handzaam overzicht van de meest relevante uitspraken niet verminderd. Deze bundel voorziet in die behoefte en kent een thematische opzet: elk onderdeel van het arbeidsrecht wordt ingeleid door een overzicht in vogelvlucht. De uitspraken zijn alle integraal opgenomen, inclusief eventuele conclusies van de Advocaat-Generaal.  
*R.Beltzer e.a. (red.) (B-9789462901711) februari 2016 1561 pag. € 59,95*

### **Rechtspraak Europees Arbeidsrecht**

*GEHEEL NIEUWE ARRESTENBUNDEL !*

Het Europese arbeidsrecht is onmiskenbaar van invloed op het nationale recht. Dit geldt des te meer voor de jurisprudentie van het Europees Hof van Justitie, aanzien deze implicaties heeft voor de toepassing van het Europese recht in de lidstaten en daarmee de interpretatie van het nationale recht. Deze bundel bevat een verzameling standaard arresten die iedere arbeidsjurist moet kennen. Daarnaast bevat elk onderdeel een aantal arresten die of wel in het bijzonder van belang zijn gebleken voor de Nederlandse rechtsorde dan wel in belangrijke mate de discussie bepalen op dat rechtsgebied. De bundel is uniek omdat het de enige is die zich alleen op het Europese arbeidsrecht richt en omdat elk van de onderdelen wordt ingeleid met een tekst waarin de arresten in de bredere Europese context worden geplaatst.  
*A.Eleveld, B.ter Haar (red.) (B-9789462901780) februari 2016 877 pag. € 40,00*

### **Rechtspraak Wwz 2015- 2016 - overzicht, selectie en analyse van een jaar Wwz-rechtspraak**

De parlementaire geschiedenis laat sommige belangrijke vragen over de nieuwe wet onbeantwoord. Het is aan de rechtspraak om deze vragen verder in te vullen. Deze bundel geeft een overzicht van de door de rechter gegeven invulling in het 'eerste jaar' Wwz-rechtspraak. Bevat een overzicht, selectie en analyse van deze rechtspraak: onderverdeeld in zeven categorieën: **concurrentiebeding, aanzegverplichting, opzegging (inclusief ontslag op staande voet), procesrecht, ontbindingsverzoeken door werkgever, ontbindingsverzoeken door werknemer en beëindiging met wederzijds goedvinden**. Vervolgens worden deze categorieën in drie rubrieken behandeld. De eerste rubriek bestaat uit een selectie van de meest exemplarische uitspraken. De tweede rubriek bevat de – soms nog voorlopige en tentatieve lijnen – in de jurisprudentie. Tot slot bestaat de derde rubriek uit een register waarin een chronologisch overzicht én een korte samenvatting van de uitspraken per gerechtelijke instantie zijn opgenomen.  
*B.Barentsen e.a. (red.) (B-9789462902695) december 2016 ca. 250 pag. € 32,50*

### **Sdu Commentaar Arbeidsrecht 2017 – THEMATISCH**

Met uitgewerkte thema's wordt het totale arbeidsrecht bestreken. De belangrijkste artikelen worden becommentarieerd vanuit de invalshoek van de arbeidsrechtadvocaat. Door deze thematische aanpak is dit voor de specialist een prima aanvulling op Tekst & Commentaar. De sluitingsdatum van deze druk is 1 oktober 2016. Alle commentaren zijn tot aan deze datum geactualiseerd en verrijkt met relevante rechtspraak en literatuur. Binnen het thema 'Ontslaggronden' is in deze druk een uitgebreid commentaar opgenomen op art. 669 BW Boek

7. In dit commentaar is ruime aandacht besteed aan de ontslaggronden a t/m h, waaronder bedrijfseconomisch ontslag en ontslag wegens langdurige ziekte. Tevens is de Wet flexibel werken (Wfw) volledig opgenomen en becommentarieerd in deze druk.

*C.Loonstra, W.Zondag (9789012398794) december 2016 3492 pag. (2 delen) € 273,50*

*Abonnement : jaarlijks boek + online updating € 271,00 (ex. 21% btw) PER JAAR*

### **Sdu Wettenverzameling Arbeidsrecht – 2016**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

Handzame jaarlijks geactualiseerde tekstuitgave. In deze editie zijn opgenomen: Wet Werk en Zekerheid (WWZ), uitvoeringsregelingen, reparatiewetgeving, overgangsrecht.

*G.Boot, W.Zondag red. (S-9789012397216) februari 2016*

*888 pag. € 27,00*

### **Tekst & Commentaar ARBEIDSRECHT**

Deze negende druk (bijgewerkt tot en met 1 juli 2016 en de WOR zelfs tot en met 1 oktober 2016) bevat veel wijzigingen, waaronder: toevoeging lid 13 bij art. 7:668a BW (nieuwe keten begint na drie maanden i.p.v. zes maanden), toevoeging art. 7:658c BW (benadelingsverbod t.o.v. mensen die beroep hebben gedaan op de Wet huis voor klokkenluiders), WOR per 01-10-2016 (uitbreiding instemmingsrecht van de OR met betrekking tot pensioenovereenkomsten), per 14 juni 2016 gewijzigde Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (WGBHCZ), per 18 juni 2016 gewijzigde Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV), vervanging van Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid (WAGA) door WagwEU. *J.v.Slooten, M.Vegter, E.Verhulp (K-9789013136982) 9<sup>e</sup> dr. november 2016 1700 pag. €149,00*

### **UWV - Gewijzigde Ontslagregeling - een overzicht**

De Ontslagregeling bevat het inhoudelijk toetsingskader dat door het UWV wordt gehanteerd bij de beoordeling van ontslagaanvragen. Als gevolg van onder andere de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), is de Ontslagregeling per 1 juli 2016 gewijzigd. Een overzicht van de belangrijkste wijzigingen.

-Wijziging van de Ontslagregeling in verband met de afschaffing van de VAR (Staatscourant 2016, 34013) *6 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

-Wijziging van het Besluit uitvoeringsregels ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid (Staatscourant 2016, 34180) *2 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

-Wijziging van het Besluit uitvoeringsregels ontslag om bedrijfseconomische redenen (Staatscourant 2016, 34178) *4 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **UWV Ontslag Uitvoeringsregels aangepast aan Wet werken na AOW-leeftijd**

De uitvoeringsregels voor ontslagen wegens bedrijfseconomische redenen en langdurige arbeidsongeschiktheid zijn op enkele punten gewijzigd. De uitvoeringsregels die gelden bij ontslagen waarvoor toestemming van het UWV vereist is zijn geüpdatet. Op 4 februari 2016 zijn in de Staatscourant een aantal aanpassingen gepubliceerd waarmee de uitvoeringsregels zijn verbeterd. De uitvoeringsregels bevatten een nadere uitwerking van en een toelichting op de regelingen in het Burgerlijk Wetboek en de Ontslagregeling. Deze uitvoeringsregels zijn nu gewijzigd. De wijzigingen hangen samen met de inwerkingtreding van de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd en de Verzamelwet SZW per 1 januari 2016. Ook zijn er een aantal technische wijzigingen aangebracht. Ter illustratie van de wijzigingen geldt het volgende:

- De rangorde bij ontslag is specifieker gemaakt. De voormalige versie van de uitvoeringsregels kende een rangorde in vier groepen. Deze rangorde is gewijzigd en kent nu vijf groepen waarvan achtereenvolgens afscheid moet worden genomen: (1) externe medewerkers: gedetacheerden, uitzendkrachten, zzp'ers en ingeleende werknemers van een andere bedrijfsvestiging; (2) werknemers (inclusief payrollwerknemers) die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt; (3) werknemers (inclusief payrollwerknemers) met een contract van minder dan 15 uur per week waarbij de tijdstippen waarop de arbeid wordt verricht niet (eenduidig) is vastgelegd; (4) werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (inclusief payrollwerknemers) van wie het contract binnen ten hoogste 26 weken na de datum waarop op de aanvraag wordt beslist eindigt; (5) werknemers (inclusief payrollwerknemers) met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (inclusief payrollwerknemers) waarvoor de looptijd van het contract meer dan 26 weken bedraagt.

- Een werkgever moet bij een ontslag aannemelijk maken dat de werknemer niet binnen een redelijke termijn herplaatsbaar is op een andere passende functie binnen de organisatie van de werkgever, al dan niet met behulp van scholing. Die redelijke termijn is gelijk aan de wettelijke

opzegtermijn. Voor werknemers die worden ontslagen na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is die termijn verkort tot één maand.

*UWV februari 2016 Staatscourant 2016, 5031 & 5036 GRATIS OP PDF OP AANVRAAG  
Beide regeling ook in brochures UWV 77 pag. resp. 17 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **UWV Ontslagprocedure - Uitvoeringsregels en regelgeving**

Bevat de uitvoeringsregels voor ontslag om bedrijfseconomische redenen en ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Dit is aangevuld met een compleet overzicht van de wet- en regelgeving die van toepassing is bij de uitvoering van de UWV ontslagprocedure. De wettelijke ontslagtaak voor UWV is met de invoering van de Wet werk en zekerheid neergelegd in artikel 7:671a van het Burgerlijk Wetboek. De daarop gebaseerde ministeriële regelingen bevatten inhoudelijke toetsingscriteria (Ontslagregeling) en procedurevoorschriften (Regeling UWV ontslagprocedure). UWV geeft in de uitvoeringsregels nadere invulling van en uitleg aan regels en criteria in de Ontslagregeling. De afdeling Arbeidsjuridische dienstverlening van UWV biedt met deze uitgave brede en toegankelijke informatie voor alle bij ontslagprocedures betrokken partijen.

*UWV (B-97894629012817) 2<sup>e</sup> dr. september 2016 ca. 300 pag. € 49,00*

### **UWV Ontslagprocedure - Uitvoeringsregels en regelgeving**

Bevat de uitvoeringsregels voor ontslag om bedrijfseconomische redenen en ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Dit is aangevuld met een compleet overzicht van de wet- en regelgeving die van toepassing is bij de uitvoering van de UWV ontslagprocedure. De wettelijke ontslagtaak voor UWV is met de invoering van de Wet werk en zekerheid neergelegd in artikel 7:671a van het Burgerlijk Wetboek. De daarop gebaseerde ministeriële regelingen bevatten inhoudelijke toetsingscriteria (Ontslagregeling) en procedurevoorschriften (Regeling UWV ontslagprocedure). UWV geeft in de uitvoeringsregels nadere invulling van en uitleg aan regels en criteria in de Ontslagregeling. De afdeling Arbeidsjuridische dienstverlening van UWV biedt met deze uitgave brede en toegankelijke informatie voor alle bij ontslagprocedures betrokken partijen.

*UWV (B-9789462901384) april 2016 297 pag. € 49,00*

### **VAAN – VvA Evaluatieonderzoek WWZ 2016**

De WWZ heeft het arbeidsrecht ingrijpend gewijzigd en dient daarom zorgvuldig te worden geëvalueerd. Om deze reden hebben de Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland (VAAN) en de Vereniging voor Arbeidsrecht (VvA) het in deze uitgave opgenomen VAAN – VvA Evaluatieonderzoek WWZ uitgevoerd. Onderzocht is onder meer het functioneren van het limitatieve grondenstelsel, het aantal toe- en afwijzingen van ontbindingsverzoeken vóór en na invoering van de WWZ en de ontwikkelingen in het toekennen en vaststellen van (de hoogte van) ontslagvergoedingen. De evaluatie bestaat uit een enquête onder de leden van VAAN en VvA en een analyse van gepubliceerde en niet-gepubliceerde rechtspraak. Het onderzoek is voorbereid door de Werkgroep VAAN – VvA Evaluatieonderzoek WWZ. De

jurisprudentieanalyse is verricht door Erasmus Universiteit Rotterdam en verschillende kantonrechters. De enquête is uitgevoerd door CentERdata, verbonden aan Tilburg University. *A.Houweling e.a. (B-9789462902541) juli 2016 165 pag. € 24,90*

### **van Arbeidsovereenkomst naar Arbeidsverhouding (Thema Arbeid & Recht nr.10)**

De omschrijving van de arbeidsovereenkomst is sinds de invoering van de Wet op de arbeidsovereenkomst in 1909 nauwelijks gewijzigd. De arbeidsovereenkomst is de grondslag van het arbeidsrecht en biedt de werknemers de meeste bescherming, maar die beschermingsgedachte wordt door werkgevers steeds meer als knellend ervaren. Om die reden hebben zij steeds vaker en steeds meer hun heil gezocht in de zogenoemde 'flexibele arbeidsrelaties' en kiezen werkgevers er steeds vaker voor hun relatie met werknemers op basis van een arbeidsovereenkomst om te zetten in een relatie met een zelfstandige zonder personeel op basis van de overeenkomst van opdracht of aanneming van werk. De scheidslijn tussen een werknemer en een zelfstandige zonder personeel kan soms zo dun zijn dat er sprake is van wat wordt genoemd een schijnconstructie. Het grootschalig gebruik van flexibele arbeidsrelaties en van schijnzelfstandigen wordt maatschappelijk en economische ongewenst gevonden, ook door de wetgever, wat leidt tot een almaar ingewikkeld wordend arbeidsrecht. Voldoende reden om na te gaan of de omschrijving van de arbeidsovereenkomst moet worden aangepast aan de ingrijpende veranderingen in de arbeidsverhoudingen en de samenleving met als oogmerk dat het arbeidsrecht en de handhaving ervan, al dan niet door de overheid, eenvoudiger wordt en de beschermingsgedachte die aan de (aard van de) arbeidsovereenkomst

is gekoppeld toch blijft gehandhaafd.

A.& J.v.Drongelen (P-9789462511200) november 2016 68 pag. € 19,50

**Werknemersbescherming** - *werknemersbeschermende bepalingen en voorrangregels in het conflictenrecht, het Unierecht en het nationaal recht* NU VERKRIJGBAAR IN BOEKVORM

Het conflictenrecht bepaalt welk recht van toepassing is op een internationale rechtsverhouding. Voor arbeidsovereenkomsten geldt dat partijen in beginsel zelf het recht mogen aanwijzen dat hun overeenkomst beheerst. Deze vrijheid is in Europees verband vastgelegd in de Rome I-Verordening. De rechtskeuze van partijen is echter niet onbegrensd. Werknemers mogen door een rechtskeuze niet de bescherming verliezen die hen wordt geboden door de dwingendrechtelijke regels van het land dat zonder die rechtskeuze van toepassing zou zijn geweest. Ook zijn bepaalde regels 'keuzebestendig' omdat ze – ongeacht het toepasselijke recht – zelfstandig en autonoom gelding moeten kunnen pretenderen: de voorrangregels. Onduidelijk is of deze voorrangregels mogen worden ingezet om werknemers te beschermen. Onderzocht wordt of bepalingen die werknemers beogen te beschermen als voorrangregels zouden moeten worden aangemerkt. Daartoe wordt de werknemersbescherming in het conflictenrecht in kaart gebracht, met aandacht voor het EVO en de Rome I-Verordening. Vervolgens komen, aan de hand van artikel 9 Rome I-Verordening en arresten van het Hof van Justitie, de definitie en interpretatie van voorrangregels in het conflictenrecht aan bod, evenals de verhouding met werknemersbeschermende bepalingen. Bespreekt vervolgens de werknemersbescherming in het Unierecht en de gevolgen van deze bescherming voor de voorrangregels in het conflictenrecht, en maakt een rechtsvergelijkende analyse van hoe EU-lidstaten het leerstuk van de voorrangregels toepassen. Tot slot wordt het Bündelungsmodell als theoretisch kader uiteen gezet. *Deze uitgave is de uitgewerkte "handeseditie" van de eerder aangekondigde door het NJB geselecteerde topscriptie.* M.Hilhorst (C-9789088631870) april 2016 130 pag. € 27,50

**Werknemersbescherming in het Conflictenrecht, het Unierecht en het Nationaal Recht**

In deze door de redactie van het *Nederlands Juristenblad* geselecteerde topscriptie wordt onderzocht of werknemersbeschermende bepalingen ook als voorrangregels in de zin van artikel 9 Rome I-Verordening moeten worden aangemerkt. Bepalingen die openbare belangen beschermen, vinden in beginsel toepassing via de voorrangregels van artikel 9 Rome I-Verordening. Uit een bespreking van de werknemersbescherming in het conflictenrecht, het Unierecht en het nationaal recht volgt dat een extensieve interpretatie van deze voorrangregels mogelijk en wenselijk is. Werknemersbeschermende bepalingen vallen onder artikel 8 Rome I-Verordening, dat het toepasselijke recht op de internationale arbeidsovereenkomst aanwijst (lex causae). Bepalingen die openbare belangen beschermen vinden in beginsel toepassing via de voorrangregels van artikel 9 Rome I-Verordening. Uit een bespreking van de werknemersbescherming in het conflictenrecht, het Unierecht en het nationaal recht volgt dat een extensieve interpretatie van voorrangregels in de zin van artikel 9 Rome I-Verordening mogelijk en wenselijk is. Met name het Europese arbeidsrecht kent veel voorschriften die zowel strekken ter bescherming van de werknemer, maar die ook zijn ingegeven door gemeenschappelijke overwegingen. Dit tweeledig doel kan niet worden gediend door de bepalingen of onder te brengen bij artikel 8 Rome I-Verordening of bij artikel 9 Rome I-Verordening. In lijn met de arresten van het Hof van Justitie Ingmar en Unamar wordt derhalve geconcludeerd dat Europese arbeidsrechtelijke voorschriften die een tweeledig doel dienen in intra-EU situaties als meerzijdige conflictregels zijn te beschouwen (en dus als onderdeel van de lex causae) en in situaties richting derde landen als voorrangregels. Strikte tweesporigheid, een regel is òf voorrangregel, òf maakt deel uit van de lex causae, zoals blijktens de rechtsvergelijking in Nederland en Duitsland de heersende opvatting is, lijkt daarmee in het arbeidsrecht onhoudbaar. Dit is in lijn met het daarna te bespreken Bündelungs-modell dat zich focust op overeenstemmende conflictenrechtelijke belangen en een theoretisch kader voor de arresten Ingmar en Unamar vormt. Afgesloten wordt dan ook met het advies aan de Europese wetgever om Europese arbeidsrechtelijke voorschriften die een tweeledig doel dienen conflictenrechtelijke zelfstandigheid te laten toekomen.

M.Hilhorst (Univ. Leiden) december 2015 100 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG

**Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (WDBA)**

Eerst wordt uitgelegd waarom het in de praktijk erg lastig kan zijn om een arbeidsrelatie juridisch juist te kwalificeren. Is het een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht? Een overeenkomst van opdracht met een echte ondernemer bijvoorbeeld, al dan niet werkend vanuit een BV, zal niet snel kunnen worden aangemerkt als een arbeidsovereenkomst. De eerstverantwoordelijke voor de beoordeling van een arbeidsrelatie is een opdrachtgever. Het probleem echter waarvoor een opdrachtgever zich in de praktijk gesteld ziet is dat hij niet kan zien of degene die stelt ondernemer te zijn ook als zodanig is erkend door de Belastingdienst. Onder de werking van de VAR werden opdrachtgevers beschermd tegen een onjuiste inschatting van een arbeidsrelatie, mits de opdrachtnemer beschikte over een VAR-wuo of een VAR-dga.. Wat is er over van die bescherming na het vervallen van de VAR en het inwerking treden van de Wet DBA per 1 mei 2016? De modelovereenkomsten uit hoofde van de Wet DBA moeten voortaan die bescherming bieden. Maar is het eigenlijk wel noodzakelijk om met de door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomsten te werken. Zijn er misschien nog alternatieven? Deze en andere vragen worden hier op een helder leesbare en praktijkgerichte wijze beantwoord. Als bijlagen in deze uitgave zijn relevante parlementaire stukken en passages daaruit opgenomen.  
*G.v.Westen (S-9789012397551) maart 2016 84 pag. € 15,00*

### **Wet Werk en Zekerheid (WWZ) - geconsolideerde wettekst**

Helder overzicht van de bepalingen van titel 7.10 BW zoals die na inwerkingtreding van de WWZ, de Verzamelwet SZW 2015 en 2016, de Wet aanpak schijnconstructies, de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd en de Wet Huis voor klokkenluiders gelden. Per artikel ziet u in een oogopslag of dit wijzigt, wanneer de wijziging inwerking treedt, een eventuele overgangsregeling en de gevolgen van de reparatiewetgeving. De wetteksten in dit boek zijn bijgewerkt tot en met 1 april 2016. In deze 6e editie zijn de volgende relevante ministeriële regelingen en AMvB's opgenomen: Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding (*Stb.* 2014, 538), Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding (*Stb.* 2015, 171), Besluit overgangsrecht transitievergoeding (*Stb.* 2015, 172), Regeling looncomponenten en arbeidsduur (*Stcrt.* 2014, 36823), Ontslagregeling (*Stcrt.* 2015, 12685), Regeling UWV ontslagprocedure (*Stcrt.* 2015, 12688), Besluit verplicht gebruik ontslaaanvraagformulieren UWV (*Stcrt.* 2015, 17968), Regeling ketenbepaling bijzondere functies en hogere vergoeding kantonrechter (*Stcrt.* 2015, 17972), Regeling indexering transitievergoeding (*Stcrt.* 2015, 31852). In hun inleiding een toelichting op de belangrijkste wijzigingen, het overgangsrecht en de reparatiewetgeving puntsgewijs.  
*E.Verhulp,E.Knipschild,P.Hogewind (S-9789012397643) 6<sup>e</sup> dr. mei 2016 176 pag. € 12,00*

### **Wet Werk en Zekerheid (WWZ) - Geconsolideerde wettekst titel 7.10 BW inclusief overgangsrecht en gedelegeerde regelgeving**

Bevat de geconsolideerde wettekst van titel 7.10 BW, zoals deze vanaf 1 januari 2016 luidt. Behalve de hiervoor genoemde wetten is ook de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd hierin verwerkt. Gewijzigde wetteksten zijn voorzien van een grijs vlak. Verder zijn de artikel(led)en voor het gebruiksgemak van een margewoord voorzien. Tevens zijn de navolgende AMvB's en ministeriële regelingen in deze uitgave opgenomen: *Ontslagregeling; Regeling UWV ontslagprocedure; Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding; Regeling looncomponenten en arbeidsduur; Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding; Besluit overgangsrecht transitievergoeding; Regeling ketenbepaling bijzondere functies en hogere vergoeding kantonrechter.*  
*A.Houweling,M.Keulaerds (B-9789462901957) 4<sup>e</sup> dr. februari 2016 ca. 114 pag. ca. € 14,00*

### **Wet Werk en Zekerheid- Tekst & Toelichting**

In deze uitgave wordt de tekst van de wet verhelderd en inzichtelijk gemaakt voor gebruik in de praktijk. Tevens zijn in dit boek de voorgestelde wijzigingen van het wetsvoorstel Verzamelwet SZW (Wetsvoorstel 33.988) opgenomen. Dit zijn voornamelijk belangrijke juridisch-technische wijzigingen van wat ook wel de Reparatiwet wordt genoemd. Deze Reparatiwet is bijgewerkt tot en met de Nota van Wijziging van 1 september 2014. Bij elk gewijzigd wetsartikel is de daarbij behorende relevante parlementaire toelichting opgenomen. Bij elk artikel is er onderstreept wat er verandert ten opzichte van de huidige situatie. De belangrijkste wijzigingen van Wet werk en zekerheid zijn: *invoering van een scholingsverplichting, wijzigingen in de ketenregeling, concurrentiebeding, proeftijden, loondoorbetaling en uitzendarbeid, invoering van de transitievergoeding, voorschrijven van de ontslagroute per ontslaggrond, invoering van de aanzegtermijn*  
*S.Jellinghaus e.a. (BP-9789491930485) februari 2016 550 pag. € 59,50*

## **Wetteksten Arbeidsrecht - 2016**

Op de rechtspraktijk van het arbeidsrecht afgestemde selectie van actuele wet- en regelgeving. Zo zijn alle wijzigingen naar aanleiding van de Wet werk en zekerheid (Wwz) volledig actueel per 1 juli 2016. Uit de inhoud: Boek 7 BW Titel 10, Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding, Regeling looncomponenten en arbeidsduur, Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding, Besluit overgangsrecht transitievergoeding, Ontslagregeling, Regeling UWV ontslagprocedure. *J.v.Drongelen, S.Jellinghaus (red.) (BP-9789073875494) juli 2016 655 pag. € 39,00*

## **WOR – Tekst & Commentaar – editie 2017**

JAARLIJKSE UITGAVE

Jaarlijkse uitgave te vergelijken met het bekende INZICHT in de OR. Bevat volledige tekst van de herziene WOR met deskundige toelichting van Otto Albers en Inge Hofstee: elk artikel wordt afgesloten met een duidelijke toelichting. In de vorige editie zijn reeds de grote wetswijzigingen van 2013 doorgevoerd. Door deze wetswijzigingen is een deel van het medezeggenschapsrecht gemoderniseerd. In deze editie is o.a. lid 7 aan art. 27 toegevoegd, dat inhoudt dat een ondernemer ook instemming nodig heeft van de or voor een voorgenomen besluit tot vaststelling of intrekking van een pensioenovereenkomst die wordt/is ondergebracht bij een bedrijfs- of ondernemingspensioenfonds.

*I.Hofstee, O.Albers (V-9789462155084) december 2016 172 pag. € 49,95*

## **de Zieke Werknemer – beleidsregels voor de verwerking van persoonsgegevens over de gezondheid van zieke werknemers**

De Autoriteit Persoonsgegevens heeft nieuwe beleidsregels gepubliceerd ten aanzien van het verwerken van persoonsgegevens van zieke werknemers. De AP zal aan de hand van deze regels toetsen of werkgevers al dan niet in strijd met de Wet bescherming persoonsgegevens gegevens over de zieke werknemer verwerken.

*Autoriteit Persoonsgegevens februari 2016 37 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

## **Zo Werkt het Nieuwe Ontslagrecht**

De huidige nieuwe ontslagregels kennen tal van voetangels en klemmen en vereisen een zorgvuldige voorbereiding. De auteur is bij honderden ontslagzaken betrokken geweest en heeft zich in de afgelopen tijd in het bijzonder bezig gehouden met de nieuwe ontslagregels en de manier waarop rechters deze regels toepassen. Op praktische wijze wordt uit de doeken gedaan hoe men op een effectieve wijze een ontslagdossier tot een goed einde brengt. Geeft o.a. antwoord op de volgende vragen: *welke regels gelden er bij ontslag met wederzijds goedvinden, in welke gevallen moet er (g)een transitievergoeding betaald worden, hoe zitten de verschillende ontslaggronden in elkaar, wat is het verschil tussen (ernstig) verwijtbaar ontslag en ontslag op staande voet, hoe werkt ontslag wegens disfunctioneren precies, wanneer moet er een billijke vergoeding betaald worden en hoe hoog is die?* Elke ontslaggrond is voorzien van vele praktijkvoorbeelden, gerechtelijke uitspraken, slimme tips en een handig stappenplan. Handboek en onmisbaar naslagwerk, eigen uitgave van de auteur. *M.v.Gelderen (MVG-9789082263619) oktober 2016 156 pag. € 59,95*

---

## **Verschenen in 2015:**

### **Arbeidsmediation in de praktijk**

Sommige conflicten binnen een organisatie lossen zich vroeg of laat vanzelf op. Wanneer dat niet gebeurt is het zaak hulp in te schakelen voordat een conflict escaleert. Als gespecialiseerd arbeidsmediator heeft de auteur veel organisaties geholpen zonder dat het nodig was om juridische hulp in te schakelen. Door toekomstgericht te zoeken naar creatieve oplossingen komen partijen vaker tot elkaar. Aan de hand van de casuïstiek waar een arbeidsmediator in de praktijk tegenaan loopt worden diverse vragen beantwoord : wat te doen als je ineens geconfronteerd wordt met de werkelijkheid, als de emoties hoog oplopen, als je verschillende culturen aan tafel hebt zitten, en wat doe je als een partij gedwongen wordt tot mediation? *B.Boerlage (9789462401969) december 2014 92 pag. € 14,95*

**Arbeidsovereenkomst 2015-2016 en aanverwante regelgeving NIEUWE TEKSTUITGAVE**  
Selectie wet- en regelgeving (geldend per 01-09-2015) betreffende de arbeidsovereenkomst. De teksten zijn waar relevant voorzien van trefwoorden in de marge. Handzame uitgave.



*Ars Aequi Libri (red.) (A-9789069167121) september 2015 84 pag. € 15,00*

**Arbeidsovereenkomstenrecht** (het handboek van VAN DER GRINTEN)

Hét handboek bij het arbeidsovereenkomstenrecht. Beperkt zich in hoofdzaak tot weergave van het geldende recht. De vorige druk werd afgesloten in juli 2014. Door de in werking treding van de WWZ was een nieuwe editie gewenst waarin de WWZ en alle bijbehorende voorschriften zijn verwerkt waardoor dit klassieke handboek weer geheel actueel is.  
*W.Bouwens, R.Duk (9789013132946) 25<sup>e</sup> dr. augustus 2015 588 pag. € 39,00*

**Arbeidsprocesrecht** (incl. WWZ)

Bespreekt de belangrijkste arbeidsrechtelijke procedures, Wwz-proof, door auteurs uit wetenschap, rechterlijke macht en advocatuur. Elk hoofdstuk licht de wijzigingen die de Wet werk en zekerheid met zich brengt toe. Ook wordt elk hoofdstuk afgesloten met een aantal aanwijzingen voor de praktijk. Het arbeidsprocesrecht bepaalt de wijze waarop en mate waarin het arbeidsrecht geldend kan worden gemaakt.  
*G.Boot e.a. (K-9789013134674) december 2015 168 pag. € 44,50*

**Arbeidsrecht in de Praktijk - WWZ uitgave**

Deze negende druk van *Arbeidsrecht in de praktijk* is volledig herzien naar de stand van zaken in de wet- en regelgeving per juni 2015. Sinds het uitkomen van de vorige druk is het arbeidsrecht ingrijpend gewijzigd, met name ten gevolge van de inwerkingtreding op 1 juli 2015 van de Wet werk en zekerheid (**WWZ**) en de daarop gebaseerde besluiten zoals de Ontslagregeling. In deze negende druk zijn al die regelingen en besluiten verwerkt, voor zover zij op 1 juni 2015 bekend waren.  
*D.v.Genderen e.a. (S-9789012395762) 9<sup>e</sup> dr. augustus 2015 460 pag. € 44,95*

**Arbeidsrecht in Insolventie: een rechtsvergelijking**

In deze dissertatie wordt, mede aan de hand van rechtsvergelijking met Duitsland en België, onderzocht wat de verhouding is tussen het arbeidsrecht en het insolventierecht in Nederland. Centraal staat de vraag wat overblijft van de arbeidsrechtelijke bescherming wanneer de werkgever in een insolventieprocedure terecht komt en wat de rechtvaardiging daarvoor is. Het spanningsveld tussen beide rechtsgebieden is opgedeeld in verschillende onderdelen: het individuele arbeidsrecht, het collectieve arbeidsrecht en de positie van de werknemers bij een reorganisatie wanneer de werkgever zich in een insolventieprocedure bevindt. De auteur is momenteel werkzaam in de advocatuur. Samenvattingen in het Nederlands, Engels en Duits !  
*P.Huffman (S-9789012396264) september 2015 322 pag. € 53,00*

**ZIE OOK : Werknemers en Insolventie - een rechtsvergelijkende studie naar de rechtspositie van werknemers bij insolventie van de werkgever**

Centrale vraag in dit onderzoek is in hoeverre de arbeidsrechtelijke positie van de werknemer wiens werkgever in een insolventieprocedure verzeild raakt, verschilt van die buiten insolventie. Voorts wordt onderzocht hoe een en ander is geregeld in België, Duitsland, Engeland en Frankrijk. Ook de relevante Europese regelgeving wordt in kaart gebracht. Een onderzoek verricht in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid door de Vrije Universiteit Amsterdam. Samenvatting in Stb. 33 695 nr. 9 (26-08-15), 4 pag.  
*W.Bouwens e.a. maart 2015 148 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG, compleet+samenvatting*

**Arbeidsrecht voor HR-Management**

Combineert de theorie van het arbeidsrecht met gerichte praktijkvoorbeelden. Hierbij wordt speciale aandacht gegeven aan wijzigingen die de WWZ met zich mee brengt. Onderwerpen die aan bod komen zijn: medezeggenschap van werknemers, de verschillende soorten arbeidsovereenkomsten, aansprakelijkheid, loon, pensioen, waarden en opleiden van werknemers, arbeidsongeschiktheid, bijzondere bedingen, vakantie, staking, verlof, schorsing, opzegging, reorganisatie, dossiervorming en disfunctioneren van de werknemer. Geschikt boek o.a. voor de niet-arbeidsrechtsspecialisten in het ondernemingsrecht.  
*T.Kersten, H.Koppejan (S-9789012395618) 2<sup>e</sup> dr. augustus 2015 364 pag. € 39,00*

**Arbeidsrechtelijke Aspecten van Reorganisatie (Monografieën Sociaal Recht nr. 31)**

Geactualiseerde nieuwe druk van een van de voor de praktijk meest relevante delen uit deze serie. Externe en/of interne factoren nopen soms tot een heroriëntatie op bedrijfsactiviteiten ofwel een reorganisatie. Het betreft dan een pakket maatregelen dat noodzakelijk is om de economische werkelijkheid het hoofd te bieden of een gewijzigde strategie door te voeren.

Doorgaans gaat het om gedwongen afvloeiing van werknemers, maar ook andere zaken als een bedrijfsovername en het wijzigen van arbeidsvoorwaarden kunnen aan de orde zijn. De verschillende arbeidsrechtelijke aspecten van een reorganisatie worden hier uitvoerig geanalyseerd en becommentarieerd.

*R.Beltzer e.a. (K-9789013130348) 4<sup>e</sup> dr. september 2015 272 pag. € 54,00*

### **Arbeidsrechtelijke Themata**

Het eerste, meest complete WWZ geïntegreerde handboek arbeidsrecht in Nederland! De Wet Werk en Zekerheid heeft grote invloed op de dagelijkse arbeidsrechtelijke praktijk. Naast de WWZ hebben zich de laatste jaren nog veel meer ontwikkelingen voltrokken die maken dat het arbeidsrecht aanmerkelijk is gewijzigd en op veel onderdelen complex(er) is geworden. Behandelt het arbeidsovereenkomstenrecht (7.10 BW inclusief de Wet werk en zekerheid), het sociale zekerheidsrecht (WW, ZW en WIA), het collectieve arbeidsrecht (WCAO en WAVV), het medezeggenschapsrecht (WOR), alsmede het Europese en internationale arbeidsrecht (inclusief Europese vrijheden en doorwerking van het EU-recht). Gekozen is voor een thematische behandeling van de stof. De volledige WWZ, alsmede de Reparatiwet en relevante besluiten en regelingen op het terrein van de WWZ, zijn verwerkt. Biedt een compleet en geïntegreerd overzicht van het recht dat geldt met ingang van 1 juli 2015.

*A.Houweling (B-9789089749376) 5<sup>e</sup> dr. begin mei 2015 1304 pag. geb. € 85,00*

### **Arbeidswetgeving 2015/2016**

*JAARLIJKSE TEKSTUITGAVE*

Bevat de belangrijkste internationale en nationale wettelijke regelingen op het gebied van de arbeidswetgeving. Daarnaast bevat de bundel regels die zijn neergelegd in een code, beleidsregel of aanbeveling. De WWZ en de bij het nieuwe ontslagrecht behorende lagere regelgeving zijn in deze uitgave verwerkt. Tevens is, ter vergelijking, opgenomen het ontslagrecht zoals dit gold voor de inwerkingtreding van genoemde wet. De regelingen zijn thematisch gerangschikt, waarbij de in de 'Schets van het Nederlandse arbeidsrecht' gehanteerde volgorde in grote lijnen is aangehouden. Een alfabetische inhoudsopgave en een trefwoordenregister vergemakkelijken het zoeken.

*W.Roozendaal (red.) (K-9789013130225) juli 2015 740 pag. € 24,00*

### **de Arboret Geschetst (Arbeidsomstandighedenrecht nr. 5)**

Wat zijn de belangrijkste arboverplichtingen van werkgever en werknemers? Aan welke eisen moet de arbocatalogus voldoen? Mag de Inspectie SZW zomaar mijn bedrijf binnenstappen? Door de compacte en overzichtelijke weergave van de wet heeft men in elke situatie snel de juiste tekst met een heldere toelichting bij de hand. Inhoud: Algemene principes arbobeleid, systeembepalingen, inschakeling deskundigheid, samenwerking en overleg binnen bedrijf, toezicht, handhaving, sanctionering, systeem Arboret- en -regelgeving, Arboret, adressen.

*J.v. Drongelen, J.Hofsteenge (9789462510647) januari 2015 92 pag. € 27,50*

### **Asser Serie deel 7-V\* ARBEIDSOVEREENKOMST**

In deze derde druk vindt u vooral de gevolgen van de invoering van de ingrijpende Wet werk en zekerheid en de Wet aanpak schijnconstructies. Beide wetten zijn ingevoerd in 2015. De nieuwe wetteksten zijn toegevoegd en worden toegelicht. Daarnaast is de belangrijkste recente jurisprudentie verwerkt. Vanwege de vele wijzigingen ten opzichte van de vorige druk, is de randnummering vernieuwd. Een transponeringstabel is als bijlage toegevoegd. De nadruk ligt op het geldende Nederlandse recht en in het bijzonder de rechtspraak van de Hoge Raad. Daarnaast is ruim aandacht besteed aan de invloed van het Europese arbeidsrecht. Ook wordt aandacht besteed aan collectieve arbeidsovereenkomst en aan de ondernemingsovereenkomst als opvolger van het arbeidsreglement.

*G.Heerma v.Voss (K-9789013130942) 3<sup>e</sup> dr. begin december 2015 528 pag. geb. € 95,00*

### **Bijzonder Ontslagprocesrecht (Monografieën Sociaal Recht nr. 67)**

De huidige Nederlandse preventieve ontslagprocedures vertonen afwijkingen ten opzichte van het 'normale' civiele en bestuursprocesrecht. Zo wordt de procedure tot het verkrijgen van voorafgaande toestemming voor een opzegging ingevolge art. 6 Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 (BBA) beheerst door de Algemene wet bestuursrecht (Awb), maar staan bezwaar en beroep tegen het al dan niet verlenen van toestemming door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) niet open. In het kader van de procedure tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van art. 7:685 BW zijn hoger beroep en cassatie uitgesloten en vindt niet steeds een integrale toepassing plaats van het

wettelijk bewijsrecht. Voornoemde procesrechtelijke bijzonderheden staan in deze studie centraal. Aan de orde komt wat de ratio is voor dat bijzonder ontslagprocesrecht. Tevens wordt onderzocht in hoeverre de afwijkingen in het ontslagprocesrecht gerechtvaardigd zijn gelet op de gevolgen voor de rechtsbescherming van partijen en de norm van art. 6 EVRM. Kunnen onjuiste beslissingen hersteld worden, ondanks het niet openstaan van de normale rechtsmiddelen van bezwaar, beroep, hoger beroep en cassatie? Is het bijzondere ontslagprocesrecht wel in overeenstemming met het recht op een eerlijk proces? Daarnaast wordt in de studie rechtsvergelijkend onderzoek gedaan naar het Duitse en Italiaanse ontslagstelsel. Bieden deze stelsels bruikbare alternatieven voor de procesrechtelijke bijzonderheden in het Nederlandse stelsel? Ten slotte wordt ingegaan op de Wet werk en zekerheid en het nieuwe ontslagprocesrecht dat daardoor per 1 juli 2015 in werking zal treden. Wat betekent deze wet voor de huidige procesrechtelijke bijzonderheden in het ontslagrecht? Daarnaast wordt dat nieuwe ontslagprocesrecht kritisch bezien mede in het licht van de rechtsvergelijkende bevindingen in de studie.

*D.Bij de Vaate (9789013128369) eind januari 2015 ca. 300 pag. € 52,00*

### **Collectieve Arbeidsvoorwaarden en Individuele Contractsvrijheid (Monografieën Sociaal Recht nr. 42)**

Collectieve arbeidsvoorwaarden beperken de individuele contractsvrijheid. Dat is ook de bedoeling van de wetgever geweest, met als visie het voorkomen van concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Daarom staat in dit boek centraal welke mate van contractsvrijheid er eigenlijk resteert als er sprake is van binding aan enig collectief instrument van arbeidsvoorwaardenvorming. Een 'dwarsdoorsnede', door alle mogelijke vormen van binding te analyseren aan de hand van literatuur en jurisprudentie. Hoofdonderwerpen zijn: cao, avv en afspraken met de ondernemingsraad. Per onderwerp worden nauwkeurig alle typen van werkgevers en werknemers behandeld. Zo is 'de werkgever' bijvoorbeeld onderverdeeld in: het lid van een werkgeversvereniging, de werkgever die lid wordt tijdens de looptijd, het niet-lid, het oud-lid, de 'cao-volger', de werkgever met een ondernemings-cao, de werkgever gebonden door uitzendarbeid, de werkgever die op- en afroept, de opdrachtgever en de werkgever na overgang van onderneming. Naast de meer 'klassieke' thema's als normatieve werking, nawerking, incorporatie, dispensatie, komen ook onderwerpen als overgang van de onderneming, zzp'ers, handhaving en uitleg van de cao aan bod. Het blijkt dat het collectieve arbeidsrecht weliswaar zeer strikt werkt, maar dat het aan sociale partners is om - binnen de mogelijkheden die de wet biedt - samen afspraken te maken die zowel een goede uitruil van belangen van werkgevers en werknemers inhouden, als mogelijkheden creëren voor maatwerk op decentraal dan wel individueel niveau.

*E.Koot-v.d.Putte (K-9789013131666) 2<sup>e</sup> dr. juli 2015 344 pag. € 54,00*

### **Concernwerkgeverschap (Preadvies Vereniging voor Arbeidsrecht nr.43)**

In deze uitgave worden in het bijzonder de onderstaande vragen geanalyseerd en uitgewerkt. Aan de hand daarvan stellen de preadviseurs concrete maatregelen voor, voor de vormgeving van het werkgeverschap binnen concerns. *Hoe houdt het wettelijke gereguleerde arbeidsovereenkomstenrecht (en de daaraan verbonden, door derden uitgevoerde regelingen) rekening met de arbeidsovereenkomst binnen het concern?*

*Met gebruikmaking van welke leerstukken is de rechtspraak bereid de partijafpraak tussen werkgever en werknemer geheel of ten dele opzij te zetten ten gunste van een uitkomst die tegemoetkomt aan de belangen die met de arbeidsovereenkomst en de sociale zekerheid worden gediend?*

*In het verlengde van de vorige vraag: welke situaties zijn in de rechtspraak te onderscheiden en in hoeverre bieden deze onderscheidingen grond voor de gedachte dat de wijze waarop en de mate waarin de rechter ingrijpt samenhangt met deze onderscheidingen?*

*R.Beltzer, L.v.d.Berg e.a. (K-9789013133981) november 2015 260 pag. € 12,00*

### **Demotie van Oudere Werknemers ( Actualiteiten Sociaal Recht nr. )**

Regelmatig is er discussie over demotie van oudere werknemers. De gedachte is dat met het klimmen der jaren de productiviteit van werknemers daalt en niet meer in de pas loopt met de loonkosten. Deze hypothese wordt kritisch onder de loep genomen. Zowel individuele demotie als collectieve demotieregelingen worden besproken. De diverse mogelijkheden die een werkgever heeft om een individuele of collectieve loon- en/of functie afspraak (eenzijdig) te wijzigen worden aan de orde gesteld met uitgebreide analyse van alle gepubliceerde (lagere) rechtspraak van de afgelopen jaren. Ook wordt gekeken naar het Duitse arbeidsrecht

en wordt besproken in hoeverre demotieregelingen verboden leeftijdsonderscheid maken aan de hand van de recente Europese en Nederlandse rechtspraak.  
*W.Maas (9789013127997) januari 2014 € 35,00*

### **Enforcement of Labour Law in Cross-Border Situations (Law of Business & Finance nr. 14)**

Engelstalige dissertatie over grensoverschrijdende bescherming van arbeidsvoorwaarden in Europa en tevens een uniek actueel handboek voor de praktijk.

The enforcement of labour law in cross-border worker situations increasingly gains attention at EU and Member State level. Especially due to the EU enlargements in 2004 and 2007 and the huge wage differences that exist across the EU Member States have boosted exercising the free movement of workers and the posting of workers. These developments have raised the awareness that enforcement of labour law is crucial and should be put high on the EU's and Member States' agenda. In which ways and to what extent do EU rules and EU case law exert influence on the Dutch, German, and Swedish methods to monitor and enforce labour law in transnational situations? This question is examined for labour law in terms of minimum wages, minimum holiday pay, and minimum holiday allowances. Moreover, a sectoral approach by taking the construction and the temporary agency work sector as examples provides insights into the enforcement strategies of the social partners. There is no role for the EU (institutions) to enforce workers' rights at Member State level. Member States themselves are responsible for enforcing the rights foreign workers derive from EU law. At Member State level, three enforcement methods can be distinguished: the judicial (civil or labour court), the industrial relations (social partners), and the administrative enforcement (labour inspectors) method. The ECJ has established jurisprudential requirements (the principles of equivalence and effectiveness) that serve as a floor for Member State enforcement methods. Besides, to a certain extent EU rules provide guidance on how Member State enforcement methods should be construed, of which the in April/May 2014 adopted Posted Workers Enforcement Directive and the Union Workers Enforcement Directive are two recent examples. While this 'floor' seems to be easily met by the enforcement methods available at Member State level, difficulties arise in the context of the posting of workers, a form of worker mobility that is based on the freedom to provide services. The right of the employer to provide cross-border services puts a ceiling on the Member State possibilities to adequately monitor and enforce the rights of posted workers. As a result, due to the floor and ceiling caused by EU rules and EU case law, it becomes a balancing act for Member States' enforcement methods. This study shows the main differences as well as the similarities that exist between the enforcement methods in these countries. It makes clear that enforcement of the rights of workers in cross-border situations has become increasingly difficult for Member States. This book provides an in-depth overview of how Germany, the Netherlands, and Sweden monitor and enforce the rights of mobile workers by describing the three enforcement methods available in all three countries. Enforcement of labour law does only work if all three enforcement methods are used. This study makes clear that there is no one-size-fits-all enforcement method that could be similarly applied in all Member States.

*M.Kullmann (K-9789013128659) april 2015 412 pag. geb. € 115,00*

### **Excerpta Parlementaire Geschiedenis WWZ**

In de dynamiek van de dagelijkse (arbeids)rechtspraktijk is het een uitkomst als de belangrijkste passages uit de wetsgeschiedenis artikelsgewijs zijn geselecteerd en voorzien van een korte toelichting. Dat is precies wat deze uitgave doet! Cassatieadvocaat en onderzoeker F.M. Dekker heeft onder redactie van prof.mr. A.R. Houweling en mr. M.J.M.T. Keulaerds de meest relevante passages uit de parlementaire geschiedenis per artikel geselecteerd en daar een korte toelichting bij geschreven in de vorm van een commentaar. Essentiële onderdelen van het ontslagrecht zijn nader uitgewerkt in AMvB's en ministeriële regelingen. De meest wezenlijke hiervan zijn in deze uitgave opgenomen. Dit boek maakt het mogelijk de WWZ en de parlementaire geschiedenis ervan snel te doorgronden. De royalty's komen gedeeltelijk ten goede aan de Stichting Advocaten voor Advocaten.

*F.Dekker (B-9789462900806) september 2015 390 pag. € 49,00*

### **de Geldigheid van het Concurrentiebeding - Het criterium 'zwaarwegend belang' bij het concurrentiebeding in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd**

Sinds de inwerkingtreding van de Wet werk en zekerheid (WWZ) is het opnemen van een concurrentiebeding in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in beginsel verboden (art. 7:653 BW). Hierop is onder bepaalde voorwaarden een uitzondering mogelijk. Een werkgever

mag een concurrentiebeding opnemen in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd als hij gemotiveerd aangeeft dat een 'zwaarwegend bedrijfs- en dienstbelang' dit noodzakelijk maakt. Hoe moet het criterium 'zwaarwegend bedrijfs- en dienstbelang' moet worden geïnterpreteerd en ingevuld. Daartoe worden de relevante ontwikkelingen op het gebied van de WWZ en de overwegingen beschreven, die ertoe hebben geleid dat bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd sprake moet zijn van een 'zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang' voor de geldigheid van een concurrentiebeding. Het concurrentiebeding wordt vergeleken met andere arbeidsrechtelijke leerstukken, zoals goed werkgeverschap (art. 7:611 BW), de eenzijdige wijziging van de arbeidsovereenkomst (art. 7:613 BW) en met de Wet aanpassing arbeidsduur. Ook volgt beschrijving en analyse van de gevolgen van de introductie van het criterium voor de geldigheid van een concurrentiebeding in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, en wordt ingegaan op de vraag hoe in de praktijk een werkbare invulling kan worden gegeven aan de verplichte motivering van het zwaarwegend belang.

*G.Nijhoff (C-9789088631580) februari 2015 98 pag. € 25,00*

### **Grensoverschrijdende Overgang van Onderneming vanuit Rechtsvergelijkend en Conflictenrechtelijk Perspectief (Monografieën Sociaal Recht nr. 69)**

Met de richtlijn overgang van onderneming als uitgangspunt is geïnventariseerd hoe deze is geïmplementeerd in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en Duitsland. Door middel van een rechtsvergelijking is onderzocht of er significante verschillen bestaan tussen voornoemde nationale implementatiewetgevingen en welke problemen daardoor zouden kunnen ontstaan bij een grensoverschrijdende overgang van onderneming. Daarnaast is onderzocht welk recht van toepassing is op een grensoverschrijdende overgang van onderneming aan de hand van de richtlijn overgang van onderneming, de Rome I-Verordening en de manier waarop in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en Duitsland de vraag naar het toepasselijke recht wordt beantwoord. Omdat uit deze rechtsvergelijking blijkt dat het conflictenrecht inconsistent is en zelfstandig voor problemen zorgt, wordt in een apart hoofdstuk een alternatief voor het huidige systeem ontwikkeld.

*I.Haanappel-v.d.Burg (K-9789013133271) oktober 2015 460 pag. € 58,00*

### **Handboek Nieuw Ontslagrecht**

Er is bij inwerkingtreding van de WWZ nog veel onduidelijk en het laat zich aanzien dat daarover nog jaren in de rechtspraak zal worden gestreden. Hier wordt behandeld wat er veranderd is en hoe het nieuwe flex- en ontslagrecht eruit ziet. Het is vooral geschreven voor degene die vertrouwd was met het oude flex- en ontslagrecht en die op zoek is naar hoe het nieuwe recht werkt. Stelt vragen over 'hoe dat nou moet' onder het nieuwe recht en probeert antwoord te geven, ook als de wet of de parlementaire geschiedenis daarover zwijgt. Bij het antwoord wordt een beredeneerde keuze gemaakt: 'het zou kunnen' vindt u (vrijwel) niet als antwoord. Er verschijnt tegelijkertijd een online versie van dit boek die vrij raadpleegbaar is via de website: [estibbe.com/nieuwontslagrecht](http://estibbe.com/nieuwontslagrecht). Deze versie zal regelmatig worden geactualiseerd. Er zijn een overzichten opgenomen waarin de wijzigingen op een bepaald deelgebied in kaart worden gebracht.

*J.v.Slooten, I.Zaal e.a. (K-9789013132151) begin juli 2015 250 pag. € 59,00*

### **Handboek Wet Verbetering Poortwachter**

Uitgebreid naslagwerk over alles wat met de WVP te maken heeft. Deze wet is van belang als een werknemer langdurig arbeidsongeschikt wordt. Want de WVP legt de werknemer en werkgever dan veel verplichtingen op. En als de werkgever niet het juiste doet of niet op tijd dan kan het UWV een werkgever verplichten het loon van zijn werknemer nog maximaal 1 jaar door te betalen. En dat risico (soms al gauw meer dan € 20.000) kan de werkgever niet verzekeren. Uiteraard kan een arbodienst helpen de juiste beslissingen te nemen, maar uit de praktijk blijkt dat in meer dan 10% van de gevallen (zo'n 6.000 keer per jaar) de werkgever toch het verkeerde of onvoldoende heeft gedaan. Alle relevante informatie om juist te handelen staat in dit handboek o.a. uitleg over hoe het UWV de re-integratie inspanningen toetst, wat is verzuim en hoe kan men dat reduceren, wat is passende arbeid en hoe zit het met re-integratie en spoor 1 of 2, welke is de rol van het UWV, van arbodiensten en van re-integratiebedrijven?

*R.Joosten (9789491930218) 3<sup>e</sup> dr. januari 2015 825 pag. € 89,00*

### **Handboek Wet Werk en Zekerheid**

Thematisch overzicht van de belangrijkste onderwerpen in de WWZ. Aan de hand van diverse thema's bespreekt dit boek de veranderingen die de WWZ in het arbeidsrecht teweegbrengt.

De volgende thema's komen aan bod: flexibele arbeid, transitievergoeding, voorwaarden voor rechtsgeldige beëindiging van de arbeidsovereenkomst, opzegging (UWV en kantonrechter), rechtsmiddelen bij (weigering tot) beëindiging van de arbeidsovereenkomst.  
*R.Beltzer e.a. (S-9789012395755) augustus 2015 156 pag. € 44,00*

### **Hoe Zit dat met het Nieuwe Arbeidsrecht ?**

Praktische uitgave met ruim 100 onderwerpen met praktische tips, aandachtspunten en stappenplannen. De kern van elk onderwerp is samengevat in maximaal twee pagina's. Per onderwerp is in één oogopslag duidelijk wat de meest essentiële informatie is. geschreven voor de dagelijkse arbeidsrechtpraktijk. Overgangsrecht, lagere regelgeving en relevante jurisprudentie is - waar van toepassing - in de tekst verwerkt. Onderverdeeld in 10 thema's, : *arbeidsovereenkomst, aangaan/wijzigen van de arbeidsovereenkomst, tijdens en einde van de arbeidsovereenkomst, overgang van onderneming, faillissement/ insolventie, collectieve arbeidsovereenkomst, medezeggenschap, arbeidsprocesrecht en mediation, sociale zekerheid.* In de bijlagen zijn tevens vier schema's opgenomen waarin het systeem van het ontslagrecht, opzegging zonder instemming, opzegging met toestemming en ontbinding is uitgetekend.  
*A.Balm,P.Hogewind (S-9789012395656) september 2015 336 pag. € 34,00*

### **Individueel Arbeidsrecht – deel 1 : de Overeenkomsten tot het Verrichten van Arbeid - Vakantie en Verlof**

In 'Individueel Arbeidsrecht Deel 1' komen overeenkomsten tot het verrichten van arbeid en vakantie en verlof aan de orde. Veel aandacht is geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en rechtspraak, zodat deze uitgave een zeer nuttig naslagwerk is voor de praktijk. Om de toegankelijkheid van de uitgave te vergroten is een fijnmazige hoofdstukindeling gehanteerd, zodat een bepaald onderwerp snel is terug te vinden. Voor zover dit nuttig is, wordt bij de onderwerpsgewijze behandeling verwezen naar andere onderdelen van het boek. Bij bepaalde onderwerpen, die minder toegankelijk zijn, zijn bijbehorende verduidelijkende schema's opgenomen. Verwerkt in deze nieuwe druk zijn de wijzigingen die in de Wet arbeid vreemdelingen zijn aangebracht, en de wijzigingen die voortvloeien uit de Wet werk en zekerheid, de Wet aanpak schijnconstructies voor het deel dat op 1 juli 2015 in werking is getreden, en de Wet modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden. Rechtspraak en literatuur zijn uiteraard weer geactualiseerd.  
*J.v.Drongelen,W.Fase (P-9789462510791) 6<sup>e</sup> dr. september 2015 408 pag. € 36,50*

### **Individueel Arbeidsrecht – deel 2 : Bijzondere bedingen. Aansprakelijkheid. Gelijke behandeling. Overgang van de onderneming**

In dit tweede deel worden de bijzondere bedingen, de aansprakelijkheid van de werkgever in verband met arbeidsongevallen en beroepsziekten, de werknemersaansprakelijkheid voor door hem aan de werkgever of een derde toegebrachte schade, de gelijke behandelingsaspecten en de overgang van een onderneming belicht. Veel aandacht wordt geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en jurisprudentie (uiteraard geactualiseerd). Voor zover dit nuttig is, wordt bij de onderwerpsgewijze behandeling verwezen naar andere onderdelen van het boek en het eerste deel. Na het verschijnen van de vierde druk is de Wet werk en zekerheid tot stand gebracht en zijn in de wet- en regelgeving ook anderszins wijzigingen aangebracht.  
*J.v.Drongelen,W.Fase,S.Jellinghaus(P-9789462510814) 5<sup>e</sup> dr. sept. 2015 300 pag. € 36,50*

**Individueel Arbeidsrecht – deel 3 : Ontslagrecht** Het ontslagrecht is met ingang van 1 juli 2015 door de Wet werk en zekerheid ingrijpend gewijzigd. Deze wet en de daarop berustende nadere voorschriften worden in dit boek uitgebreid behandeld en waar nodig van commentaar voorzien. Aan bod komen allereerst de beëindiging met wederzijds goedvinden (beëindigingsovereenkomst) en van rechtswege. Vervolgens worden de ontslaggronden, de beëindiging door opzegging al dan niet met toestemming van het UWV of cao-ontslagcommissie, de beëindiging door onverwijld opzegging wegens dringende reden (het ontslag op staande voet) en de opzeg-/beëindigingsverboden behandeld. Daarna komen de ontbinding door de kantonrechter, het herstel van de arbeidsovereenkomst en de billijke vergoeding en de transitievergoeding aan de orde. Het ontslagrecht wordt afgesloten door procedurele aspecten (verzoekschrift, hoger beroepen en cassatie). Als laatste wordt het getuigschrift behandeld.  
*J.v.Drongelen,W.Fase,S.Jellinghaus(P-9789462510821) 5<sup>e</sup> dr. sept. 2015 378 pag. € 36,50*

### **Inleiding Sport en Recht**

De toegenomen juridisering van de samenleving in combinatie met de steeds grotere financiële belangen is in de sport duidelijk zichtbaar. Die trends leiden ertoe dat er bij sporters, sportverenigingen, sportbonden en andere bij de sport betrokkenen een toegenomen behoefte is aan juridische advisering en relevante juridische informatie. De sport kent veel, maar vooral ook veel verschillende juridische aspecten. Te denken valt aan het arbeidsrecht, het verenigingsrecht, het aansprakelijkheidsrecht, *image rights*, maar ook voor de sport specifieke regelingen op het gebied van doping. Er is bewust voor gekozen de voor de sportprofessional meest relevante juridische onderdelen te behandelen. Het boek streeft er op geen enkele wijze naar om alle voor de sport relevante juridische onderwerpen te behandelen. Geschreven met als doel om op een toegankelijke manier een begin van inzicht te verschaffen in de juridische aspecten van de sport. Op de website [www.inleidingsportenrecht.nl](http://www.inleidingsportenrecht.nl) is aanvullende informatie te vinden. Lezers die op de hoogte willen blijven van de meest recente ontwikkelingen op het terrein van sport en recht kunnen terecht op de blog van de auteur: <http://sportenrecht.blogspot.nl>. In deze 2e druk is de tekst geactualiseerd en is er actuele jurisprudentie en wetgeving verwerkt. Tevens is een aantal oefenopgaven vervangen en toegevoegd. De invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz) maakte het herschrijven van het hoofdstuk over arbeidsrecht noodzakelijk.

*M.Mosselman (Arko-9789054723363) 2<sup>e</sup> dr. september 2015 464 pag. € 44,95*

### **Inzicht in de Ondernemingsraad- editie 2016**

JAARLIJKSE UITGAVE

De meest gehanteerde en gewaardeerde handleiding bij de WOR.

*F.Vink,R.v.h.Kaar (9789012396424) 27<sup>e</sup> dr. oktober 2015 456 pag. € 70,00*

### **Inzicht in de Ondernemingsraad- PRAKTIJKBOEK 2016**

JAARLIJKSE UITGAVE

*J.Janssens Boer, D.Karssen (S-9789012396431) december 2015 448 pag. € 39,50*

### **Kanttekeningen bij de Wet Werk en Zekerheid**

De relevante deelgebieden rond flexibele arbeid en het ontslagrecht zijn in onderwerpen verdeeld en de wetsgeschiedenis van de WWZ is vanaf het begin thematisch bijgehouden. Volgt de teksten uit de diverse Kamerstukken die tezamen de wetsgeschiedenis van de WWZ vormen op de voet. Dat gebeurt per onderwerp, gecomprimeerd en in chronologische volgorde. Biedt niet alleen een overzicht van de parlementaire geschiedenis op thema, maar geeft ook (kritische) opmerkingen en doorverwijzingen naar andere relevante bronnen.

*L.Verburg (B-9789462900516) medio april 2015 164 pag. € 29,00*

### **Kleine Gids Arbeidsrecht – editie 2015**

JAARLIJKSE UITGAVE

Uiterst handzame en praktische uitgave die de belangrijkste arbeidsrechtelijke, jaarlijks geactualiseerde wetgeving op overzichtelijke wijze behandelt. Geen opsomming van wetsartikelen of verwijzingen naar jurisprudentie, maar een heldere uitleg van de werking, strekking en uitvoering van de wet naar thema gerangschikt.

*(9789013128195) januari 2015 256 pag. € 16,50*

### **Klokkenluiden in het Arbeidsrecht**

Nederland kent geen specifieke arbeidsrechtelijke klokkenluiderswetgeving. In de Nederlandse rechtspraak wordt klokkenluiden in beginsel getoetst aan geheimhoudingsbedingen en aan het principe van goed werknemerschap. De vrijheid van meningsuiting speelt in de Nederlandse rechtspraak nauwelijks een rol, in tegenstelling tot de jurisprudentie van het Europese Hof voor de Rechten van de Mens. Klokkenluiden is in de rechtspraak en de wetgeving nog lang niet uitgekristalliseerd. Bij klokkenluiden spelen verschillende belangen een rol en daartussen doen zich spanningen voor. Zo heeft de werknemer de vrijheid van meningsuiting en de werkgever het recht op geheimhouding. De werknemer heeft recht op loon, voor de werkgever geldt een opzegverbod. Het recht op geheimhouding kan botsen met het maatschappelijk belang bij openbaarmaking. Verder worden aan collega-werknemers en klanten van de werkgever ook belangen toegekend. Aan al deze belangen dient recht te worden gedaan. Onderzocht wordt hoe klokkenluiden in het arbeidsrecht is geregeld aan de hand van de richtlijnen in de wet- en regelgeving en rechtspraak met betrekking tot klokkenluiden en beschreven wordt wat er met de invoering van het wetsvoorstel Huis voor Klokkenluiders gaat veranderen. Ook wordt er gekeken naar lacunes zen of het wetsvoorstel die opvult. Tot slot worden verbeterpunten gepresenteerd om de positie van klokkenluiders te versterken, waarbij ook andere belangen zo veel mogelijk worden beschermd.

*A.Moerman (C-9789088631597) februari 2015 114 pag. € 25,00*

**Klokkenluiders** - *De vrijheid van meningsuiting van werknemers in verhouding tot de geheimhoudingsplicht: een onderzoek naar de rechtsbescherming van klokkenluiders in de private sector en de noodzaak tot het invoeren van een wettelijke regeling (Thema's Arbeid & Recht nr. 9)*

Klokkenluiderskwesities kenmerken zich door een spanningsveld tussen de vrijheid van meningsuiting van werknemers en de op hen rustende geheimhoudingsplicht. De lotgevallen van bekende klokkenluiders zoals Ad Bos en Fred Spijkers hebben ertoe geleid dat werknemers eerder zijn geneigd hun mond te houden in plaats van 'de klok te luiden'. Met het aan het licht brengen van ernstige misstanden zijn echter grote maatschappelijke belangen gediend. De rechtsbescherming van klokkenluiders in de private sector is al jarenlang veelvuldig onderwerp van discussie, zowel in juridische vakliteratuur als in de politiek. Tot op heden kent het Nederlandse arbeidsrecht geen specifieke wetgeving om dergelijke werknemers te beschermen. Wel zijn er algemene normen zoals het goed werknemerschap van art. 7:611 BW die bescherming kunnen bieden. De afgelopen jaren zijn verschillende initiatieven genomen inzake de rechtspositie van klokkenluiders en hun arbeidsrechtelijke bescherming zoals het Wetsvoorstel Huis voor klokkenluiders. Aan de orde komt: vrijheid van meningsuiting van werknemers van art. 7 Gw en art. 10 EVRM, geheimhoudingsplicht van werknemers, rechtspraak omtrent klokkenluiden, rechtspositie van (potentiële) klokkenluiders, Wetsvoorstel Huis voor klokkenluiders. Ter afsluiting volgen conclusies en aanbevelingen.

*F.Vankan (P-97894 62510678) februari 2015 94 pag. € 24,50*

**Memo Plus Arbeidsovereenkomst & Ontslag 2015**

JAARLIJKSE UITGAVE

Handzame overzichtelijke pocketuitgave voor de praktijk met alle nieuwe regelingen  
*C.v.Leeuwen (red.) (V-9789462152915) maart 2015 ca. 600 pag. € 52,50*

**de Nieuwe Flex- en Ontslagregels**

Een onmisbaar naslagwerk voor werkgevers, HR en arbeidsjuristen over de gevolgen van Wet werk en zekerheid (WWZ) in de praktijk. De WWZ heeft tot gevolg dat elke werkgever zijn flexibele arbeidscontracten, aanname- en ontslagbeleid zal moeten aanpassen.

Arbeidsrechtadvocaat Maarten van Gelderen legt in dit handboek op begrijpelijke wijze uit wat u te wachten staat en hoe u het beste kunt anticiperen op de nieuwe arbeidsrechtelijke spelregels. Geeft antwoord op de volgende vragen:

- Op welke punten moet ik de flexibele arbeidscontracten aanpassen?
- Hoe ga ik verstandig om met de nieuwe ketenregeling?
- Wanneer moet de werkgever een transitievergoeding betalen en hoe hoog is deze ?
- Welke nieuwe ontslagregels gelden er?
- Hoe zit het met ontslag met wederzijds goedvinden?
- Wanneer gaan de nieuwe regels precies in en hoe zit het met overgangsrecht?

Deze en vele andere vragen worden op een heldere wijze beantwoord en voorzien van tientallen praktijkvoorbeelden en stappenplannen. Verder staan er in het boek een aantal handige modelbepalingen, direct te gebruiken in arbeidscontracten.

*M.v.Gelderen (9789082263602) september 2014 158 pag. € 59,95 NAGEKOMEN INFO*

**Ontslagvergoedingen en de Wet Werk en Zekerheid - een schematisch overzicht van de nieuwe wetsartikelen per 1 juli 2015**

Overdruk uit het Tijdschrift voor de Procespraktijk. Mr E.T.Visser (advocaat bij AKD te Amsterdam) heeft dit uitermatige nuttige overzicht voor de praktijk samengesteld.

*E.Visser maart 2015 6 pag. GRATIS LEVERBAAR OP PDF OP AANVRAAG*

**Parlementaire Geschiedenis Wet Werk & Zekerheid**

In minder dan zeven maanden tijd is het wetsvoorstel zowel in de Tweede Kamer als ook in de Eerste Kamer behandeld en uiteindelijk op 10 juni 2014 aangenomen. Tijdens de behandeling in de Eerste Kamer kondigde de minister reparatiewetgeving aan. Deze is opgenomen in de Verzamelwet SZW 2015 (Verzamelwet), die op 16 juli 2014 bij de Tweede Kamer is ingediend en op 25 november 2014 door de Eerste Kamer als hamerstuk is afgedaan. Deze uitgave bestaat uit drie delen, waarvan de eerste twee delen gezamenlijk voorafgaand aan het derde deel verschijnen. De eerste twee delen beslaan de, thematisch en per wetsartikel gegroepeerde, chronologische parlementaire geschiedenis van de WWZ, inclusief de Verzamelwet. Als bijlagen bij de eerste twee delen zijn geactualiseerde wetteksten opgenomen van de WWZ, de Wet melding collectief ontslag en de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten. Voorts bevatten de eerste twee delen publicaties van de Vereniging Arbeidsrecht Advocaten



Nederland (VAAN), de Vereniging voor Arbeidsrecht en de Raad voor de rechtspraak, voor zover deze tijdens de parlementaire behandeling een rol hebben gespeeld. Het derde deel bevat AMvB's en ministeriële besluiten en andere voor de WWZ relevante publicaties.  
*G.Boot e.a. (red.) (B-9789462900370) mei 2015 1639 pag. € 145,00*

### **Parlementaire Geschiedenis Wet Werk & Zekerheid - EXCERPTA**

In de dynamiek van de dagelijkse (arbeids)rechtspraktijk is het een uitkomst als de belangrijkste passages uit de wetsgeschiedenis artikelsgewijs zijn geselecteerd en voorzien van een korte toelichting. Dat is precies wat deze uitgave doet! Cassatieadvocaat en onderzoeker F.M. Dekker heeft onder redactie van A.Houweling en M.Keulaerds de meest relevante passages uit de parlementaire geschiedenis per artikel geselecteerd en daar een korte toelichting bij geschreven in de vorm van een commentaar. Essentiële onderdelen van het ontslagrecht zijn nader uitgewerkt in AMvB's en ministeriële regelingen. De meest wezenlijke hiervan zijn in deze uitgave opgenomen.

*F.Dekker (B-9789462900806) medio augustus 2015 .... pag. geb. ca. € 49,00*

### **Praktisch Arbeidsprocesrecht onder de WWZ**

De WWZ wijzigt het Nederlands ontslagrecht ingrijpend. Even ingrijpend is de verandering van het bijbehorende nieuwe procesrecht. Verschafft hier praktische tips voor het voeren van procedures onder de WWZ, zowel in eerste instantie als in hoger beroep, vanuit gezichtspunt van de advocatuur en rechterlijke macht. Bestaat uit drie delen:

- Deel A: samenvatting van de algemene regels omtrent de verzoekschriftprocedure en de specifieke WWZ-regels zoals opgenomen in de artikelen 7:686a en 7:683 BW.
- Deel B: vijftal scenario's die concreet laten zien hoe het nieuwe arbeidsprocesrecht toegepast kan worden.
- Deel C: de meest relevante wetsartikelen voor het arbeidsprocesrecht (Boek 7, Titel 10, BW inclusief de WWZ, en een uittreksel van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering).

*P.Vestering, W.Wetzels (S-9789012395724) juli 2015 178 pag. € 44,00*

### **PS Special 2015.3 : Ook de Vakantieregeling komt uit Europa**

Gaat in op de samenhang tussen het Europese recht op vakantie dat is neergelegd in de Arbeidstijdenrichtlijn en de regeling van het recht op vakantie in onze nationale wetgeving. Daarbij komt een aantal vragen aan de orde. Wat betekent de Europese regelgeving en rechtspraak voor het recht op jaarlijkse vakantie van de Nederlandse werknemer? Op welke punten is het Nederlandse recht geharmoniseerd en op welke punten, wellicht ten onrechte, (nog) niet? Verder komt aan de orde of daar waar de Nederlandse wetgever heeft geprobeerd om het nationale recht te harmoniseren wel succesvol zijn geweest. De beantwoording van deze vragen leert dat er een aantal onduidelijkheden bestaat rondom het Europese recht op vakantie en de vertaling daarvan door de Nederlandse wetgever.

*H.v.Drongelen e.a. (K-9789013134483) begin december 2015 168 pag. € 112,50*

### **PS Special 2015.4 : Vakantie en Verlof**

De verlofmogelijkheden zijn bijna onuitputtelijk: zwangerschaps- en bevallingsverlof, kraamverlof, ouderschapsverlof, calamiteitenverlof en ander kort verzuimverlof, zorgverlof, adoptieverlof, palliatiefverlof, rouwverlof, scholingsverlof, seniorenverlof, politiek verlof en 'sabbatical leave'. Een deel van deze verlofvormen is neergelegd in de Wet arbeid en zorg. Naast deze in de Wet arbeid en zorg geregelde verlofvormen kent het Burgerlijk Wetboek een uitgebreide regeling van de vakantie. Behandelt de vakantie en het verlof. Hierbij ligt de nadruk op de werknemer die werkzaam is in de private sector. Voor ambtenaren gelden overigens dezelfde of vergelijkbare rechten. De informatie is bijgewerkt tot 1 oktober 2015.

*H.v.Drongelen (K-9789013134506) december 2015 80 pag. € 112,50*

### **de Rechtspositie van de Bestuurder (Monografieën Sociaal Recht nr. 68)**

De bestuurder van een vennootschap met een arbeids- of opdrachtovereenkomst, heeft een dubbele rechtsverhouding met de vennootschap. Enerzijds is sprake van een contractuele rechtsrelatie, geregeerd door Boek 7 BW. Anderzijds bestaat een vennootschapsrechtelijke band, waarop de bepalingen van Boek 2 BW van toepassing zijn. Deze dissertatie is de neerslag van een onderzoek naar deze dubbele binding op het gebied van benoeming, beloning en ontslag. Bevat een analyse van de opvatting van de wetgever door de jaren heen over de positie van de statutair bestuurder. Daarnaast beschrijft het boek per onderwerp de knelpunten en mogelijke oplossingen daarvoor. Onderzocht is in hoeverre het leerstuk

samenloop bij het oplossen van de knelpunten kan worden ingezet. Het onderzoek is afgesloten met een samenvattend en concluderend hoofdstuk.

*J.Bennaars (K-9789013132052) juli 2015 440 pag. € 54,00*

### **Rechtspraak Arbeidsrecht- editie 2015**

Geactualiseerde versie van de 8<sup>e</sup> druk uit 2013 van deze bekende bundeling van meer dan 200 belangrijkste uitspraken op het terrein van het arbeidsovereenkomstenrecht en het collectieve arbeidsrecht. De uitspraken zijn verkort weergegeven en tot hun kern teruggebracht: er is een zodanige selectie toegepast dat feiten en kernoordeel van de Hoge Raad zijn opgenomen, eventueel aangevuld met van belang zijnde opmerkingen c.q. stellingen uit de conclusie en/of annotatie. Voor de rechtspraak kan het boek als een handig naslagwerk fungeren.

*A.Jaspers e.a.(red.) (S-9789012395731 8e dr. juni 2015 888 pag. € 35,35*

### **Reglement ontslagadviescommissie UWV 2015**

Het UWV kan (vertegenwoordigers van) werkgevers en werknemers horen alvorens een ontslagbeslissing te nemen. Dit kan vanaf 1 juli 2015 alleen nog bij verzoeken om toestemming voor ontslag om bedrijfseconomische redenen. Dit reglement regelt de instelling en de taken van de ontslagadviescommissie.

*Staatscourant 27412 (1 september 2015) 9 pag.*

*GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

### **Schets van het Nederlandse Arbeidsrecht**

De teksten geven de stand van het recht per 1 juli 2015 weer, al zijn incidenteel ook recentere ontwikkelingen gemeld. Uitgangspunt is daarbij dat in beginsel uitsluitend wetgeving die het Staatsblad heeft bereikt, dus geldend recht, behandeld wordt. De fameuze Schets van Bakels hoeft eigenlijk geen toelichting : bekend en vertrouwd.

*H.Bakels,W.Bouwens e.a. (K-9789013129311) 23e dr. begin september 584 pag. € 48,00*

### **Sdu Commentaar Arbeidsrecht 2016 – THEMATISCH**

Met uitgewerkte thema's wordt het totale arbeidsrecht bestreken. De belangrijkste artikelen worden becommentarieerd vanuit de invalshoek van de arbeidsrechtadvocaat. Door deze thematische aanpak is dit voor de specialist een prima aanvulling op Tekst & Commentaar.

*C.Loonstra,W.Zondag (9789012396172) november 2015 3234 pag. (2 delen) € 273,50*

*Abonnement : jaarlijks boek + online updating € 258,00 (ex. 21% btw) PER JAAR*

### **Sdu Commentaar ARBEIDSRECHT 2015 - ARTIKELSGEWIJS**

Sdu Commentaar Arbeidsrecht Artikelsgewijs is in uitdrukkelijk geen vervanging van Sdu Commentaar Arbeidsrecht Thematisch (*nieuwe editie 2016 verwacht in november*). Beide commentaren zijn complementair aan elkaar. Sdu Commentaar Arbeidsrecht Artikelsgewijs geeft snel antwoord op 'artikelverwante' vragen. Voor meer naslag en verdieping biedt het Sdu Commentaar Thematisch uitkomst. Naast een analyse en juridische duiding van de wetsbepalingen (in beginsel per artikellid) wordt tevens verwezen naar relevante rechtspraak, parlementaire geschiedenis en literatuur. Met name de verwijzing naar deze diverse andere bronnen, maakt dit commentaar onderscheidend ten opzichte van andere commentaren. In deze tweede compleet herziene druk is de Wet werk en zekerheid en alle daarbij behorende lagere regelgeving, alsmede de Wet aanpak schijnconstructies integraal verwerkt. Daarnaast zijn de eerste WWZ-beschikkingen en -vonnissen bij de relevante commentaren opgenomen.

*A.Houweling e.a. (red.) (S-9789012396134) 2e dr. september 2015 1176 pag. geb. € 137,80*

*Abonnement : jaarlijks boek + online updating € 130,00 (ex. 21% btw) PER JAAR*

### **Sdu Wettenverzameling Arbeidsrecht – 2015**

*JAARLIJKSE UITGAVE*

Handzame jaarlijks geactualiseerde tekstuitgave. In de editie 2015 zijn opgenomen: Wet Werk en Zekerheid (WWZ), door 1e Kamer aangenomen reparatiewetgeving, overgangsrecht, complete wettekst van Boek 7, titel 10 BW zoals die vóór inwerkingtreding van de WWZ geldt, nieuwe tekst van Boek 7, titel 10 BW ná inwerkingtreding van de WWZ per 1 juli 2015.

*(9789012394871) januari 2015*

*920 pag. € 25,00*

### **de Tegenprestatie en de Arbowet – valt de tegenprestatie onder de werkingssfeer van de Arbowet ?**

Sinds 1 januari 2015 verplicht de Participatiewet gemeenten regels te stellen ten aanzien van de tegenprestatie. Voor het ontvangen van een uitkering kunnen bijstandsgerechtigden een tegenprestatie opgelegd krijgen. De werkzaamheden die de gemeenten voor de bijstandsgerechtigden c.q. tegenpresteerders op het oog hebben, worden veelal in het

vrijwilligerswerk gevonden. De vraag is echter hoe het gesteld is met de verantwoordelijkheid voor de veiligheid van tegenpresteerders. Een bekroonde (NJB) topscriptie!  
*G.v.d.Meulen (UvA) juli 2015 45 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**Tekst & Commentaar ARBEIDSOVEREENKOMST** - de tekst van Titel 7.10 BW en bijbehorende uitvoeringsregelgeving

In deze bijzondere editie in de T&C-serie staat Titel 10 Arbeidsovereenkomst van boek 7 BW centraal. Het ontslagrecht per 1 juli 2015 vormt daarvan de kern, inclusief de nieuwe uitvoeringsregelgeving die voor zover relevant is opgenomen en deels is becommentarieerd. De uitgave verschijnt als onmisbare aanvulling op T&C Arbeidsrecht 8e druk (december 2014) omdat in de tijd van de afsluiting van die uitgave de ingrijpende nieuwe wetwijzigingen en de geheel nieuwe uitvoeringsregelgeving op dat moment nog niet beschikbaar waren.  
*F.Verhulp e.a. (red.) (K-9789013131444) 3<sup>e</sup> dr. begin juli 2015 300 pag. geb. € 69,00*

**UWV –Ontslag** - technische wijzigingen in Ontslagregeling en Regeling Ontslagprocedure  
Op 17 december 2015 zijn technische wijzigingen in de Ontslagregeling en de Regeling UWV Ontslagprocedure gepubliceerd. Deze houden verband met de wijzigingen in het Burgerlijk Wetboek die via de Verzamelwet SZW 2016 zijn gerealiseerd en per 1 januari 2016 in werking treden. Voorts is van de gelegenheid gebruik gemaakt enige andere technische aanpassingen te doen. Zie ook Staatscourant 45451 d.d. 17-12-2015.  
*4 pag. totaal GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**UWV- Uitvoeringsregels Ontslag om Bedrijfseconomische Redenen**

*UWV november 2015 65 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*  
Bijbehorend: **Besluit uitvoeringsregels ontslag om bedrijfseconomische redenen 2015**  
*Staatscourant 42142 dd 24-11-2015 2 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**UWV- Uitvoeringsregels Ontslag wegens Langdurige Arbeidsongeschiktheid**

*UWV november 2015 14 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*  
Bijbehorend: **Besluit uitvoeringsregels ontslag wegens Langdurige Arbeidsongeschiktheid 2015**  
*Staatscourant 42141 dd 24-11-2015 2 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**Werknemers en Insolventie** - een rechtsvergelijkende studie naar de rechtspositie van werknemers bij insolventie van de werkgever

Centrale vraag in dit onderzoek is in hoeverre de arbeidsrechtelijke positie van de werknemer wiens werkgever in een insolventieprocedure verzeild raakt, verschilt van die buiten insolventie. Voorts wordt onderzocht hoe een en ander is geregeld in België, Duitsland, Engeland en Frankrijk. Ook de relevante Europese regelgeving wordt in kaart gebracht.  
*Rapport Ministerie van SZW / VU maart 2015 148 pag. GRATIS OP PDF OP AANVRAAG*

**Zie ook het zeer recente proefschrift van P.Huffman**

**Arbeidsrecht in Insolventie: een rechtsvergelijking**

*P.Huffman (S-9789012396264) september 2015 322 pag. € 53,00*

**Wet Werk en Zekerheid (WWZ)** - geldende wettekst van Boek 7, Titel 10, na inwerkingtreding van de Wet werk en zekerheid, de Verzamelwet SZW 2015 en de Wet aanpak schijnconstructies; voorzien van overgangsrecht en lagere regelgeving

Helder overzicht van de bepalingen van titel 7.10 BW zoals die na inwerkingtreding van de WWZ, de Verzamelwet SZW 2015 en de Wet aanpak schijnconstructies gelden. Per artikel ziet u in een oogopslag of dit wijzigt, wanneer de wijziging inwerking treedt, een eventuele overgangsregeling en de gevolgen van de reparatiewetgeving. Teksteditie met inleiding. In deze **vijfde editie** zijn de volgende relevante ministeriële regelingen en AMvB's opgenomen:

- Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding (Stb. 2014, 538)
- Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding (Stb. 2015, 171)
- Besluit overgangsrecht transitievergoeding (Stb. 2015, 172)
- Regeling looncomponenten en arbeidsduur (Stcrt. 2014, 36823)
- Ontslagregeling (Stcrt. 2015, 12685)
- Regeling UWV ontslagprocedure (Stcrt. 2015, 12688)

*E.Knipschild, E.Verburg (S-9789012396158) 5<sup>e</sup> dr. juli 2015 161 pag. € 12,00*

**Wetgeving Europees Arbeidsrecht**

Verzameling van de belangrijkste Europese en internationale regelgeving op het gebied van het arbeidsrecht. Nuttig naslagwerk voor de arbeidsrecht-jurist, met name voor degene die zich ook met Europees arbeidsrecht bezig houdt. De vorige editie dateert uit 2011.  
*S.Duker (red.) (K-9789013131918)2<sup>e</sup> dr. augustus 2015 ca. 485 pag. ca. € 34,75*

### **WWZ in de Praktijk - een open debat tussen advocatuur en rechterlijke macht**

In twee etappes ging de Wet werk en zekerheid (WWZ) in 2015 van 'politiek' naar 'praktijk'. De tijd van kritiek leveren op de WWZ maakt door de inwerkingtreding ervan plaats voor discussie over de vraag hoe deze nieuwe wet moet worden toegepast. Deze uitgave bevat verslagen van in Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Roermond en Assen gehouden bijeenkomsten, waarin onder andere advocaten en rechters vrijelijk met elkaar debatteerden over de WWZ in praktijk. De eerste druk van dit boek bevatte alleen het ook in deze uitgave opgenomen verslag van een tweetal, eind 2014 en begin 2015, in Rotterdam gehouden bijeenkomsten over de WWZ en werd een bestseller. Deze uitgave bevat door de nieuwe opzet een nóg breder palet van wezenlijke visies op de WWZ en is daarmee een nuttig hulpmiddel bij het werken met de WWZ in de praktijk.

*P.v.d.Brink e.a.(9789462901674) 2e dr. december 2015 ca. 70 pag. ca. € 19,00*

### **WWZ in de Praktijk Een voorspelling in een open debat tussen rechterlijke macht en advocatuur**

Of de Wet werk en zekerheid (WWZ) tot de beoogde activering van de arbeidsmarkt zal leiden, is nog onzeker. Wel kan nu al met zekerheid worden gezegd dat deze wet veel juristen nog vóór de inwerkingtreding tot enorme activiteit heeft gebracht. Publicaties waarin de wet en parlementaire behandeling ervan worden beschouwd volgen elkaar in snel tempo op. Omdat de wet dit jaar gefaseerd in werking treedt, is jurisprudentie nog niet voorhanden, waardoor beschouwingen voornamelijk op rechtswetenschap en theorie zijn gebaseerd. Dit boek biedt een breed palet van voor de praktijk belangrijke visies op de WWZ. Het bevat een vrijwel letterlijk verslag van een debat dat in Rotterdam tussen kantonrechters, arbeidsrechtadvocaten en hoogleraren over mogelijke knelpunten van de WWZ in de praktijk is gevoerd. Verdeeld over twee sessies, eind 2014 en begin 2015, hebben in totaal ongeveer 250 advocaten, 50 kantonrechters en enkele hoogleraren intensief en 'open' met elkaar gediscussieerd.

Opgedeeld in vier onderwerpen is 'onder voorbehoud van alle rechten en zonder dat iemand later op zijn of haar uitspraken kan worden aangesproken', de WWZ naar de praktijk vertaald.  
*P.v.d.Brink e.a.(B-9789462900523) april 2015 66 pag. € 19,00*

### **WWZ in Modellen**

In verschillende fases – 1 januari 2015, 1 juli 2015 en 1 april 2016 – is en wordt een groot deel van boek 7.10 BW gewijzigd. Beoogt wordt enerzijds de gevolgen van de WWZ op duidelijke en op de praktijk gerichte wijze uit te leggen en anderzijds de theorie aan de praktische toepassing te koppelen door te faciliteren in modelovereenkomsten, standaardbrieven en processtukken. Deze modelovereenkomsten, modelprocesstukken en modelbrieven zijn niet alleen opgenomen in het boek, maar zullen ook direct te downloaden zijn op de bij het boek behorende website. Ook zijn er handige checklists, stroomschema's en tips opgenomen. Het boek is opgedeeld in een viertal thema's, te weten (I) het aangaan van de arbeidsovereenkomst, (II) bijzondere bedingen, (III) loon en ziekte, en (IV) het einde van de arbeidsovereenkomst. Hoewel de scope van het boek hiermee ruimer is dan de wijzigingen die de WWZ met zich brengt, hebben de auteurs ervoor gekozen om ook de in de praktijk frequent voorkomende problematiek rondom de zieke werknemer in het boek te betrekken.

*P.v.d.Brink e.a. (B-9789462901230) oktober 2015 840 pag. € 129,00*

### **WWZ in Modellen – DATABANK**

De *Databank Wwz-modellen* bevat zo'n 100 nieuwe modelcontracten, standaardbrieven en checklists die helemaal Wwz-proof zijn. Alle modellen zijn te downloaden als Wordbestand en direct in de praktijk te gebruiken! Bovendien worden de modellen continu geactualiseerd en bijgewerkt. Gehanteerd wordt de hoofdstukindeling van het bovenstaande boek *Wwz in modellen*. In het boek zijn de modellen voorzien van een praktische uitleg, tips en dwarsverbanden zodat de gevolgen van de Wwz op een duidelijke wijze zichtbaar worden.  
*ONLINE abonnement per jaar € 300,00 (ex. 21% btw)*

### **WWZ Poster 2015 – BEPAALDE TIJD**

Het doel van de Wet Werk en Zekerheid is om het ontslagrecht goedkoper, eenvoudiger, eerlijker en sneller te maken. Toch roept de WWZ veel vragen op. Is de WWZ voor u al

gesneden koek? Weet u welke vergoedingen gecumuleerd kunnen worden? Enig idee wanneer er sprake is van een billijke vergoeding? Hebt u überhaupt zicht op alle mogelijkheden? Met de WWZ poster beschikt u over dé ultieme tool om zicht te krijgen op de regels en processen. Deze juridische infographic is maar liefst 1,2 meter breed bij ruim 80 centimeter hoog en voorziet schematisch in alle processtappen, cumulaties, termijnen en artikelverwijzingen en is voorzien van een handige legenda én voetnotenlijst. Een ideaal instrument om overzicht te krijgen en juiste keuzes te maken. De infographic heeft betrekking op beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

*D.Pinedo e.a. (B-9789462901483) oktober 2015 € 21,95*

---

## **VERSCHEENEN in 2014:**

### **Arbeidsovereenkomstenrecht** *(het handboek van VAN DER GRINTEN)*

Commentaar op en hét handboek bij het arbeidsovereenkomstenrecht. Beperkt zich in hoofdzaak tot een weergave van het geldende recht. Daarnaast wordt uitgebreid aandacht besteed aan de in juni 2014 tot stand gekomen Wet werk en zekerheid. Deze wet zal de komende jaren tot diverse veranderingen leiden, onder meer in het ontslagrecht. De bewerking voor deze 24e, geheel herziene druk, is afgesloten op 1 juli 2014.

*W.Bouwens, R.Duk (9789013110173) 24<sup>e</sup> dr. september 2014 580 pag. € 40,00*

### **Gezichtspunten in het Privaatrecht, in het bijzonder het Arbeidsrecht**

De Hoge Raad heeft sinds de jaren zestig van de vorige eeuw veelvuldig van gezichtspunten-catalogi gebruikgemaakt, ook in zijn arbeidsrechtelijke rechtspraak. Uitgebreid onderzoek naar het hanteren van gezichtspunten-catalogi is echter nog niet verricht. Hier is onderzoek gedaan naar de functies die aan gezichtspunten-catalogi worden toegedicht. Het gaat hierbij om het scheppen van duidelijkheid ten aanzien van de vraag welke factoren relevant zijn, het vergroten van de voorspelbaarheid van de uitkomst van rechterlijke procedures, het helpen invulling te geven aan open normen en het mogelijk maken van het toetsen van gemengde beslissingen in cassatie. De civielrechtelijke gezichtspunten-rechtspraak van de Hoge Raad staat hierbij centraal, met speciale aandacht voor het arbeidsrecht, waarin niet alleen veel, maar ook diverse catalogi met gezichtspunten voorkomen. Naast het materiële recht, zal ook het formele recht onderwerp van onderzoek zijn. Hoe gezichtspunten-catalogi in de rechtspraktijk uitwerken, wordt immers mede bepaald door de regels van het procesrecht. Om te beoordelen hoe in de lagere rechtspraak invulling aan gezichtspunten-catalogi wordt gegeven, is een tweetal catalogi grondig geanalyseerd. Dat betreft het arrest Van Hese/De Schelde, over de vraag of een beroep op verjaring van een zogenoemde asbestclaim naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is en het arrest Schrijver/Van Essen, over de vraag of sprake was van een dringende reden voor ontslag op staande voet.

*J.Quist (9789089749147) juni 2014*

*688 pag. € 79,00*

### **Handboek Ontslagrecht**

*BELGISCH RECHT*

Door de invoering van het eenheidsstatuut gelden in België sinds 1 januari 2014 nieuwe ontslagregels. Deze herziene uitgave gaat dieper in op deze nieuwigheden: nieuwe opzegtermijnen, geen proefbeding meer, arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur worden opzegbaar. Meer dan ooit is het ontslagrecht een kluwen waarin een fout gauw is gemaakt. Toegankelijke en bevattelijke leidraad bij ontslag en zowel vanuit werkgevers- als vanuit werknemersperspectief. Interessant vanwege de komende NL wetswijzigingen.

*V.Buelens, P.Stroobants (9789046606650) maart 2014*

*382 pag. geb. € 65,00*

### **de Handhaving van het Verbod op Illegale Tewerkstelling**

De verhouding tussen strafrechtelijke en bestuursrechtelijke handhaving in de Werkgeverssanctierichtlijn, Nederland en Duitsland. De Europese Werkgeverssanctierichtlijn (2009/52/EG) draagt de lidstaten van de Europese Unie op om illegale tewerkstelling onder bepaalde omstandigheden strafrechtelijk te bestraffen, bestuursrechtelijke sancties zijn volgens de Europese Commissie onvoldoende. In Nederland is daarentegen in 2005 de handhaving van de Wet arbeid vreemdelingen juist overgeheveld van het strafrecht naar het bestuursrecht. Volgens het Nederlandse kabinet is het strafrecht te 'soft' en inflexibel om effectief te kunnen optreden tegen illegale tewerkstelling. Deze tegenstelling kan niet los

worden gezien van de vervaging van het onderscheid tussen strafrecht en bestuursrecht, zowel binnen lidstaten als tussen lidstaten onderling. Behandelt inhoud, context, totstandkoming en juridische grondslag van de Europese richtlijn, opkomst van de bestuurlijke boete in Nederland, bestuursrechtelijke handhaving van de Wet arbeid vreemdelingen en gemeentelijke handhaving van het verbod op illegale tewerkstelling. Middels rechtsvergelijking tussen Nederland en Duitsland (waar net als in de richtlijn in bepaalde gevallen het strafrecht wordt gebruikt ter handhaving van het verbod op illegale tewerkstelling) wordt de noodzaak van het opnemen van strafrechtelijke sancties in de richtlijn beoordeeld. Daarnaast wordt de richtlijn geanalyseerd in het kader van de Amerikaanse crimmigration literatuur die een verregaande convergentie tussen het strafrecht en het migratierecht beschrijft.  
*P.Krop (9789089748690) maart 2014* 281 pag. € 51,00

### **Inzicht in de Ondernemingsraad- editie 2015**

De meest gehanteerde en gewaardeerde handleiding bij de WOR.

*F.Vink,R.v.h.Kaar (9789012394093) november 2014*

Bijbehorend Praktijkboek – editie 2015: (9789012394109) nov. 2014

JAARLIJKSE UITGAVE

440 pag. € 70,00

392 pag € 39,50

### **Memo Plus Arbeidsovereenkomst & Ontslag 2014**

*C.v.Leeuwen (red.) (9789462151390) maart 2014*

JAARLIJKSE UITGAVE

590 pag. € 50,95

### **Memo Plus Ondernemingsraden 2014**

*E.Cremers e.a. (9789462151413) maart 2014*

JAARLIJKSE UITGAVE

350 pag. € 52,95

### **Naar een Nieuw Ontslagrecht (Actualiteiten Sociaal Recht nr. 30 )**

Na tientallen jaren van debat wordt het ontslagrecht met de Wet werk en zekerheid gewijzigd. De wet vloeit voort uit het Sociaal Akkoord dat kabinet en sociale partners in april 2013 hebben gesloten. Per 1 januari 2015 treden de artikelen in werking die betrekking hebben op flexibele arbeid. Per 1 juli 2015 volgen de wijzigingen voor het ontslagrecht en per 1 april 2016 de WW-gerelateerde artikelen. In dit boek worden de belangrijkste wijzigingen voor de arbeidsrechtpraktijk beschreven. Hoofdstuk 1 behandelt de achtergrond en het doel van de wet. Ook worden de hoofdlijnen van de Wet werk en zekerheid besproken. In de hoofdstukken 2 tot en met 5 worden de wijzigingen nader toegelicht aan de hand van het geldend recht voor en na inwerkingtreding van de wet en een commentaar hierbij. Elk hoofdstuk bevat voorts de data waarop de nieuwe artikelen ingaan, het daarbij horende overgangsrecht en aanwijzingen voor de praktijk. Onderwerp van hoofdstuk 2 zijn de wijzigingen met betrekking tot scholing, loondoorbetaling, proeftijd en het concurrentiebeding. In hoofdstuk 3 wordt aandacht besteed aan de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en de ketenregeling. Hoofdstuk 4 behandelt de wijzigingen voor de beëindigingsovereenkomst en de opzeggings- en ontbindingsprocedure. Hoofdstuk 5 gaat over het nieuwe systeem van vergoedingen, te weten de transitievergoeding en de billijke vergoeding. Tot slot is de wettekst als bijlage in deze uitgave opgenomen.

*T.Noordoven,D.Rutgers (9789013127379) november 2014*

156 pag. € 35,00

### **Particuliere Recherche door Werkgevers**

Ondertitel: „Beoordeling van researchgedrag door werkgevers in het Nederlandse recht in het licht van artikel 8 EVRM”. De Nederlandse wetgeving en rechtspraak schiet tekort in de bescherming van de privacy van werknemers, en werkgevers weten onvoldoende wat wel en wat niet mag. Uitgaande van art. 8 van het EVRM wordt in deze, met de nodige publiciteit omgeven dissertatie, een duidelijk „toetsingskader” geschapen dat bruikbaar is in de praktijk.

*H.Pool (9789053357743) januari 2014*

266 pag. € 49,95 + € 3,84 porto

**Uitsluitend te bestellen bij de auteur via overmaking van € 53,80 op rekeningnr :**

**NL60INGB 0005275352 t.n.v. A.H.Pool, Apeldoorn onder vermelding „proefschrift” of bij bol.com met vermelding isbn 9789053357743.**

### **Rechtspraak Wet op de Ondernemingsraden (Actualiteiten Sociaal Recht nr. 31)**

Sinds de wetwijziging van 1979 hebben de geschillenprocedures een belangrijke plaats gekregen in deze wet. De belangrijkste rechtspraak (HR en de belangrijkste overige rechtspraak) over de verschillende bepalingen in de WOR wordt besproken met het accent op de rechtspraak van de afgelopen vijf jaar. De WOR kent vele open normen als ‘belangrijk’ en ‘redelijkerwijs nodig hebben voor zijn taak’. In dit boek wordt inzichtelijk gemaakt hoe in de rechtspraak invulling wordt gegeven aan dergelijke open normen.

*L.Sprengers,L.Hampsink (9789013128055) begin december 2014*

236 pag. € 41,50

### **Rechtspraakoverzicht Arbeidsrecht 2013**

Alle relevante arbeidsrechtelijke jurisprudentie van 2013 bij elkaar! Compacte jaarlijkse uitgave met verkort alle relevante arbeidsrechtelijke uitspraken uit het voorgaande jaar, gerubriceerd op ca. 90 trefwoorden, met uitvoerige registers. Per trefwoord zijn de samenvattingen gerubriceerd op rechterlijke instantie en vervolgens op datum uitspraak.  
*P.Hogewind e.a. (red.) (9789012393010) juni 2014 520 pag. € 160,00*

### **Re-integratie bij Letselschade**

*STERK PRAKTIJKGERICHTE DISSERTATIE*

Wanneer een werknemer het slachtoffer wordt van een gebeurtenis of ongeval waarvoor een ander aansprakelijk is, krijgt hij te maken met verschillende rechtsgebieden. Het aansprakelijkheidsrecht geeft de werknemer de mogelijkheid om de geleden schade te verhalen op de aansprakelijke partij. In het kader van het arbeids- en socialezekerheidsrecht heeft de werknemer recht op doorbetaling van zijn loon of op een uitkering. Deze rechten brengen echter ook verplichtingen met zich. Zo dient de werknemer zijn schade te beperken, voor zover dit redelijkerwijs van hem gevergd kan worden, en op hem rusten vergaande verplichtingen om te re-integreren. Deze verplichtingen uit de verschillende rechtsgebieden zijn inhoudelijk echter niet op elkaar afgestemd. Rechtsonzekerheid is hiervan het gevolg. Uitvoerige hoofdstukken bespreken: ziekte, inkomen en re-integratie, aansprakelijkheidsrecht: schadebeperking en regres, werkgeversaansprakelijkheid.

*M.Opdam (978908818179) maart 2014*

*306 pag. prijs nog niet bekend*

### **De Reikwijdte van Medezeggenschap (Monografieën Sociaal Recht nr. 63)**

Een van de wezenskenmerken van het medezeggenschapsrecht is het beginsel: medezeggenschap volgt zeggenschap. Dit beginsel houdt in dat de invloed van de werknemersvertegenwoordigers gekoppeld is aan de besluitvorming van de ondernemer. Medezeggenschap volgt zeggenschap speelt een rol bij verschillende aspecten van medezeggenschap. Het gaat om (1) de uitoefening van de bevoegdheden van de or, (2) de inrichting van de medezeggenschapsstructuur en (3) de wijziging van de zeggenschap. In deze dissertatie wordt onderzocht in welke gevallen de medezeggenschap van werknemers onder druk komt te staan door de keuze van een bepaalde ondernemingsvorm of door een herstructurering. Aan de orde komen: de situatie dat de onderneming wordt gedreven in de rechtsvorm van een kapitaalvennootschap, (internationale) concernverhoudingen, fusies en overnames en insolventie. Ten aanzien van ieder onderwerp wordt geanalyseerd wat de verklaring is voor het uiteenlopen van medezeggenschap en zeggenschap en op welke wijze dit kan worden gecompenseerd. Zo zijn er in de jurisprudentie verschillende leerstukken ontwikkeld die ertoe kunnen bijdragen dat de medezeggenschap en zeggenschap beter bij elkaar aansluiten, zoals medeondernemerschap, toerekening en de Intergas-leer. Ook wordt onderzocht of werknemersvertegenwoordigers gebruik kunnen maken van verschillende (niet medezeggenschapsrechtelijke) procedures, zoals het enquêterecht, de verzetsprocedure in geval van faillissement, de jaarrekeningprocedure en de procedure ex art. 2:14-16 BW.

*I.Zaal (9789013122039) februari 2014*

*329 pag. € 52,00*

### **Sdu Commentaar Arbeidsrecht 2015 – Thematisch inclusief alle WWZ wijzigingen**

In de 2015 editie zijn uiteraard alle WWZ opgenomen. De wettekst die door de WWZ al per 1 januari 2015 wijzigt is ook bij de desbetreffende commentaren zijn opgenomen. Het ultieme arbeidsrechtelijke commentaar is in de 2015 editie nóg beter en uitgebreider geworden. Met uitgewerkte thema's wordt het totale arbeidsrecht bestreken. De belangrijkste artikelen worden becommentarieerd vanuit de invalshoek van de arbeidsrechtadvocaat. Door deze thematische aanpak is dit voor de specialist een prima aanvulling op Tekst & Commentaar.

*C.Loonstra,W.Zondag (9789012394338) december 2014 3346 pag. (2 delen) € 273,50*

*Abonnement : jaarlijks boek + online updating € 300,00 (ex. 21% btw) PER JAAR*

### **Tekst & Commentaar ARBEIDSRECHT**

De achtste druk van is een bijzondere uitgave, omdat hij verschijnt met de inwerkingtreding van de Wet werk en zekerheid in het verschieft. Daarom is ervoor gekozen om naast de gehanteerde stand van de wetgeving van 1 september 2014 de bepalingen die zien op flexibele arbeidskrachten zoals de art. 628, 652, 653 en 691 te becommentariëren naar de stand van de wet per 1 januari 2015. De meeste andere bepalingen treden pas per 1 juli 2015 in werking. Deze veranderingen die met name het ontslagrecht raken (afdeling 7.10.9 BW) zijn daarom niet alleen in de (door)lopende tekst naar de stand van de wet per 1 januari 2015 opgenomen, maar bovendien ook met tekst en commentaar toegesneden op de stand van de

wet per 1 juli 2015 (voor zover thans bekend). Ten tijde van het afsluiten van de kopij was de Verzamelwet SZW 2015, waarin de WWZ op een aantal onderdelen wordt gerepareerd, nog in behandeling bij de Tweede Kamer (de tweede Nota van Wijziging daarvan is nog meegenomen in deze uitgave). Op de veranderingen in andere wettelijke bepalingen uit de WWZ die per 1 juli 2015 in werking treden, wordt steeds in het commentaar bij die bepaling ingegaan, veelal onder een kopje "Komend recht". Nieuw in dit deel is de Wet normering topinkomens waarvan ook de Aanpassingswet I is verwerkt.

*J.v.Slooten e.a. (red.) (9789013121025) 8<sup>e</sup> dr. eind december 2014 geb. € 145,00*

### **Verlof op niet-christelijke feestdagen in collectieve arbeidsovereenkomsten (Collectief Arbeidsrecht. Nr. 7)**

Kerstmis, Pasen, Hemelvaartsdag, 5 mei: zijn allemaal feestdagen die in de Algemene termijnenwet zijn opgenomen. Hoewel de Algemene termijnenwet aangeeft welke dagen als algemeen erkende feestdagen worden beschouwd, bepaalt de regeling niet of een werknemer op deze dag vrij is gesteld van het verrichten van arbeid. Of een feestdag gelijk staat aan een (al dan niet betaalde) vrije dag is vaak te vinden in de collectieve arbeidsovereenkomst. In de meeste CAO's worden de in de Algemene termijnenwet opgenomen feestdagen aangemerkt als dagen waarop werknemers vrij zijn. De in de Algemene termijnenwet genoemde feestdagen zijn echter nauw verbonden met het christelijke geloof. De vraag rijst hoe het zit met de niet-christelijke feestdagen. Welke mogelijkheden hebben niet-christelijke werknemers die een verlofdag willen opnemen voor bijvoorbeeld het Suikerfeest, Chanoeka of het Offerfeest? Opgenomen zijn de resultaten van een onderzoek naar de feestdagenregeling in verschillende CAO's.

*J.v.Drongelen (9789462510388) november 2014 212 pag. € 39,50*

### **Vredesplicht- en Openbreekclausules in Collectieve Arbeidsovereenkomsten (Collectief Arbeidsrecht nr. 6)**

*INHOUDSOPGAVE OP AANVRAAG*

Een tussentijdse wijziging van CAO's kan zijn gebaseerd op een zgn. 'openbreekclausule'. Bij het opnemen van een dergelijke clausule geven cao-partijen aan wat mogelijk is indien bepaalde onvoorziene omstandigheden zich voordoen en een wijziging noodzakelijk is, maar zetten daarmee de poort open voor het hanteren van machtsmiddelen bij de nieuwe onderhandelingen. De 'vredesplichtclausule' kan als tegenhanger van de openbreekclausule worden gezien. Met deze clausule verplichten de cao-partijen elkaar om tijdens de looptijd van de collectieve arbeidsovereenkomst het gebruik van machtsmiddelen bij onderhandelingen over de voorwaarden die opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst achterwege te zullen laten. Hier zijn de resultaten opgenomen van onderzoek naar beide clausules in CAO's.

*J.v.Drongelen, P.de Jong (9789462510180) februari 2014 146 pag. € 27,95*

### **Werkgeversaansprakelijkheid bij Arbeidsgerelateerde Verkeersongevallen**

De Hoge Raad heeft het leerstuk van de werkgeversaansprakelijkheid steeds verder uitgebouwd en ingekleed. Schending van de zorgplicht uit art. 7:658 BW vormt niet langer de enige grondslag voor schadevergoeding. Inmiddels speelt binnen het stelsel van werkgeversaansprakelijkheid ook art. 7:611 BW een volwaardige rol. De daarin opgenomen norm van het goed werkgeverschap kan uitkomst bieden voor werknemers die niet met succes hun toevlucht kunnen zoeken tot art. 7:658 BW, bijvoorbeeld bij ongevallen op de grens van werk en privé (zoals bedrijfsuitjes) en bij arbeidsgerelateerde verkeersongevallen. Er volgt hier een uitgebreide bespreking van de jurisprudentiële ontwikkeling van art. 7:611 BW als aanvullende grondslag voor schadevergoeding bij arbeidsgerelateerde ongevallen. De focus ligt op opkomst en ontwikkeling van het door de Hoge Raad geïntroduceerde art. 7:611-regime bij arbeidsgerelateerde verkeersongevallen en de impact hiervan op het gehele stelsel van werkgeversaansprakelijkheid. De auteur (uit de praktijk) zet de kritieken op het huidige stelsel van werkgeversaansprakelijkheid uiteen en bespreekt de voor- en nadelen van de alternatieve stelsels die in de loop der jaren zijn voorgesteld ter vervanging van het huidige stelsel.

*S.Verheijen (9789088631290) februari 2014 110 pag. € 28,50*

### **Werkgeversaansprakelijkheid in Schemerwerktijd en op Schemerwerkplekken**

Voor schade die een werknemer tijdens werktijd en op de werkplek oploopt, is de werkgever aansprakelijk (art. 7:658 BW) – ervan uitgaande dat hij ook zijn zorgplichten heeft geschonden. Dit wordt anders als de relatie met de werkplek of werktijd minder evident is, zoals bij schade opgelopen tijdens werkpauses, bedrijfsuitjes, personeelsactiviteiten, dienstreizen, externe presentaties, het woon-werkverkeer en beroeps cursussen. In deze 'schemerwerktijd' en op 'schemerwerkplekken' is het 'functioneel verband' minder duidelijk, en



daarmee is ook de aansprakelijkheid niet vanzelfsprekend. Een vergelijkbare problematiek is aan de orde bij de werkgeversaansprakelijkheid op grond van art. 6:170 BW. Ook hier staat de vraag naar het functioneel verband centraal. Hier wordt de aansprakelijkheid echter anders ingekleurd: deze berust op (schade veroorzaakt door) fouten van werknemers. Onderzocht wordt, aan de hand van (casuïstische) rechtspraak en literatuur, de toepassingsvoorwaarden en reikwijdtes van de functioneel verbandcriteria van beide aansprakelijkheidsgronden. De reikwijdtes van de functioneel verbandcriteria worden met elkaar vergeleken en beoordeeld. Hierbij constateert de auteur dat er frictie bestaat tussen de wettelijke redactie en de jurisprudentiële uitleg, hij zet de kritieken op het huidige stelsel van de werkgeversaansprakelijkheid uiteen en doet voorstellen tot modernisering van het systeem.  
*M.Venderbos (9789088631535) december 2014 134 pag. € 28,50*

### **Werkzekerheid in het Arbeidsrecht (Monografieën Sociaal Recht nr. 65)**

In het arbeidsmarktbeleid wordt doorgaans aangenomen dat werkzekerheid het beste vorm kan krijgen door middel van collectieve onderhandelingen tussen werkgevers en werknemers. Hier wordt de juridische ruimte verkend die de cao-partijen hebben om werkzekerheid te regelen. Wat zijn de mogelijkheden en de beperkingen van de cao als juridisch instrument om werkzekerheid vorm te geven? Antwoord wordt gegeven op de vraag in hoeverre en op welke manier momenteel in cao's concreet invulling wordt gegeven aan werkzekerheid. Hiertoe zijn meer dan 100 belangrijke cao's onderzocht, die geldig waren tussen 2010 en 2013. Ook de juridische werking van de gevonden cao-bepalingen is bestudeerd. Hoe werken de collectieve werkzekerheidsafspraken door in individuele arbeidsovereenkomsten? Op wie hebben de afspraken betrekking? Is werkzekerheid - letterlijk - de zekerheid van de toekomst? Dit is de eerste studie waarin werkzekerheid op fundamentele wijze en vanuit arbeidsrechtelijk perspectief onder de loep wordt genomen. De conclusie luidt dat er in het arbeidsrecht aandacht moet zijn voor zowel de continuïteit van de loopbaan - werkzekerheid - als de continuïteit van het dienstverband - baanzekerheid.

*N.Zekic (789013125115) juli 2014*

*384 pag. € 52,00*

### **Werknemersbescherming in het internationaal privaatrecht en het Europese recht**

- *Een onderzoek naar de toepassing van de hoofdregel en de exceptieclausule van art. 8 Rome I-Verordening en de gevolgen die dat met zich meebrengt voor de werknemersbescherming*  
Door toegenomen arbeidsmigratie staat de huidige arbeidsmarkt steeds meer open voor grensoverschrijdende arbeidsovereenkomsten. Aan deze arbeidsovereenkomst zijn regelmatig internationale aspecten gekoppeld. Het is voor de werknemers van groot belang dat zij weten welk recht van toepassing is op hun arbeidsovereenkomst. Het vinden van dit toepasselijke recht lijkt in eerste instantie redelijk eenvoudig, maar in de praktijk blijkt vaak toch dat er redelijk wat hindernissen moeten worden genomen om tot een juist antwoord op deze vraag te komen. Onderzocht wordt welk recht op de internationale arbeidsovereenkomst van toepassing is, waarbij specifiek wordt gekeken naar de hoofdregel en de exceptieclausule van artikel 8 Rome I-Verordening. Tevens wordt er gekeken naar de rol die de werknemersbescherming hierbij speelt in het internationaal privaatrecht en het Europese recht.

*mr. S.Beelen (9789462510623) december 2014*

*86 pag. € 19,50*

### **Wet Arbeid Vreemdelingen (Parlementaire Geschiedenis Arbeidsrecht nr. 5)**

De Wet arbeid vreemdelingen kent een restrictief toelatingsbeleid voor arbeidsmigranten door het uitgangspunt dat een vreemdeling van buiten de Europese Unie (EU) pas in Nederland mag werken als er geen geschikt arbeidsaanbod in Nederland of de rest van de EU beschikbaar is. Daarnaast heeft de Wet arbeid vreemdelingen tot doel verstoringen op de arbeidsmarkt te voorkomen door concurrentie op arbeidsvoorwaarden tegen te gaan. Dit betekent ook dat de handhaving van groot belang is. Illegale tewerkstelling moet worden voorkomen niet alleen vanwege de kwetsbare positie van de arbeidsmigrant, maar ook vanwege de concurrentievoordelen die illegale tewerkstelling op kan leveren. In de **Wet herziening Wet arbeid vreemdelingen die eind 2013** tot stand is gebracht is een aantal aanscherpingen opgenomen voor een betere werking van de wet. In dit boekje wordt de **parlementaire geschiedenis van deze wijziging** behandeld. Daarbij is de volgorde aangehouden van de parlementaire behandeling. In de parlementaire stukken is regelmatig verwezen naar andere wetteksten. Voor de overzichtelijkheid zijn deze wetteksten in kaders toegevoegd. In de marge is aangegeven welk onderdeel van de parlementaire behandeling aan de orde is.

*J.v.Drongelen, D.Günes (9789462510142) februari 2014*

*200 pag. € 34,95*

### **Wet op de Ondernemingsraden (Collectief Arbeidsrecht nr. 1)**

*EEN HANDBOEK*

Na het verschijnen van de tweede druk is de Wet op de ondernemingsraden een aantal keren gewijzigd. Allereerst is de informatieplicht in het kader van het bespreken van de algemene gang van zaken in de onderneming uitgebreid; ten minste eenmaal per jaar moeten aan de ondernemingsraad schriftelijk algemene gegevens worden verstrekt over het inschakelen van uitzendkrachten. Vervolgens is de verplichte inschakeling van de bedrijfscommissies alvorens een procedure te starten bij de kantonrechter vervallen, is de regeling van de scholing en vorming van de leden van de ondernemingsraad en zijn commissies gewijzigd en heeft de Sociaal-Economische Raad als bijzondere taak gekregen het bevorderen van de medezeggenschap in ondernemingen. De meest ingrijpende wijziging is geweest het aanvaarden van een amendement waarbij de voorwaarden waaraan moet worden voldaan om de zogenoemde 'vrije lijst' in te kunnen dienen zijn vervallen. In het wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2015 (Kamerstuk 33 988) zijn twee louter technische (tekstuele) aanpassingen in de Wet op de ondernemingsraden aangebracht die zijn verwerkt in bijlage 1.

*J.v.Drongelen, S.Jellinghaus (9789462510340) 3<sup>e</sup> dr. september 2014 452 pag. € 59,50*

### **Wet Werk en Zekerheid- Tekst & Toelichting**

In deze uitgave wordt de tekst van de wet verhelderd en inzichtelijk gemaakt voor gebruik in de praktijk. Tevens zijn in dit boek de voorgestelde wijzigingen van het wetsvoorstel Verzamelwet SZW (Wetsvoorstel 33.988) opgenomen. Dit zijn voornamelijk belangrijke juridisch-technische wijzigingen van wat ook wel de Reparatiewet wordt genoemd. Deze Reparatiewet is bijgewerkt tot en met de Nota van Wijziging van 1 september 2014.

Bij elk gewijzigd wetsartikel is de daarbij behorende relevante parlementaire toelichting opgenomen. Bij elk artikel is er onderstreept wat er verandert ten opzichte van de huidige situatie. De belangrijkste wijzigingen van Wet werk en zekerheid zijn: *invoering van een scholingsverplichting, wijzigingen in de ketenregeling, concurrentiebeding, proeftijden, loondoorbetaling en uitzendarbeid, invoering van de transitievergoeding, voorschrijven van de ontslagroute per ontslaggrond, invoering van de aanzegtermijn*

*C.v.d.Eijnden, K.Maessen, S.Jellinghaus (9789491930102) december 2014 550 pag. € 59,50*

### **Wet Werk en Zekerheid- Over het nieuwe arbeidsrecht**

Inmiddels is het Wetsvoorstel werk en zekerheid door beide Kamers aangenomen en gepubliceerd in het Staatsblad. Dit alles vormt aanleiding om thans een nieuwe druk te laten verschijnen. De aangekondigde reparatiewet is niet meegenomen in de tekst. De tekst van deze tweede herziene druk is afgesloten eind juni 2014. Ingrijpende wijzigingen door het gehele arbeidsrecht die per 1 juli 2015 worden doorgevoerd. De praktijk moet hierop anticiperen en dit boekje voorziet hierin, met uitgebreide aandacht voor overgangsregelingen.

*S.Jellinghaus, J.v.d.Eijnden e.a. (9789462152519) 2<sup>e</sup> dr. september 2014 148 pag. € 34,95*

### **Wet Werk en Zekerheid (WWZ)**

Geconsolideerde wettekst inclusief reparatiewetgeving en overgangsrecht. Door de Wet werk en zekerheid (WWZ) verandert het arbeidsrecht de komende jaren ingrijpend. Belangrijke wijzigingen betreffen de positie van de flexwerker, het ontslagrecht en aanpassing van de werkloosheidsregelingen. In hun inleiding worden de belangrijkste wijzigingen, het overgangsrecht en de voorgestelde reparatiewetgeving puntsgewijs toegelicht, met een helder overzicht van de bepalingen van titel 7.10 BW zoals die na inwerkingtreding van de WWZ gelden. Per artikel ziet u in een oogopslag of dit wijzigt, wanneer de wijziging inwerking treedt, een eventuele overgangsregeling en de gevolgen van de ingediende reparatiewetgeving (wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2015). Bij artikelen die eerder of later dan 1 juli inwerking treden, is dit aangegeven in een NB. De reparatiewetgeving zoals die is ingediend bij de Tweede Kamer is verwerkt middels voetnoten. Het overgangsrecht is bij het betreffende wetsartikel opgenomen. Tot slot is het Ontwerpbesluit houdende regels met betrekking tot kosten die in mindering gebracht mogen worden op de transitievergoeding (Besluit transitievergoeding) en de bijbehorende nota van toelichting opgenomen.

*E.Verhulp, E.Knipschild e.a. (9789012394628) november 2014 84 pag. € 12,00*

### **Wet Werk en Zekerheid (WWZ)**

#### **GEACTUALISEERDE NIEUWE DRUK**

Bevat de geconsolideerde wettekst van titel 7.10 BW zoals deze er vanaf 1 juli 2015 uitziet. In een tweetal bijlagen is voor relevante wetsartikelen tevens inzichtelijk gemaakt hoe zij luiden in de periode van 1 januari 2015 tot 1 juli 2015 respectievelijk vanaf 1 april 2016. Gewijzigde wetteksten zijn voorzien van een grijs vlak, zodat duidelijk is welke artikelen door de Wet werk

en zekerheid en de Verzamelwet SZW 2015 wijzigen. Verder zijn de artikel(led)en voor het gebruiksgemak van een margewoord voorzien.

*A.Houweling, M.Keulaerds (9789462900356) 2<sup>e</sup> dr. december 2014 110 pag. € 14,00*

**Wet Werk en Zekerheid (WWZ)** GRATIS OP PDF aanvragen bij : [pvappeven@wxs.nl](mailto:pvappeven@wxs.nl)

Bijlage bij "Bakels' Schets van het Nederlandse Arbeidsrecht, 22<sup>e</sup> dr." over de WWZ.

*W.Bouwens e.a. (9789013127201) september 2014 60 pag. niet in druk verschenen*

**Wetgeving & Beleid voor Flexibele Arbeid (Monografieën Sociaal Recht nr. 61)**

Flexibiliteit, bij arbeidstijden en einde dienstverband, achten werkgevers en overheid van groot belang in verband met de behoefte van ondernemingen zich aan te passen aan veranderingen in de marktomstandigheden. De wetgever houdt ook expliciet rekening met de behoefte van ondernemingen aan flexibele arbeidsrelaties. Naast deze tegemoetkoming aan werkgevers blijft de wetgever werknemers ook beschermen via arbeidswetgeving. De vraag is: kan de wetgever beide doelen tegelijkertijd dienen?

*C.Rayer (9789013121711) januari 2014*

*ca. 240 pag. € 54,00*

**Wetgeving Europees Arbeidsrecht**

Bevat de belangrijkste Europese en internationale regelgeving op het gebied van het arbeidsrecht. Het betreft regelingen van onder andere de Europese Unie, de Raad van Europa en de Internationale Arbeidsorganisatie. De geselecteerde regelingen zijn mede bepalend voor de inhoud van het Nederlandse arbeidsrecht of bevatten regels van conflicten- en bevoegdheidsrecht (internationaal privaatrecht). De selectie en thematische ordening van het wetboek sluiten aan bij de monografie 'Inleiding Europees arbeidsrecht'. Ten behoeve van het zoekgemak is een alfabetische inhoudsopgave toegevoegd. Aan de selectie gaat een inleiding vooraf. Daarin is een beknopt overzicht gegeven van de verschillende bronnen van Europees arbeidsrecht, wordt het recht van de Europese Unie op hoofd.

*S.Peters (K-9789013131918) 2<sup>e</sup> dr. augustus 2015 584 pag. € 29,95*

**Wetsvoorstel Wet Werk en Zekerheid (33 818)**

Op 29-11- 2013 is het wetsvoorstel Wet werk en zekerheid (33 818) ingediend bij de Tweede Kamer. Dit wetsvoorstel vloeit voort uit het Sociaal Akkoord en bevat ingrijpende wijzigingen in arbeids- en sociale zekerheidsrecht. De werkgroep ontslagrecht van de VvA heeft intensief gediscussieerd over dit wetsvoorstel, gevolgd door commentaar en aanbevelingen tot verduidelijking en verbetering van het wetsvoorstel. Hier artikelsgewijs de schriftelijke neerslag van de bespreking van het wetsvoorstel aan de hand van de voorgestelde wijzigingen in Titel 10 Boek 7 BW en de Werkloosheidswet. Aan het slot van elk besproken artikel volgen concrete aanbevelingen (met toelichting) tot wijziging van de voorgestelde wettekst.

*L.Verburg e.a. (9789013123975) maart 2014*

*232 pag. € 11,75*

**WOR – Tekst & Commentaar – editie 2015** JAARLIJKSE POCKETUITGAVE

Jaarlijkse uitgave te vergelijken met het bekende INZICHT in de OR. Bevat volledige tekst van de herziene WOR met deskundige toelichting van Otto Albers en Inge Hofstee: elk artikel wordt afgesloten met een duidelijke toelichting. In de vorige editie zijn reeds de grote wetswijzigingen van 2013 doorgevoerd. Door deze wetswijzigingen is een deel van het medezeggenschapsrecht gemoderniseerd. In deze editie is o.a. lid 7 aan art. 27 toegevoegd, dat inhoudt dat een ondernemer ook instemming nodig heeft van de or voor een voorgenomen besluit tot vaststelling of intrekking van een pensioenovereenkomst die wordt/is ondergebracht bij een bedrijfs- of ondernemingspensioenfonds.

*I.Hofstee, O.Albers (9789462152977) december 2014 167 pag. € 46,95*

**De Zelfstandige Zonder Personeel (Monografieën Sociaal Recht nr. 64)**

Wat is de juridische basis waarop een zzp'er werkt: een opdrachtovereenkomst of een arbeidsovereenkomst? Is hij verzekerd voor de verplichte werknemersverzekeringen? Wordt de zzp'er op het gebied van het aansprakelijkheidsrecht beschouwd als zelfstandige, of niet? Welke pensioenrechten heeft een zzp'er? Geldt de gelijke behandelingswetgeving ook voor hem? Hier een overzicht van de juridische vraagstukken rondom het zzp'schap. Slechts de fiscaliteit komt niet aan de orde, vanwege de snelheid aan ontwikkelingen op dat gebied.

*G.Boot e.a. (red.) (9789013124392) mei 2014*

*172 pag. € 53,25*

**Zelfstandig Ondernemen Zonder Personeel – ed. 2014**

JAARLIJKSE UITGAVE

Jaarlijkse eenvoudige handleiding voor de zzp'r zelf, met veel informatieve gegevens.

## Verschenen in 2013 :

### **Aanneming van Werk (Monografieën BW nr. B 84)**

Onderzoek naar inhoud en wettelijke regeling van BW 7.12 met de focus op (on)duidelijkheid en interne consistentie van BW 7.12 en op aansluiting op het algemeen verbintenissenrecht.  
C.Jansen (9789013056143) juli 2013 168 pag. € 40,00

### **Arbeidsrecht & Mediation (Mediation Reeks nr. 8)**

Ook in het arbeidsrecht wordt mediation meer en meer toegepast, zeker in deze tijd.  
A.Bongers (9789012390897) mei 2013 148 pag. € 33,95

### **Arbeidstijdenwet (Arbeidsomstandighedenrecht nr. 4)**

Uitvoerig handboek bij de Arbeidstijdenwet en Arbeidstijdenbesluit met veel aandacht voor parlementaire stukken, literatuur en rechtspraak met een fijnmazige hoofdstukindeling.  
J.v.Drongelen, D.Korver (9789490962845) april 2013 362 pag. € 47,50

### **Arbeidsrechtelijke Aspecten van Reorganisatie (Monografieën Sociaal Recht nr. 31)**

Na vele jaren een geactualiseerde nieuwe editie van dit zo belangrijke praktijkboek.  
L.Verburg, W.Zondag e.a. (9789013107449) 3<sup>e</sup> dr. februari 2013 280 pag. € 58,50

### **Asser Serie deel 7-VI\* : Aanneming van Werk**

Nieuwe druk van dit belangrijke handboek mede wegens de enorme groei van zzp'ers (in de bouw), met de nodige aandacht voor hoofd- onder- en nevenaanneming, bouwteam e.d. Met veel aandacht voor actuele rechtspraak (nog niet in tijdschriften), Aanbestedingswet, UAV 2012, stelsels van consumentenbouw en het Draft Common Frame of Reference.  
M.v.d.Berg (9789013069358) 2<sup>e</sup> dr. augustus 2013 572 pag. geb. € 97,50

### **Canon van het Arbeidsrecht**

In 50 zgn. *vensters* worden de belangrijkste personen (o.a. M.Levenbach), gebeurtenissen, begrippen, arresten, en instituten van verleden tot heden belicht. Breed van opzet.  
R.Beltzer, F.Laagland (9789089748171) oktober 2013 120 pag. geb. € 20,50

### **Certificering mbt. Arbeidsomstandigheden (Arbeidsomstandighedenrecht nr. 3)**

Het certificatiesysteem is in 2012 grondig gewijzigd. Normering (Min. SZW) en toezicht door de Raad van Accreditatie zijn duidelijk gescheiden. Welke rechten en plichten, procedures ?  
J.v.Drongelen, N.Veendam (9789490962753) december 2012 162 pag. € 29,50

### **Collectief Arbeidsrecht (Monografieën Sociaal Recht nr. 28)**

Het handboek vakverenigingsrecht, CAO recht, stakingsrecht en medezeggenschapsrecht.  
A.Jacobs (9789013036138) 3<sup>e</sup> dr. januari 2013 404 pag. € 60,00

### **Detachering in Binnen- en Buitenland (PS Special 2013 nr. 1)**

Overzichtelijke behandeling van alle regelingen per rechtsgebied, betreffende binnenlandse en buitenlandse detachering: arbeidsrecht, socialezekerheidsrecht, fiscaliteit, pensioenen.  
A.ter Beek e.a. (red.) (9789013115130) april 2013 244 pag. € 110,00

### **Doorwerken als AOW'er (in loondienst)**

Welke belemmeringen zijn er en hoe kunnen die worden weggenomen ? Vele AOW'ers willen (part-time) doorwerken maar dat is soms nog niet zo eenvoudig vanwege allerlei belemmeringen als pensioenbeding, Ragetlieregel. Hoe zijn de huidige regelingen te hanteren en hoe kunnen deze verbeterd worden. Ook wordt gekeken naar het Engelse recht.  
M.Bel (9789490962821) augustus 2013 160 pag. € 22,50

### **de Hoge Raad en Rechtsvinding in het Arbeidsrecht**

Dissertatie van Rogier Duk, op dezelfde dag dat hij zijn inaugurele rede als hoogleraar hield. Onderzoek naar de rechtsvinding van de Hoge Raad vanaf 1997 tegen de achtergrond van betreffende theorieën in Nederland maar ook in de VS. Hoe verhouden de meest sprekende uitspraken van de laatste 16 jaar zich tot eerdere arresten en welke rechtspolitieke ontwikkelingen volgen hieruit ? Hoe zijn de uitspraken gemotiveerd en welke arbeidsrechtelijke

motieven, als ongelijkheidscompensatie, spelen daarbij een rol? Pleidooi voor motivering !  
*R.Duk (9789089748607) december 2013* 259 pag. € 69,00

### **Implementatie van het Maritiem Arbeidsverdrag in de Nederlandse Wetgeving**

Vierde afrondende deel over de parlementaire geschiedenis van het Maritiem Arbeidsverdrag.  
*J.v.Drongelen, A.v.Rijs (red.) (9789490962807) april 2013* 282 pag. € 32,50

### **Individueel Arbeidsrecht nr. 1: Overeenkomsten tot het Verrichten van Arbeid, Vakantie en Verlof**

Nieuwe editie van deel 1 van dit gerenommeerde handboek voor het individuele arbeidsrecht.  
*J.v.Drongelen, W.Fase (9789490962814) 5<sup>e</sup> dr. maart 2013* 368 pag. € 36,50

### **Individueel Arbeidsrecht nr. 2: Bijzondere Bedingen, Aansprakelijkheid, Gelijke Behandeling, Overgang van de Onderneming**

Ook deel 2 is nu volledig geactualiseerd.

*J.v.Drongelen, W.Fase (9789490962913) 4<sup>e</sup> dr. augustus 2013* 292 pag. € 36,50

### **Inleiding Europees Arbeidsrecht (Monografieën Sociaal Recht nr. 2)**

Reeds vele jaren geleden aangekondigde nieuwe editie, over het Europese arbeidsrecht (vrij verkeer, gelijke behandeling, arbo, overgang onderneming, OR) en de gevolgen in Nederland.  
*S.Peters, R.Beltzer e.a. (9789026838750) 2<sup>e</sup> dr. februari 2013* 376 pag. € 57,50

### **Inzicht in de Ondernemingsraad- editie 2014**

JAARLIJKSE UITGAVE

De meest gehanteerde en gewaardeerde handleiding bij de WOR. Jaarlijkse uitgave.

*F.Vink, R.v.h.Kaar (9789012392020) november 2013* 438 pag. € 70,00

Bijbehorend Praktijkboek – editie 2014: (9789012392082) 396 pag. € 39,10

### **het Ontslag op Staande Voet (Monografieën Sociaal Recht nr. 58)**

Zeer uitvoerige dissertatie over dit uiterst actuele onderwerp (zoals gesteld in BW 7:677) waarover de jurisprudentie amper nog is bij te houden. Hier een uitvoerige analyse van de wetsgeschiedenis en van 100 jaar rechtspraak over de vraag welke betekenis precies aan de drie vereisten voor ontslag op staande voet toekomt en of het vervuld zijn daarvan met een voldoende mate van zekerheid te voorspellen is. Een onmisbaar werk voor het arbeidsrecht.  
*S.Sagel (9789013114096) mei 2013* 590 pag. € 57,50

### **het Ontslagrecht in de Praktijk**

Nieuw compact, systematisch en overzichtelijk *praktijkboek* voor het ontslagrecht met voorbeelden en schema's: systeem ontslagrecht, vormgeving, aanleiding, gevolgen.

*J.v.Drongelen e.a. (9789490962937) 2<sup>e</sup> dr. juni 2013* 246 pag. € 24,95

### **Opstellen over de Historische Ontwikkeling van het Arbeidsrecht**

Bundeling van 16 relevante opstellen uit de laatste 25 jaar die in de vergetelheid dreigen te geraken, over o.a. arbeidsrechtelijke tijdschriften als SW en RBA, cao's in het interbellum, arbeidsrechtelijk universitair onderwijs, rol van de kantonrechter, invloed Romeins recht op het arbeidsovereenkomstenrecht, en over de invloed van pioniers als Drucker, Meijers, Levenbach.  
*C.Loonstra, C.Jansen (9789089747778) augustus 2013* 285 pag. geb. € 40,00

### **Pluraliteit van Werkgeverschap (Monografieën Sociaal Recht nr. 55) ACTUEEL !**

Onderzoek naar inhoud en betekenis van het werkgeverschap en andere mogelijk aansprakelijk te houden partijen bij uitzending, detachering, payrolling, groepslidmaatschap van werkgever, overgang onderneming, fusie of splitsing. Veel actuele jurisprudentie.

*J.Zwemmer (9789013111927) december 2012* 421 pag. € 57,50

### **Rechtspleging in Arbeidszaken (Monografieën Sociaal Recht nr. 57)**

Hoe kan de arbeidsrechtspraak het beste worden vormgegeven ? Hiertoe zijn 5 criteria ontwikkeld en onderzocht wordt op welke wijze deze criteria als maatstaf kunnen dienen bij het inrichten van de arbeidsrechtspraak en arbeidsrechtelijke procedure.

*M.Erkens (9789013115314) april 2013* 352 pag. € 55,00

### **Rechtspraak Arbeidsrecht**

Nieuwe editie van de bekende verzameling van ca. 200 meest relevante uitspraken, verkort.

Y.Konijn,A.Jaspers (red.) (9789012390491) 8<sup>e</sup> dr. juli 2013

888 pag. € 35,00

**Rechtspraakoverzicht Arbeidsrecht 2012 ( incl.cd-rom ROA 1993-2012) JAARLIJKS**

Compacte jaarlijkse uitgave met verkort alle relevante arbeidsrechtelijke uitspraken uit het voorgaande jaar, gerubriceerd op trefwoord, met uitvoerige registers. De bijgevoegde cd-rom bevat alle samenvattingen van uitspraken van de vorige jaren, vanaf 1993.

A.Houweling e.a. (red.) (9789012390507) april 2013 500 pag. + cd-rom € 155,00

**Rood's Wet op de Ondernemingsraden**

GEZAGHEBBEND HANDBOEK !!!

Voortzetting van dit, vroeger losbladige, gezaghebbende artikelsgewijze standaardwerk WOR. Deze nieuwe druk was al gepland voor 2007, maar is nu eindelijk verschenen.

L.Verburg (9789013040258) 2<sup>e</sup> dr. juni 2013

684 pag. geb. € 135,00

**Schets van het Nederlandse Arbeidsrecht (het handboek van BAKELS)**

Al vele jaren het inleidende standaardwerk over het complete arbeidsrecht.

W.Bouwens, W.Roozendaal (9789013113389) 22<sup>e</sup> druk september 2013 576 pag. € 47,50

**Sdu Commentaar Arbeidsrecht - editie 2014 - Thematisch**

Dit Sdu commentaar heeft zich al een waardige plaats verworven naast de klassieke blauwe Tekst & Commentaar uitgave. Jaarlijks verschijnt de nieuwe editie.

C.Loonstra, W.Zondag (9789012391375) november 2013 3000 pag. geb. (2 delen) € 247,50

**Sdu Commentaar Arbeidsrecht - editie 2013-2014 - Artikelsgewijs**

Voor het eerst verschijnt nu naast het thematische deel een beknopter commentaar op artikel.

A.Houweling e.a.(red.) (9789012392037) december 2013 1100 pag. geb. € 135,00

**Waarde(n) van Arbeidsrecht. Liber Amicorum voor Paul van der Heijden**

Actuele afscheidsbundel met vele bijdragen o.a. over : ongelijkheidscompensatie, non-discriminatie, wederkerige arbeidsbetrekking, bescherming, participatie van werknemers.

E.Verhulp, G.Heerma van Voss (red.) (9789012390590) maart 2013 120 pag. € 35,00

**Werkgeversaansprakelijkheid: een Grensverleggend Debat**

Geactualiseerde (met de november 2011 HR arresten) congresreferaten over deze uitermate actuele en belangrijke materie betreffende beroepsziekten en bedrijfsongevallen, met tevens een inzicht in het Belgische recht en regelingen mbt beroepsziekten in Europees perspectief.

F.Oldenhuis, H.Vorsselman (red.) (9789089747655) april 2013 122 pag. € 31,00

**Wet Arbeid Vreemdelingen (Monografieën Sociaal Recht nr. 52)**

Geactualiseerde nieuwe editie van deze praktijkhandleiding met veel jurisprudentie.

E.Franssen (9789013116427) 2<sup>e</sup> dr. juni 2013

288 pag. € 55,00

**Wet op de Ondernemingsraden (Parlementaire Geschiedenis Arbeidsrecht nr. 4)**

Aanpassing van de WOR in verband met wijziging van de financiering van het scholingssysteem van de leden van de OR en enkele andere wijzigingen van deze wet.

J.v.Drongelen (9789462510005) oktober 2013

194 pag. € 34,50

---

**Verschenen in 2012 :**

**Arbeidsrecht in de Praktijk**

Geactualiseerde (mei 2012) nieuwe editie van dit veel gehanteerde praktijkboek arbeidsrecht.

D.v.Genderen e.a. (9789012388450) 8<sup>e</sup> dr. september 2012

420 pag. € 47,50

**Asser Serie deel 7-V\* : Arbeidsovereenkomst, CAO en Ondernemingsovereenkomst**

Geactualiseerde nieuwe editie met ruime aandacht voor het Europese arbeidsrecht. Veel nieuwe jurisprudentie o.a. over schadevergoeding bij kennelijk onredelijk ontslag.

G.Heerma v.Voss (9789013096873) 2<sup>e</sup> dr. december 2012

426 pag. geb. € 93,00

**Bijzondere Arbeidsverhoudingen**

NIEUW HANDBOEK bij ARBEIDSRECHT !

Uniek overzicht van deze van BW 7 afwijkende bijzondere regelingen voor met name : de ambtenaar, docent, geestelijke, sporter, statutair bestuurder, internationale werknemer,

zeevarende, ZZP'er, BES-werknemer, handelsagent, uitzendkracht, werknemer bij insolvente werkgever, huishoudelijke werknemer, gesubsidieerde werknemer, vrijwilliger e.d.  
*A.Houweling, G.v.d.Voet (9789089746177) maart 2012* 660 pag. € 95,00

### **De Civiele Boete voor niet-tijdige betaling van Loon**

Over : *De reikwijdte van de wettelijke loonsverhoging van art 7:625 BW*. Niet tijdige betaling van loon geeft aanspraak op verhoging, zelfs tot 50%. Toch wordt deze verhoging zelden uitgekeerd en door de rechter meestal fors gematigd. Deze matiging kan in strijd zijn met het 95<sup>e</sup> ILO - verdrag inzake *Protection of Wages*. Jurisprudentie wordt uitvoerig besproken.  
*G.Smit (9789088630965) oktober 2012* 216 pag. € 29,50

### **de Collectieve Arbeidsovereenkomst & het Algemeen Verbindend Verklaren van Bepalingen daarvan (Collectief Arbeidsrecht nr. 4)** *complete inhoudsopgave op aanvraag*

Hét handboek over deze materie, uitvoerig, gedetailleerd, praktisch en overzichtelijk.  
*J.v.Drongelen (9789490962388) februari 2012* 456 pag. € 51,00

### **Eigenaardig Arbeidsrecht**

Originele en bewogen oratie die elke betrokken politicus zorgvuldig zou moeten lezen voordat hij of zij instemt met de diverse actuele wetsvoorstellen.  
*A.Houweling (9789089746696) mei 2012* 37 pag. € 20,00

### **Geschillenregelingen in CAO's (Collectief Arbeidsrecht nr. 3)**

Inleiding in CAO-recht, en verder de geschillenregeling in theoretisch kader, en in de praktijk.  
*J.v.Drongelen, A.v.Rijs (red.) (9789490962234) september 2011* 130 pag. € 27,50

### **Handboek Ontslagrecht (Bibliotheek Sociaal Recht nr. 1)** *nieuwe druk PRAKTIJKBOEK*

Zeer dapper, en mogelijk met vooruitziende blik (gezien de verkiezingsverwachtingen) is toch een nieuwe editie verschenen, puur gebaseerd op het huidige GELDENDE recht.  
*J.Dop e.a.(Russell Advocaten) (9789046605134) 2<sup>e</sup> dr. juni 2012* 256 pag. € 47,00

### **Ik wens U veel personeel. Het Arbeidsrecht in de Praktijk**

Bundeling van de stukken die Marco Swart de afgelopen jaren schreef voor diverse media. Op een toegankelijke manier beschrijft hij situaties uit de praktijk van het arbeidsrecht. Hij schetst een goed beeld van mogelijke geschillen tussen werknemers en werkgevers én van de uitkomsten daarvan. Overduidelijk naar voren: hoe belangrijk het is om zaken goed (schriftelijk) te regelen. En daarvoor biedt dit werk tal van praktische aanknopingspunten. Het is waar dat het arbeidsrecht steeds ingewikkelder is geworden. De Wet Flexibiliteit en Zekerheid heeft in 1999 enerzijds de mogelijkheid ingevoerd van flexibele arbeidsrelaties, zoals arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd en uitzendcontracten. Anderzijds heeft de wet de risico's op contractuele missers vergroot. Bij de aanpak van ziekte en re-integratie hebben wetgever en rechters in het afgelopen decennium evenmin stilgezeten. Door wettelijke maatregelen lopen werknemers bij ontslag sinds 2006 aan de ene kant minder risico's bij de aanvraag van hun WW-uitkering. Aan de andere kant dienen partijen bij het onderhandelen over de voorwaarden tot beëindiging van hun arbeidsrelatie wel met veel meer juridische aspecten rekening te houden, zoals de fictieve opzegtermijn. Ook de werking van het concurrentiebeding staat regelmatig in de maatschappelijke belangstelling. *Marco Swart is advocaat in Eindhoven, gespecialiseerd in het arbeidsrecht is bekend van de websites [www.advocaatarbeidsrecht.nl](http://www.advocaatarbeidsrecht.nl), [www.advocaatblog.nl](http://www.advocaatblog.nl) en [www.rechtswinkel.nl](http://www.rechtswinkel.nl). Hij schrijft voor diverse bladen, waaronder een tijdschrift voor personeelsmanagers.*  
*M.Swart (9789081910804) augustus 2011* 220 pag. € 19,95

### **Inzicht in aangrenzende wetgeving**

Voor de leden van de OR wetttekst en uitleg over: collectieve actie, privacy, ontslag en werkloosheid, discriminatie, arbeidstijden, arbeidsomstandigheden, procesrecht.  
*S.Jellinghaus (9789012389648) november 2012* 164 pag. € 51,75

### **Macht & Tegenmacht in de Nederlandse Asbestregulering**

Het algemene asbestverbod dateert pas uit 1993 toen er al zeer vele slachtoffers waren. Economische belangen prevaleerden. De periode 1930-2004 wordt hier uitvoerig bestudeerd. Een onmisbaar boek voor huidige procedures.  
*R.Ruers (9789089746337) maart 2012* 537 pag. € 83,00

### **De Ontbindingsbeschikking ex art. 7:685 BW Getoetst**

Uitvoerige analyse van ca. 4000 ontbindingsbeschikkingen (merendeels niet gepubliceerd). Hoe representatief zijn de gepubliceerde uitspraken en in hoeverre worden de kantonrechters aanbevelingen uitgevoerd. Een gedegen praktijkgerichte dissertatie uit de advocatuur.

*P.Kruit (9789089746092) maart 2012*

*303 pag. € 57,50*

### **de Ontslagpraktijk van het UWV (Monografieën Sociaal Recht nr. 27)**

Bijgewerkte (tot 1-4-2012) nieuwe editie van dit uitermate praktijkgerichte en onmisbare handboek voor het nog steeds GELDENDE ontslagrecht.

*J.v.Drongelen,A.v.Rijs (9789013108378) 3<sup>e</sup> dr. juni 2012*

*241 pag. € 62,50*

### **Ontslagprocedure UWV – Beleidsregels en Regelgeving – editie 2013**

Eindelijk weer in boekvorm de nieuwe recent gewijzigde "Beleidsregels Ontslagtaak UWV".

*A.Kouwenhoven,R.Kamminga (red.) (9789012389884) december 2012 500 pag. € 52,95*

### **Ontslagrecht (Individueel Arbeidsrecht deel 3)**

Er van uitgaande dat de ingrijpende wijzigingen in het ontslagrecht niet zullen plaats vinden verschijnt nu al de nieuwe editie van dit deel van het bekende driedelig handboek arbeidsrecht

*J.v.Drongelen e.a. (9789490962630) 4<sup>e</sup> dr. oktober 2012*

*442 pag. € 36,50*

### **Sdu Commentaar Wet Arbeid Vreemdelingen- editie 2013**

Artikelsgewijze commentaar op deze complexe wet, voorzien van de nodige bijlagen en uitvoerig trefwoordenregister. Actualisering & nieuwe jurisprudentie via [www.emigratierecht.nl](http://www.emigratierecht.nl)

*E.Franssen,H.Groeneweg (red.) (9789012389945) december 2012 492 pag. geb. € 103,00*

### **Tekst & Commentaar ARBEIDSRECHT**

*P.v.d.Heijden (red.) (9789013101973) 7<sup>e</sup> dr. december 2012*

*1260 pag. geb. € 140,00*

### **Toolkit Dutch Employment Law**

Eindelijk weer een handige handzame uitgave over het Nederlands arbeidsrecht in het ENGELS

*A.Camonier,M.de Vries (9789013068153) november 2011 139 pag. memoformaat € 38,95*

### **Vrijheid van Arbeidskeuze en Regeling van Nevenarbeid in CAO's (Collectief Arbr.5)**

Dit nieuwe deel in de unieke serie Collectief Arbeidsrecht bespreekt over de veelal in CAO's opgelegde beperking van de vrijheid om nevenarbeid te verrichten en of dit wel toegestaan is.

*J.v.Drongelen,S.Lacroix (9789490962548) april 2012*

*139 pag. € 27,50*

### **Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (Parl.Geschiedenis Arbeidsrecht 2)**

Parlementaire geschiedenis van de Waadi: de Wet registratieplicht intermediairs die arbeidskrachten ter beschikking stellen. Het enige heldere werk over deze complexe wet.

*J.v.Drongelen,A.v.Rijs (9789490962654) november 2012*

*158 pag. € 30,50*

### **Wet Melding Collectief Ontslag (Parlementaire Geschiedenis Arbeidsrecht nr. 3)**

Handzaam overzicht van de parlementaire geschiedenis van de belangrijke wijziging in 2011.

*J.v.Drongelen,L.v.Drongelen (9789490962692) december 2012*

*110 pag. € 27,50*

### **Wet op de Europese Ondernemingsraden (Actualiteiten Sociaal Recht nr. 29)**

Tekst en toelichting op deze recentelijk gewijzigde wet ex. Richtlijn 2009/38/EG.

*L.Sprengers (9789013098419) januari 2012*

*116 pag. € 40,00*